АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ НП "УС " АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС" №4 (21) 2008

Великий день

9 Мая – День победы над фашизмом, День памяти погибших. Это праздник всего российского народа – тех, кто подарил нам мир на Земле, их детей, внуков и правнуков. Это священный праздник.

На защиту Отечества в том, уже далеком 41-м поднялись все – от мала до велика. Миллионы воинов ушли на фронт, миллионы наших соотечественников работали в тылу. Не было ни одной семьи, которую бы горе обошло стороной. Эта война стала суровым испытанием для всего нашего народа, для всей страны. Отстоять мир удалось ценой невероятных усилий, огромных жертв. Ведь борьба велась не против отдельного государства, а против распространения разрушительной человеконенавистнической идеологии. Каким было бы наше будущее в случае иного исхода войны?

С каждым годом Великая Отечественная Война уходит все дальше в невозвратное прошлое. С каждым годом редеет строй ветеранов – участников боевых и трудовых фронтов. Однако наш народ хранит память о доблестных защитниках Родины, передавая ее из поколения в поколение. Никогда не забудется подвиг советского народа - пример героического служения Отечеству, мужества и стойкости. Ибо не было, нет, и не будет такой силы, которая смогла бы сломить дух российского народа!

9 мая - этот праздник наполнен чувством гордости за свою страну, памятью о героях – ушедших и живущих среди нас – подаривших нам этот день!



9 Мая - это счастливые лица людей и теплые слезы ветеранов. Это праздничные марши военных оркестров и торжественные парады. Это яркие блики орденов и медалей и георгиевские ленточки в петлицах. Это яркий, волшебный, незабываемый салют. Салют вам – ветераны!

Каждый год мы вспоминаем тех, кого уже нет среди нас. Каждый год мы поздравляем ныне живущих. Этот великий день стал доброй традицией чествования ветеранов и тружеников тыла Великой отечественной войны. И наша компания не стала исключением.

Каждый год «Атомстройкомплекс» оказывает адресную помощь и проводит праздничные мероприятия для ветеранов и тружеников тыла.

Так и в этом году, 4 мая, была организована экскурсия в музей Уралмашзавода. Они увидели, что действительно - «никто не забыт, и ничто не забыто». Фотографии, вещи, воспоминания о военном времени – все собрано по крупицам и бережно хранится для потомков.

Далее ветераны были приглашены на праздничный обед. Фронтовики делились воспоминаниями, пели военные песни под аккомпанемент баяна, читали стихи и танцевали. Не перестает удивлять то, насколько эти люди, терпевшие тяготы и лишения, полны бодрости, человечности и неугасающей веры в светлое будущее! Встреча завершилась вручением цветов, памятных подарков и фотографий.

А 8 мая, в канун Великого праздника, наши коллеги от лица руководства «Атомстройкомплекса» поздравили тех ветеранов, которые сегодня остались без родных и близких, и находятся в Доме-интернате для престарелых и инвалидов. После теплых слов благодарности и признательности за их подвиг, старшему поколению были вручены цветы и подарки.

С праздником, дорогие ветераны!

С Днем Победы!

Низкий поклон вам, фронтовики, - за мужество и бесстрашие!

Низкий поклон вам, труженики тыла, - за самоотверженный труд!

Г. Каленникова

Новости строительства



Май 2008 года ознаменован чередой приятных для всей страны событий.

Во-первых, День Победы, праздник, который для многих олицетворяет собой непобедимый дух нашего народа в борьбе с иноземными захватчиками.

Во-вторых, это победа сборной России по хоккею в символичном для отечественной истории матче «Россия-Канада». Это победа, которую страна ждала 15 лет.

В-третьих, игроки «Зенита» привезли на Родину один из самых престижных футбольных трофеев «Кубок УЕФА».

Все эти достижения не могут не радовать, и на их фоне очевиден всплеск хорошего чувства патриотизма и веры, что в будущем этих побед станет больше.

Не менее интересным является массовая поддержка среди жителей не только нашей страны, но и стран ближнего зарубежья, акции «Гергиевская летночка», приуроченной к 9 Мая. Стартовавшая всего три года назад, эта акция получила огромное распространение и оказалась востребованной в обществе. Все это вселяет надежду, что с такими настроениями что-то будет меняться в лучшую сторону.

А вообще май - это яркое пробуждение природы, когда улицы наших городов расцветают зеленью и наполняются ароматом цветущей черемухи, сирени и «российской сакуры» - яблони.

Хотелось бы, чтобы эти светлые майские настроения предвещали еще более приятные впечатления от наступающего лета.

С уважением,
Александр Матофаев.

До 2010 года ветеранов обеспечат жильем

Вступивший в должность Президента России Дмитрий Медведев подписал Указ «Об обеспечении жильем ветеранов Великой Отечественной войны 1941—1945 годов»

До 1 мая 2010 года должно быть завершено «обеспечение жильем нуждающихся в улучшении жилищных условий и вставших на учет до 1 марта 2005 года ветеранов Великой Отечественной войны, членов семей погибших (умерших) инвалидов и участников Великой Отечественной войны, имеющих право на соответствующую социальную поддержку согласно Федеральному закону от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах».

Правительству поручено в двухмесячный срок разработать и внести в Государственную Думу проект ФЗ, предусматривающего обеспечение жильем за счет средств федерального бюджета названных в указе лиц, исходя из общей площади жилья на одного человека 22 кв. м.

При формировании проекта федерального бюджета на 2009 год и на плановый период 2010 и 2011 годов Правительство должно будет предусмотреть бюджетные ассигнования для финансирования мероприятий, предусмотренных Указом.

