АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ НП "УС " АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС" №5 (22) 2008

# Обелиск "Европа-Азия" обрел новый вид

**Еще древние люди чувствовали особенную силу некоторых мест в природе, придавая им особенное значение. Так и Уральские горы, или, как их часто называют «каменный пояс», притягивали кочующие народы богатством своих минералов и неописуемой красотой синих надгорий.**

**Сегодня по всей России количество знаков, имеющих особое географическое значение, ровно двадцать. В этом списке гора Березовая, что в нескольких километров от г. Первоуральска, стоит под номером шестнадцать. Именно на ней был установлен знак, символизирующий соединение двух континентов – Европы и Азии.**



Еще в 1829 году знаменитый немецкий ученый Александр Гумбольдт осматривал Шайтанский завод. Проезжая по Московско-Сибирскому тракту, он производил барометрические измерения прилегающих территорий, в результате которых установил, что перевал через гору Березовую "есть высший пункт Сибирского тракта на всем протяжении его от Перми до Екатеринбурга". Таким образом, именно здесь пролегла водораздельная линия между бассейнами рек Волги и Оби, иначе говоря, — граница между Европой и Азией.

В 1837 году на этом месте был установлен гранитный обелиск "Европа-Азия". Этот обелиск стал первой на Урале "пограничной меткой", разделяющей две части света.

Уже в 1750г. Василий Никитич Татищев – руководитель казенной горнозаводской промышленности Урала – провел границу двух частей света Европы и Азии по Уральским горам и ввел в науку понятие «Уральские горы».

С тех пор этот знак стал местом паломничества не только для местных жителей, но и для гостей Урала.

В 2006 году было принято решение о реконструкции старого обелиска и возведение нового. К работе приступили строители «Атомстройкомплекса». Директор треста «Гормонолитстрой» Алексей Гвержис, комментируя работы по возведению обелиска, отметил: «Для нас строительство такого нестандартного объекта представляло собой сложную, но в то же время очень интересную задачу. Особенность заключается в том, что столп обелиска должен быть идеально ровным, а специального оборудования для обработки камня такой формы в регионе нет. Но мы смогли решить эту задачу. Другим интересным моментом является то, что в качестве облицовки для стелы использовался достаточно редкий в природе красный мрамор, поставку которого осуществляли из Африки. Труд был очень кропотливый. В итоге с работой мы справились за один год, включая и обустройство территории. Считаю, что работы сделаны на хорошем уровне».

Итогом строительства стало торжественное открытие обелиска. Участие в этом грандиозном мероприятии приняли председатель правительства Свердловской области Виктор Кокшаров, председатель Палаты Представителей Законодательного Собрания Людмила Бабушкина, глава Первоуральского городского округа Максим Федоров, генеральный директор "Атомстройкомплекс" Валерий Ананьев и другие персоны.

Поздравляя с праздником, Виктор Кокшаров выразил уверенность, что знак, открываемый сегодня, будет самым красивым, самым притягательным, самым величественным на уральской земле. Символическим он назвал тот факт, что событие это состоялось накануне главного праздника страны, Дня России. Он назвал Россию государством, которое самим своим расположением, своей историей призвано соединять народы, соединять части света, традиции и культуры: "Великая миссия быть соединителем двух миров выпала на долю Урала. Именно так мы и понимаем этот знак. Мы - не граница. Мы - единение. Мы - не противопоставление. Мы - взаимопроникновение двух великих культур".

Виктор Анатольевич выразил уверенность, что тропа к символическому месту не зарастет, что побывают здесь и иностранные гости, в том числе участники будущего саммита ШОС.

Людмила Бабушкина, депутат законодательного собрания Свердловской области, поздравив присутствующих со знаменательным событием, отметила, что Свердловская область сегодня имеет возможность быть сильной, могучей и полное право обозначать себя такими величественными знаками.

Валерий Ананьев, генеральный директор Компании «Атомстройкомплекс», в свою очередь, поблагодарил за возможность строительства обелиска и пожелал, чтобы подобных открытий было больше.

Следует отметить, что прообразом в строительстве этого грандиозного сооружения стал Александрийский столп, установленный на Дворцовой площади в Санкт – Петербурге.

Высота "уральской" стелы составила 30 метров, а общий вес всего обелиска почти пятьсот тонн.

А. Матофаев

# Новости строительства




Из окна нашего дома видно небольшой футбольный стадион, на котором иногда молодые ребята играют в футбол и просто занимаются спортом. Совсем недавно наблюдал интересную картину. Один мальчик играл с футбольным мячом в полном одиночестве. Вид у него был очень серьезный, и еще большую серьезность ему придавала футбольная форма, в которой он был.

Наблюдая за ним, я лицезрел целую футбольную баталию. Выставляя мяч на одиннадцатиметровый, он сосредотачивался, взглядом обманывая мнимого противника. Затем разбегался, пытаясь сделать сложные финты, и с полной отдачей выбивал мяч в сторону ворот. Если мяч уходил мимо, он отчаянно падал на колени, как бы извиняясь перед коллегами по команде и многочисленными болельщиками. Но если мяч четко проходил в «девяточку» или дугой «крутой угол», мальчик ликовал. Он бежал по полю, как Аршавин прикладывая указательный палец к губам, и, огибая виртуальные трибуны хлопал в ладони «многочисленных болельщиков» как бы поздравляя с общей победой.