Высшим должностным лицам субъектов РФ предлагается принять дополнительные меры по обеспечению жильем ветеранов и членов семей погибших или умерших инвалидов и участников войны.

www.ianc.ru

В строительстве начнут применяться нано-технологии

В строительстве будут применяться нано-технологии. Об этом КДО сообщил заместитель руководителя отраслевого центра внедрения прогрессивных технологий «РОСДОРНИИ» Андрей Чванов. Российские разработчики совместно с министерством транспорта РФ создали уникальную систему контроля и диагностики. «Президент РФ дал указание использовать новейшие нано-технологии в современном строительстве», — рассказал А. Чванов.

Уникальная система, разработанная в «РОСДОРНИИ», выглядит как моток обычной лески. На самом деле, это оптическое волокно, в котором сосредоточено большое количество датчиков. Это волокно монтируется в различные строительные объекты и позволяет осуществлять непрерывный контроль состояния строительных конструкций. Датчики позволяют осуществлять измерение и мониторинг величин деформации в процессе строительства и эксплуатации.

Сейчас эта технология проходит опытную эксплуатацию на объектах на Ленинградском шоссе.

По материалам сайта kdo.ru

Сотрудники Уральского государственного экономического университета (УрГЭУ) по заказу Правительства Свердловской области разработали программу реформирования ЖКХ региона, сообщил областной министр энергетики и ЖКХ Юрий Шевелев

«Программа рассчитана до 2012 года. Ее модель будет дорабатываться, затем ее рассмотрит областное правительство и при положительном результате с 2009 года начнется ее практическая реализация», — сказал Шевелев журналистам после семинара по обсуждению новой программы.

Он отметил, что целевых программ по реформированию ЖКХ нет пока ни в одном регионе России.

По словам одного из разработчиков программы, ректора УрГЭУ Михаила Федорова, основной задачей новой программы является реформирование системы управления ЖКХ.

«Наша программа — первая, которая учитывает новый Федеральный закон о саморегулируемых организациях (принят в ноябре 2007 года)», — сказал Федоров.

По его мнению, закон дает возможность быстрого перехода в рынок. «Когда мы объединяем компании, работающие в системе ЖКХ, в саморегулируемые организации, которые создают для себя стандарты и правила деятельности, это дает новый импульс их функционированию», — отметил глава вуза.

На реализацию программы в регионе из федерального, областного, муниципальных бюджетов и от частных инвесторов будет направлено более 50 миллиардов рублей. Финансовое оздоровление отрасли — еще одна задача программы.

Так, деньги пойдут на закупку оборудования, в том числе приборов учета.

По словам гендиректора ООО «Свердловские коммунальные системы» Вячеслава Пракина, новая программа для региона призвана придать реформе ЖКХ экономический крен.

«Нужно сегодня зафиксировать, в каком состоянии находится инженерная инфраструктура, провести ее полную техническую и экономическую инвентаризацию», — заявил он.

Только на основании такого исследования, считает Пракин, можно вывести истинную амортизацию, срок службы оборудования, что даст возможность определить экономически обоснованный тариф для населения.

По словам главы компании, такой расчет позволит перейти на планово-предупредительный ремонт и уйти от аварийного.

РИА «Новости».

Управление Федеральной регистрационной службы по Санкт-Петербургу и Ленинградской области зарегистрировала первую в регионе саморегулируемую организацию (СРО) в строительной отрасли

Как пишет издание, она создана на базе ассоциации «Строительно-промышленный комплекс Северо-Запада».

До сих пор в Петербурге не было зарегистрировано ни одной СРО, хотя о таком желании заявили более 15 строительных объединений. Зарегистрированная ассоциация объединяет более 80 компаний и профессиональных сообществ города, которые контролируют более 60% петербургского рынка строительства жилья и 70% рынка стройматериалов.

По словам генерального директора ассоциации «Строительно-промышленный комплекс Северо-Запада» Алексея Белоусова, желание стать членами СРО выразили 35 крупных строительных компаний.

«Они создали компенсационный фонд, куда отчислили по 100 тысяч рублей. Из этих средств СРО будет компенсировать ущерб клиентам строителей, если возникнет такая необходимость. В ближайшее время в качестве членов СРО компания планирует зарегистрировать 120 «дочек» основных компаний, а потом — 280 их подрядных организаций», — указывает газета.

Как добавляет издание, после 1 июля 2008 года, когда в России официально отменят лицензирование строительной деятельности, именно СРО должны взять на себя функции контроля в отрасли.

газета «РБК daily».

Сплоченный и успешный

Солидные компании или небольшие предприятия становятся успешными, когда совместная работа объединяет, а стремление к общей цели делает коллег надежными партнерами и даже друзьями. В то же время работа всегда спорится, если коллектив дружен – сплочен не только в работе, но и в отдыхе. К числу таких компаний можно отнести и одно из крупнейших подразделений «Атомстройкомплекса» – трест «Екатеринбурггорстрой», о котором рассказывает сегодня его директор Вячеслав Петрович Степанов.

Расскажите, пожалуйста, как сформировался «Екатеринбурггорстрой».

До 2004 года я работал в «Атомстройкомплексе» в качестве технического директора. Под моим руководством работал коллектив, я отвечал за строительство определенных объектов. С 1 июня 2004 года в компании началось формирование трестов. Тогда и возник «Екатеринбурггорстрой» как самостоятельное юридическое предприятие. Сотрудники, работавшие под моим началом, были переведены на новое предприятие, а «Атомстройкомплекс» стал нашим основным заказчиком. С этого времени «Екатеринбурггорстрой» постепенно развивался, увеличивая свои обороты, количество построенных объектов и, конечно, кадровый ресурс. Так, уже сегодня на нашем предприятии работает более 600 человек.

В настоящее время мы смогли выйти на внешний строительный рынок. У нас появились и сторонние предприятия-заказчики, с которыми мы выстраиваем отношения как любое самостоятельное предприятие города.

Компания – это, прежде всего, люди. Как формировался кадровый состав вашего треста?

Среди ИТР у нас были свои специалисты с большим опытом работы. Они и были назначены на руководящие должности. Любое промышленное предприятие не сможет обойтись без главного инженера. Им стал бывший начальник участка Сергей Александрович Рыжиков. Начальником отдела ПТО была назначена Вера Викторовна Тарасенко - до этого она работала инженером технадзора в службе заказчика. Ее заместителем чуть позже приняли Галину Ивановну Матюшкину. Должность главного бухгалтера заняла Татьяна Александровна Давыдова. Это сильный специалист - до этого она трудилась в «Атомстройкомплексе» в должности заместителя главного бухгалтера. Татьяна Александровна сама формировала свой отдел. Под ее начало из компании перешли Екатерина Федоровна Темникова и Валентина Николаевна Лесицына.

Параллельно формировался состав инженерно-технических работников.

Я лично проводил собеседования со специалистами производственно-технического, сметного, экономического отделов.

Вообще главным, определяющим принципом при выборе специалистов было наличие опыта работы. А рядом с профессионалами своего дела ставили молодых и перспективных специалистов, у которых «глаза горят» и есть желание работать. Сегодня они, поступившие к нам сразу после института или техникума, уже инженеры с огромным опытом. Например, Евгений Викторович Парфенов. Сначала он работал у меня мастером, затем стал прорабом. А сейчас он - технический директор треста «Екатеринбурггорстрой». Такое вот восхождение по служебной лестнице.

Я считаю, что нашему предприятию очень повезло. На момент создания «Екатеринбурггорстроя» основной состав рабочего персонала и бригадиров был сформирован еще в компании. Это сильнейшие специалисты не только на нашем предприятии, но и во всем "Атомстройкомплексе". Особенно хочется отметить Николая Тимофеевича Артюхова, Радика Ильдыбаевича Идылбаева – они работают в «Атомстройкомплексе» со дня его основания. Кроме этого, высококлассными специалистами являются и бригадиры каменщиков: Игорь Владимирович Плешков, Дмитрий Александрович Закамалдин. Следует отметить бригадиров Юрия Алексеевича Дугачева, Равиля Рафаильевича Расулева, Сергея Михайловича Дудина, Юрия Витальевича Идылбаева и звеньевого Владимира Николаевича Бойко.

Все эти люди в начале 2008 года были удостоены звания «Лидер стройки» НП УС «Атомстройкомплекс», и получили награды лично от генерального директора Валерия Михайловича Ананьева.

Наверняка такое крупное предприятие, как ваше, имеет свои добрые традиции?

Есть праздники, которые мы традиционно отмечаем всем предприятием. Это день образования



«Екатеринбурггорстроя». Мы стараемся проводить его на природе. Например, в прошлом году сплавлялись по реке - было очень весело. Также отмечаем День строителя и Новый год. Эти праздники – особенные, и проходят у нас всегда очень интересно.

Вопрос преемственности на производстве. Какие основные принципы используете вы в своей работе?

Все давно придумано, веками сложилось – более опытный учит новичка. И мы следуем этой схеме. Есть я, есть главный инженер - Сергей Рыжиков. Есть Евгений Парфенов, который хоть и моложе нас, но накопил уже достаточно опыта: сегодня он уже сформировавшийся директор. Евгений, как более близкий к производству, в свою очередь работает с начальниками участков, линейными работниками - им передает свои знания и навыки. Начальники участков у нас молодые ребята, например, Сергей Щербаков, Алексей Комаров, но и они давно на предприятии. Вот так и получается передача знаний и сохранение лучших традиций.

Итак, вчерашних студентов мы определяем к более опытным сотрудникам. А чтобы процесс обучения проходил более эффективно, ставим их на объекты, где работа в самом разгаре. Молодые специалисты должны с первых дней осваивать именно наши методы монолитного домостроения. А дальше смотрим, кто, на что способен. Учитываем и особенности характера - в работе это имеет далеко не последнее значение. Кто-то уже через год готов к самостоятельной работе, а кому-то только через два-три можно доверить объект. Вот, например, Кирьянов Александр, Крутилов Эдуард, Окороков Леонид – довольно опытные специалисты, которые выросли, работая именно по этой схеме.

окончание на 4 странице

Сплоченный и успешный (продолжение, начало на странице №3)



Я к молодежи отношусь с большим уважением - за ними будущее. У них огромные перспективы. Не страшно, когда совсем нет опыта – наоборот, из этого можно извлечь наиболее положительные результаты.

Люди у нас работоспособные, коллектив сплоченный, есть общее взаимопонимание и единая цель. Поставлены задачи, которые все правильно понимают и грамотно решают.

Каким образом вы, как руководитель, способствуете повышению качества труда и укреплению корпоративного духа работников на предприятии?

Во-первых, у нас есть разные методы материального поощрения. Каждый - начиная от мастера, заканчивая директором - заинтересован в конечном положительном результате своей работы. Во-вторых, это – спорт. И в детстве, и в юности - всегда я сам интересовался и занимался спортом. Это формирует характер. Спортивную жизнь на предприятии стараюсь поощрять, в том числе и материально. Мы отмечаем и тех, кто просто участвует, и тех, кто побеждает. Мы регулярно занимаемся спортом. Арендуем ледовый корт - еженедельно играем в хоккей. Нашим работникам предоставляется возможность посещать тренажерный зал, занятия в котором мы оплачиваем. Хотя этого, конечно, недостаточно. Очень важно, чтобы и сам руководитель уделял спорту большое внимание.

Вячеслав Петрович, сегодня вы - руководитель крупного предприятия. С чего вы начали, и как вы к этому пришли?

В 1980 году закончил строительный факультет УГТУ-УПИ. Начал трудовой путь мастером в Пермском СМУ «Уралстальконструкция» - по распределению туда уехал, где проработал два года. Затем вернулся обратно в Екатеринбург, женился. Работал мастером в «Свердловскхимстрое». В 1984 году ушел в армию. Служил на Дальнем Востоке в строительных войсках. После армии вернулся на предприятие, и через год стал начальником ПТО, потом главным инженером управления, а позже главным инженером треста «Свердловскхимстрой». В 1997 году пришел техническим директором в «Атомстройкомпалекс», а в 2004 году стал директором «Екатеринбургтерстроя». С тех пор здесь и работаю.

Какими характеристиками должен обладать человек, чтобы успешно руководить таким большим коллективом?

Я думаю, как везде – человек должен обладать хорошей самодисциплиной и любить свою работу. Должен быть порядочным во всех отношениях: и к подчиненным, и к руководителям, и к самому себе. А остальное – все приобретаемо. Все, что угодно: язык, знание технических материалов, технологий и т.д.

Всегда нужно думать о завтрашнем дне. Вот сейчас, в мае, понимать, что скоро зима, и к ней готовиться заранее.

А если говорить об «Атомстройкомплексе» - это очень большая, серьезная компания. Конечно, существуют и какие-то шероховатости во взаимоотношениях между структурами, но есть и большие плюсы в том, что мы – единое целое. Однако при этом нельзя терять бдительность. Надо выше и чаще поднимать голову, смотреть, как развиваются другие предприятия в строительном бизнесе и, особенно в рыночных отношениях. Нельзя дремать.

«Работа для меня - всё!»



В каждом предприятии есть люди, успехами которых можно гордиться. Это настоящие «стахановцы», профессионалы своего дела, успевающие не только качественно выполнять свою работу, но и вносить рациональные предложения в трудовой процесс. К числу таких людей относится обладатель почетного звания «Лидер стройки» Артюхов Николай Тимофеевич, бригадир электрогазосварщиков ЗАО «Екатеринбурггорстрой».

- Николай Тимофеевич, не так давно вы были удостоены звания «Лидер стройки». Какими качествами должен обладать человек, чтобы добиться этого звания?

- Надо быть авторитетом в бригаде. А еще нужно быть порядочным, честным, трудолюбивым и ответственным человеком. «Лидер стройки» - это же не только поощрения, но и большая ответственность. Я считаю, что лидер должен быть профессионалом, обязательно должен обучать молодежь, создавать бригады. Вот у нас работает больше 150 человек, на их основе будут созданы 5 бригад. Две из них уже работают, но мы на этом не планируем останавливаться – будем еще людей принимать.

- На ваш взгляд, какова значимость данного мероприятия?

- Я считаю, что такие мероприятия нужны. Потому что нужно людей както отмечать, поощрять. Необходимо, чтобы люди ровнялись на лидеров, чтобы в работе был дополнительный стимул. Я считаю, лидер стройки должен быть во всем примером. И в профессиональной сфере, и в быту.

- Звание «Лидер стройки» возлагает на вас определенные обязательства, что вы делаете в этом направлении?

- Я организую рабочие моменты: чтобы техника безопасности соблюдалась, чтобы график выполнялся. Также уделяю внимание и спортивной жизни бригады – устраиваем соревнования. Одним словом, стараемся жить и при этом напутствовать молодежь, вести ее за собой. В настоящее время мы приняли уже более 70 человек. Молодые люди приезжают со всей страны, и мы их обучаем, стараемся сделать так, чтобы они вникли в свою работу. И вот после 3-х месяцев обучения, мы создаем молодые бригады, а «старичков» назначаем бригадирами.

А вообще, мне хотелось бы пожелать, чтобы руководители больше уделяли внимание молодежи. Компания так хорошо строит, быстро развивается, было бы здорово, если для сотрудников компании будут дополнительные льготы: в приобретении жилья, в бронировании мест в детских садах, в оздоровительных лагерях. Я считаю, что надо жить не только работой, надо больше обращать внимание и на людей.

- Скажите, пожалуйста, а что для вас значит ваша работа?

- Работа для меня – все! Не будет работы – не будет жизни! Понимаете, я в «Атомстройкомплексе» уже 12 лет и за это время мы столько всего построили! Знаете, это как паспорт – идешь по городу и видишь, что почти в каждом микрорайоне есть дом, построенный твоими руками. Начинаешь испытывать гордость за свой труд. Сейчас строим административный корпус Законодательного Собрания – очень сложное сооружение, но интересное. А впереди еще два многофункциональных бизнес-центра, уникальных в своем роде!

Еще моя работа – это моя бригада! Знаете, это не я бригаду поднимаю, а она меня! Ребята делают все, чтобы наша бригада добивалась еще больших успехов. Спасибо им за это!

- Понятно, что работа занимает основное время, но, наверняка, у вас есть какие-нибудь увлечения?

- Я долгое время занимался спортом – играл в волейбол. Сейчас же предпочитаю отдыхать с семьей в саду – паримся в бане, общаемся. Еще у меня есть ружье, но на охоту я не хожу - дети сказали, что моих уток есть не будут. А в основном, конечно работаю. Времени на отдых остается не так много.

А. Преображенская

Все - для фронта! Все - для победы!

Великая Отечественная война... Миллионы людей защищали Родину в сражениях, миллионы изо дня в день обеспечивали Победу в тылу. Главный лозунг того времени: «Все для фронта! Все для победы!» звучал в такт со стуком сердца каждого труженика тыла. Трудно переоценить их подвиг. Порой, погибая на своих рабочих местах от голода, они, наравне с фронтовиками, посвящали свою жизнь одной-единственной цели: вырвать Победу любой ценой.

Сегодня своими воспоминаниями делится с нами труженица тыла, обладательница многочисленных трудовых наград Кучерова Людмила Павловна.

«Я жила в Ленинграде, когда объявили войну. Сразу началось что-то невероятное. Какое-то столпотворение – все бросились по домам, в магазинах огромные очереди. Мой дом был недалеко от московского вокзала. Поскольку рядом большой транспортный узел, наш район начали бомбить раньше. Так что ощущение войны появилось сразу.

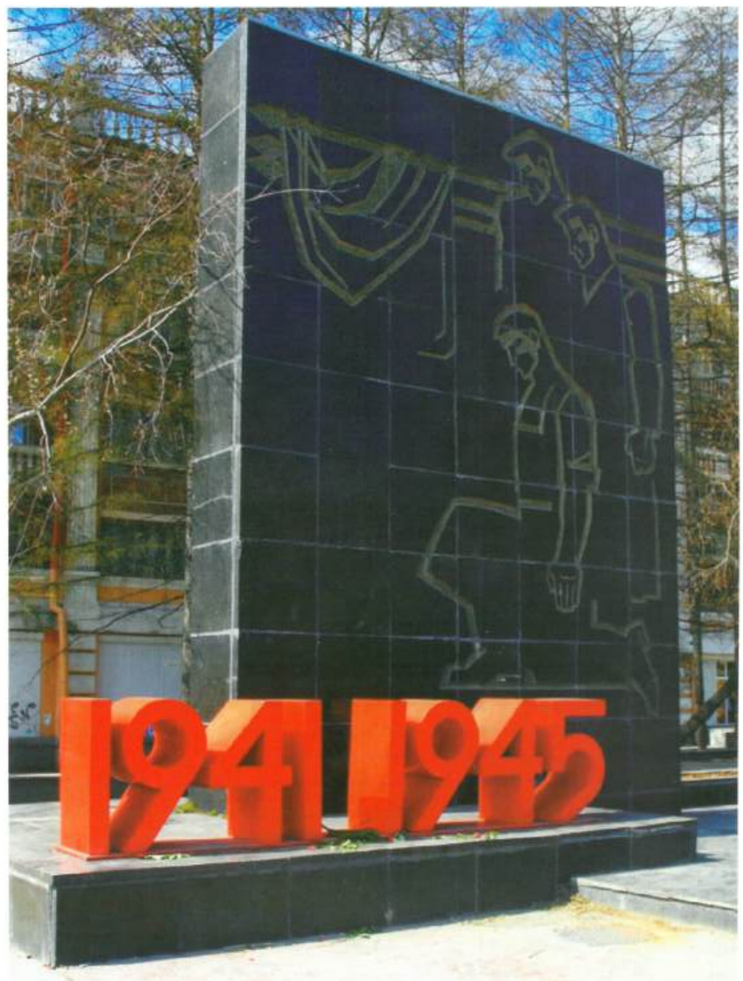
Всех, конечно, захлестнула волна патриотизма. Не дожидаясь повесток, из военкомата люди сразу шли на войну. Подростков же отправляли рыть окопы. Работали все до кровавых мозолей. А поскольку это было в пригороде, там уже бомбили. Случалось, что и погибали ребята.

А я, похоже, родилась «в рубашке». Прекрасно помню, как однажды завыла сирена - началась бомбежка. Мы с моей школьной подругой бросились в бомбоубежище. Нужно было перейти на другую сторону улицы, но я не успела. Моя же подруга только забежала в дом, как в него попала бомба. Она погибла, я - осталась.

Мой отчим работал на Кировском заводе, поэтому перед блокадой он со всей нашей семьей был командирован на Урал. Здесь нас разместили в Пионерском поселке. Я сразу устроилась на семьдесят шестой завод ученицей фрезеровщика. Трамваи, конечно, не ходили, и мы ежедневно добирались от дома до работы и обратно пешком. Причем во время войны обуви-то никакой не было. Мы приехали с одним чемоданчиком – думали, что скоро вернемся, вот и осталось все в Ленинграде. Дали нам сапожочки на деревянной подошве. Так мы – хлоп, хлоп – и ходили каждый день...

На заводе делали моторы к танкам Т-34. Это был, конечно, труд адский. Рядом - загазованный химический цех, вентиляции ведь тогда никакой не было. Смены по 12-18 часов, без выходных. Спали всего 2-3 часа в сутки. Так вот и работали всю войну. Трудно было. Многие умирали прямо у станков. У меня началась цинга – отправили в госпиталь. Там подлечили: уколы ставили, давали рыбий жир. Я поправилась и снова стала работать.

Конечно, все выкладывались, как могли – все для фронта, все для победы. Огромную поддержку оказывали артисты. Достаточно часто – обычно это было где-то после полуночи – на заводе ревела сирена. Тут же, прямо в цехе, ставились подмостки, и начинался концерт. К нам приезжали знаменитые артисты – Маренич, Емельянова… И такой это был душевный подъем – ни пить, ни есть тогда не хотелось! Под впечатлением от концерта все нормы перевыполнялись. Очень отрадное воспоминание!





А где-то в 43-44 года у нашей семьи украли карточки. Ну, мы и питались, как могли. Брали у хозяйки картофельные очистки, жарили их и ели. В общем - выживали.

Многие мои родственники погибли в войну – два двоюродных брата, два родных… Один повторил подвиг Александра Матросова. На заводе Торгового машиностроения сейчас есть обелиск памяти павшим воинам – там его фамилия.

Конечно же, отлично помню День победы. На заводе завыла сирена – объявили митинг. Там нам и сказали об окончании войны. Какое это было ликование! Все кричали, обнимались, целовались - невозможно передать словами! Конечно, и после войны нелегко было – и голод, и холод. Но война закончилась – и это было самое главное!»

Г. Каленникова

История слова и дела



Человек строит с момента возникновения цивилизации, и профессия строителя была почитаема во все времена. Недаром существует изречение, что «жизнь на Земле создал Бог, а все остальное сделали строители». И, как говорится, если архитектура – это застывшая музыка, то строители могут с полным основанием претендовать на роль ее исполнителей.

Примером архитектурной мысли могут служить многие творения различных народов и эпох: пирамиды в долине Нила, греческие храмы, Колизей, Акрополь, Великая Китайская стена – не будь строителей, человечество так никогда бы и не испытало гордость за эти сокровища мировой архитектуры!

Во всем этом многообразии примеров представляет интерес история строительства и не менее интересно возникновение самого слова «строитель».

Еще древние греки строителя называли "дометер" и слово "дом" связывали с глаголом demo - строить, созидать. А римляне, в том числе и Господа Бога назвали Dominus – Домовладыка.

Интересно, что сам глагол "строить" имеет параллель в латинском: struere (соответственно structor - строитель). В рукописных источниках этот термин встречается в поздних заимствованиях: "структура", "конструкция", "конструктор". Но в случае слова "строитель", можно говорить о славянском происхождении этого слова, параллельно с древними италиками, которые несколько тысячелетий назад обитали по соседству.

Где-то рядом жили и германцы, с которыми в области строительства у нас тоже немало сходства: немецкий Haus и русская хижа, русский тын и английский town. А название "дома Божия", хотя и гораздо более позднее, но - что тоже вполне не случайно - вообще у всех одно: Церковь, Kirche, Church ...

Много неожиданностей открывают в нашей древней культуре и конкретные строительные термины. Назидательно, например, само слово "созидатель" (однокоренные: здание, зодчий). Древнерусский термин "зидати" означает "строить, возводить дом, стены из глины или камня". Но первоначально все-таки из глины: польское слово "здун" сохранило значение "гончар".

Впрочем, ни каменное, ни даже глинобитное строительство не было исконным для наших предков. Славяне до самого последнего времени жили, в "деревянном веке", и в деревянном жилище ничего худого не видели. Дерево было самым доступным и подходящим материалом для строительства. Главным исходным термином было при этом "сечь" (секу). Тут уместно вспомнить и пасеку, и просеку, и Запорожскую Сечь - все слова, относящиеся к рубке леса, очистке площади от деревьев. А позже - и "сына секу", в смысле "строю, воспитываю".

Если говорить о развитии строительной и инженерной мысли, можно отметить, что уникальные технологии деревянного домостроения наших предков требовали не только навыка и опыта обращения с инструментом, но и специальных знаний, которые передавались из поколения в поколение. Измерительная система тех времен - в "локтях" и "саженях" - была основана на принципе "золотого сечения", заложенного в пропорциях человеческого тела, что позволяло древним русским зодчими создавать соразмерные человеку здания. Без единого гвоздя они создавали гармоничные резные шедевры, украшавшие нашу землю.

С появлением каменного строительства основные принципы русской архитектуры - соразмерность человеку, гармония с окружающим пейзажем, богатый декор - сохранились и получили новое развитие. По мере усложнения технологии строительства изменялся подход к обучению профессионалов. Начиная с XVI в. многие русские зодчие проходили обучение в Византии и Италии. Возвращаясь в Россию, они творчески перерабатывали полученные знания и создавали национальные памятники архитектуры.

В середине 1920-х гг., в связи с острой потребностью в жилье, на смену индивидуальному строительству пришли жилмассивы - новый тип массовой застройки городов с парками и комплексами бытового обслуживания трудящихся. Эти комплексы сооружались в основном на рабочих окраинах, пустырях, и территориях, примыкавших к крупным предприятиям.

Во время войны было вообще не до архитектуры - учились строить бомбоубежища и противотанковые рвы. А потом главной задачей было восстановить разрушенное.

В середине шестидесятых в строительной архитектуре страны преобладал фундаментализм, с его гигантскими железо - бетонными конструкциями. В стране, как грибы, начали множиться типовые серенькие многоэтажки стандартной планировки с низкими потолками и тесными кухнями. Тогда в моде были прямые линии и бесхитростные формы, не требующие особых архитектурных изысканий.

Последние годы ситуация в стране для развития строительной отрасли стала более благоприятной. Растет культура жителей городов, и спрос на качественное и комфортное жилье становится более актуальным. В отличие от советского периода, современные застройки все чаще отличаются индивидуальным дизайном и сложностью технического исполнения. И здесь, с развитием современных технологий, с развитием строительной культуры находят свое применение лучшие традиции строительства, сложившиеся столетиями. Эти тенденции радуют, потому что всегда приятно, когда слово «дом» ассоциируется с уютом, надежностью и теплом. В таких случаях строителя по праву можно назвать, как и в понимании наших предков, «созидатель» в самом широком значении этого благородного слова.

А. Матофаев

"Лучший товар в строительстве"



Не первый год подряд Рефтинское объединение «Теплит» принимает участие в крупной строительной выставке «Строительный комплекс регионов России – 2008». И вот уже второй раз продукция компании была удостоена звания «Лучший товар в строительстве».

В очередной раз Выставочный центр «Пермская ярмарка» при поддержке Правительства Пермского края, Ассоциации «Пермские строители» совместно со строительным факультетом ПГТУ проводит открытый конкурс, который имеет огромную значимость для профессионалов отрасли. Каждый из участников выставки мог подать заявку и на участие в конкурсе, представив членам компетентного жюри свои достижения в стройиндустрии.

По итогам обсуждения экспертного совета 16 мая были вручены золотые медали и почетные дипломы. Рефтинское объединение "Теплит" в этом году стало лауреатом конкурса «Лучший товар в строительстве».

По признанию экспертов этот проект является 3-м по величине среди подобных в регионах России, объединяя на одной площадке ведущие компании отрасли, которые представляют современные технологии, материалы и оборудование, применяемые в строительстве.

Председатель экспертного совета конкурса «Лучший товар в строительстве» Виктор Голубев поздравил победителей с заслуженными наградами и пожелал дальнейших успехов и реализации всего задуманного. «Участие в конкурсе происходит не ради награды и диплома. Главное во всем этом мероприятии – это дальнейшее развитие, стимул к совершенству. Конкурс дает возможность оценить уровень компании, сравнить свои возможности с достижения других игроков строительного рынка. Проведение подобных выставок и конкурсов – большой шаг на пути к новым вершинам».

Здоровье

Здоровое питание

Рациональное питание благоприятно сказывается не только на физическом, но и на душевном состоянии. Однако зачастую мы ничего не знаем о продуктах, которые едим каждый день, об их вредных и полезных компонентах. А это крайне важно учитывать людям, заботящимся о своем здоровье и долголетии. Сегодня мы начинаем разговор о здоровом питании и представляем вашему вниманию таблицу продуктов, рекомендованными и не рекомендованными медиками к употреблению.



Рекомендации по выбору продуктов питания

ПРОДУКТЫ	РЕКОМЕНДУЮТСЯ	НЕ РЕКОМЕНДУЮТСЯ
ЖИРЫ	Максимально уменьшить прием всех жиров. Ограниченно: подсолнечное, кукурузное, соевое, оливковое, хлопковое масло, мягкие маргарины с высоким содержанием полиненасыщенных жирных кислот до 2-2,5 ст.л.	Сливочное масло, животный жир, свиное сало, пальмовое и кокосовое масло, твердые маргарины.
МЯСО, ЯЙЦА	Курица без видимого жира и кожи, индейка, телятина, кролик, дичь. Яичный белок. Яйца: 1-2 в неделю.	Мясо с видимым жиром, колбасы, сосиски, паштеты, утка, гусь, кожа домашней птицы, субпродукты, яичный желток.
РЫБА	Все виды рыбы, особенно морская, не менее 2-3 раз в неделю. Жирная рыба: треска, камбала, сельдь, сардины, тунец, лосось. Морской гребешок, устрицы.	Икра рыб. Рыба, жаренная на нерекомендуемом масле или жире. Креветки, кальмары.
МОЛОЧНЫЕ ПРОДУКТЫ	Обезжиренное или 0,5% жирности молоко, творог, кефир, йогурт, сыры 20% жирности.	Цельное молоко, сгущенное молоко, сливки, сметана, жирные творог, сыры > 30% жирности, плавленные сыры, мороженое.
ФРУКТЫ,ОВОЩИ	Все свежие и замороженные овощи, кукуруза, бобовые, вареный или печеный картофель. Свежие или сушеные фрукты, несладкие консервированные фрукты. Грецкие орехи, миндаль.	Картофель, приготовленный на животном жире, картофель фри, картофельные чипсы. Ограниченно: фрукты в сиропе, засахаренные фрукты. Арахис, фисташки, фундук.
ЗЛАКИ И ВЫПЕЧКА	Хлеб из муки грубого помола, овсяная каша, неполированный рис, макаронные изделия (группа А). Овсяное печенье, нежирные пудинги, щербет.	Сдобные булки, пирожные, бисквиты, кондитерские изделия, приготовленные на нерекомендуемых жирах.
СУПЫ	Овощные супы.	Супы-пюре на жирных мясных бульонах. Ограниченно: супы в пакетах, на нежирных мясных бульонах.
НАПИТКИ	Чай, некрепкий кофе, минеральная вода, фруктовые соки без сахара, безалкогольные напитки.	Кофе со сливками, какао. Ограниченно: алкогольные напитки.
СЛАДОСТИ	Фруктовое мороженое, желе, сладости без сахара.	Масляные кремы, шоколад, ириски, помадки. Ограниченно: мармелад, мед сиропы, пастила, сахар, сорбитол, глюкоза, фруктоза, арахисовое масло.
ПРИПРАВЫ	Травы, специи, горчица, перец, уксус, нежирные приправы.	Обычный майонез или другие жирные приправы. Ограниченно: низкокалорийный майонез, соевый соус.

по материалам Internet изданий

История георгиевской ленточки



История возникновения этого символа победы уходит своими корнями в 18 век, когда был учреждён орден Георгия. По статусу он давался только за конкретные подвиги в военное время, как говориться в высочайшем указе: «тем, кои… отличили себя особливым каким мужественным поступком или подали мудрые и для нашей воинской службы полезные советы».

Орден был разделён на 4 класса. Первая степень ордена имела три знака: крест, звезду и ленту, состоящую из трёх чёрных и двух оранжевых полос, которая носилась через правое плечо под мундиром. Вторая степень ордена также имела звезду и большой крест, который носился на шее на более узкой ленте. Третья степень — малый крест на шее, четвёртый — малый крест в петлице.

Чёрно-оранжевые цвета Георгиевской ленты стали в России символом военной доблести и славы. Почему были выбраны именно эти цвета? По мнению Сержа Андоленко, русского офицера, ставшего впоследствии генералом французской армии и составившего наиболее полный сборник рисунков и описаний полковых значков Русской армии, «цвета ордена были государственными с тех времён, когда русским национальным гербом стал двуглавый орёл на золотом фоне…» Вот как при Екатерине II описывался русский герб: «Орёл чёрный, на главах корона, а наверху в середине большая Императорская корона — золотая, в середине того же орла Георгий, на коне белом, побеждающий змия, епанча и копьё — жёлтые, венец жёлтый же, змей чёрный». Таким образом, русский военный орден и по своему имени и по своим цветам имел глубокие корни в отечественной истории».

Георгиевская лента присваивалась также некоторым знакам отличия, жалуемым воинским частям, — Георгиевским серебряным трубам, знамёнам, штандартам. Многие боевые награды носились на Георгиевской ленте, или она составляла часть ленты.

В 1806 году в русской армии были введены наградные Георгиевские знамёна. В навершии знамени помещался Георгиевский крест, под навершием повязывалась чёрно-оранжевая лента с кистями.

В 1855 году, во время Крымской войны, темляки георгиевских цветов появились на наградном офицерском оружии. Золотое оружие, как род награды, было не менее почётно для русского офицера, чем орден Георгия.

Георгиевские ленты в своём первоначальном виде присутствовали в Русской императорской армии до самого конца её существования.

В годы Великой Отечественной войны, продолжая боевые традиции русской армии, 8 сентября 1943 года был учреждён орден Славы трёх степеней. Его статус, так же, как и оранжево-чёрная расцветка ленты, напоминали о Георгиевском кресте. Затем Георгиевская лента, подтверждая традиционные цвета российской воинской доблести, украсила многие солдатские и современные российские наградные медали и знаки.

2 марта 1992 года Указом Президиума Верховного Совета России «О государственных наградах РФ» было принято решение о восстановление российского ордена Святого Георгия и знака отличия «Георгиевский крест».

И вот весной 2005 года на улицах российских городов впервые появилась «Георгиевская ленточка». Эта акция родилась стихийно, выросла она из интернет-проекта «Наша Победа», главной целью которого была публикация историй и фотографий времён Великой Отечественной войны. Там же и была впервые объявлена акция «Георгиевская ленточка», лозунгами которой стали: «Победа деда — моя Победа!», «Повяжи. Если помнишь!», «Я помню! Я горжусь!» и многие другие. Ленточки можно было увидеть на лацканах пиджаков наших сограждан, на антеннах дорогих иномарок и отечественных автомобилей, на рюкзаках школьников, детских колясках и даже дамских сумочках. Ленточка стала своеобразным атрибутом торжественных мероприятий, традиционных встреч с ветеранами, праздничных гуляний во многих городах РФ.

Следует отметить, что для авторов этого проекта стало полной неожиданностью то, что в акции активно приняли участие ведущие федеральных телеканалов, политики и известные общественные деятели.

Идея создать символ праздника, памяти и уважения к ветеранам, таким образом, оказалась востребованной обществом. Кроме того, «Георгиевская ленточка» перешагнула границы России и прижилась в некоторых других странах ближнего и даже дальнего зарубежья.

В завершение приведём выдержки из Кодекса «Георгиевской ленточки»:

«Это некоммерческая и неполитическая акция, ставящая целью создание символа праздника Дня Победы в Великой Отечественной войне. Этот символ — выражение нашего уважения к ветеранам, дань памяти павшим на поле боя, благодарность людям, отдавшим всё для фронта. Всем тем, благодаря кому мы победили в 1945 году.»

Юмор...

Каков строитель, такова и обитель! (русская пословица)
Не гляди на дело, гляди на отделку! (русская пословица)
Не бравшись за топор, избы не срубишь. (русская пословица)
Если будешь экономить гвозди, потеряешь подкову. (албанская пословица)
Хорошему мастеру любой материал хорош. (японская пословица)
Дело мастера боится. (русская пословица)
Не сиди сложа руки, так и не будет скуки. (русская пословица)
На каждый камень - свой молот. (таджикская пословица)
Не будь тороплив, а будь расторопен. (русская пословица)
Одно дело делай, а другого не порть. (русская пословица)



Учредитель и издатель: НП «УС «Атомстройкомплекс» . Адрес учредителя, издателя и редакции: 620075 Свердловская обл., Екатеринбург, ул. Белинского, 39
Телефон/факс: (343) 266-93-04 . e-mail: press@atomsk.ru . Главный редактор: Александр Матофаев. Журналисты: Галина Каленникова Анна Преображенская
Дизайн, верстка, печать: ООО "МедиаНика" . Подписано в печать 24.05.2008 г. При перепечатке ссылка обязательна.