В этой игре я увидел большую юношескую мечту стать настоящим футболистом...

Хорошо, когда мечты приводят к жизненным достижениям и появляются выдающиеся футболисты, великие музыканты, творцы-архитекторы и легендарные строители, которые все вместе делают нашу жизнь прекрасней.

*С уважением,*
*Александр Матофаев.*

## Строители сами будут решать, кого допускать на рынок

Уже с 2009 года саморегулируемым организациям (СРО) в строительстве позволят решать, допускать компанию на рынок или нет. Соответствующие поправки в Градостроительный кодекс были приняты Госдумой в третьем чтении.

Законопроект еще должен пройти утверждение сенаторами и главой государства. Но премьер Владимир Путин высказался на днях предельно конкретно, заявив, что правительство будет сокращать контрольные полномочия проверяющих органов, заменяя разрешительные процедуры при открытии и ведении бизнеса на уведомительные, резко сокращая лицензируемые виды деятельности. Одновременно на «арену» выйдут СРО, объединяющие компании по отраслевому принципу. И, кроме того, будет вводиться обязательное страхование ответственности при ведении того или иного бизнеса. Таким образом, профессиональные сообщества сами будут отвечать (в том числе и финансово) за результаты работы входящих в них компаний. Все это в полной мере относится и к строительной отрасли.

Согласно поправкам в Градостроительный кодекс, которые должны вступить в силу с 2009 года, допуск к проведению проектных, изыскательских, строительных, ремонтных работ компании будут получать от СРО. Таким образом, чтобы не лишиться возможности работать и зарабатывать, всем бизнесменам предстоит стать членами этих профессиональных объединений. Варианта два. Можно вступить в уже существующие СРО.

Скорее всего, в качестве таковых уже в ближайшее время смогут зарегистрироваться как минимум два крупнейших профессиональных объединения: Российский союз строителей (РСС) и Ассоциация строителей России (АСР). Впрочем, свои союзы, ассоциации и прочие объединения действуют сегодня почти в каждой республике, крае, области. Второй путь - создать свою собственную СРО. Общее количество подобных организаций закон не ограничивает, но количество членов в такой организации должно быть не менее 50 (инженерные изыскания и проектирования) и 100 (строительство).

При этом чтобы стать членом СРО необходимо иметь серьезный уставный капитал, заплатить членский взнос и внести в резервный фонд «совместной ответственности» 150-300 тысяч рублей (в зависимости от вида деятельности). Впрочем, по словам главы думского Комитета по строительству и земельным отношениям Мартина Шаккума, «резких» изменений не предполагается - вводится переходный период, согласно которому выдача лицензий в строительной сфере со следующего года будет прекращена, однако уже выданные лицензии будут действительны до 2010 года. Это позволит реально работающим на рынке компаниям, не прерывая своей деятельности, сориентироваться в новых условиях и определиться с членством в СРО.

## К 2010 году Россия станет лидером по вводу качественных ТЦ

Директор отдела экономических и стратегических исследований по России и СНГ консалтинговой компании Jones Lang LaSalle Владимир Пантюшин отметил, что к 2010 году Россия может стать лидером по вводу качественнгой торговой недвижимости.

"Рынок российских торговых площадей стремительно растет и в ближайшие годы Россия вырвется в лидеры по предложению строящихся качественных торговых площадей в Европе", - сказал он.

Как отметил Пантюшин, площадь качественных арендопригодных торговых площадей в России на начало 2008 года составляла около пяти миллионов квадратных метров. По его мнению, объемы строительства торговой недвижимости на территории России в 2008-2009 годах позволят вырасти общему российскому банку качественных торговых площадей еще на 4 миллиона квадратных метров и достигнуть отметки в 9 миллионов квадратных метров.

Как уточнил Пантюшин, в Великобритании объем арендопригодных торговых площадей на начало этого года превышал отметку в 16 миллионов квадратных метров, а во Франции - в 15 миллионов квадратных метров.

При этом, по его словам, объем предложений качественной торговой недвижимости в Великобритании до 2009 года достигнет уровня в 18



миллионов квадратных метров с приростом менее 2 миллионов квадратных метров, в то время как французский рынок качественных торговых площадей превысит 16 миллионов квадратных метров с приростом около 1 миллиона квадратных метров за 2008-2009 годы. Как считает Пантюшин, тенденция по снижению темпов роста строительства качественных торговых площадей в Европе стала следствием того, что мировой финансовый кризис оказал значительное влияние на развитие рынков торговой недвижимости.

Вместе с тем, указал он, влияние мирового финансового кризиса не обошло стороной и Россию. "Россия становится глобальной экономикой, поэтому наивно было бы думать, что кризис не оказал влияния на нас. Одним из его последствий можно назвать то, что больше проектов по строительству торговых центров стало выходить с задержкой, появились проблемы с финансированием проектов и выросла стоимость кредитного финансирования", - отметил Пантюшин.

Как уточнил представитель Jones Lang LaSalle, ожидается, что из-за кризиса около 30% проектов, заявленных к реализации в России, будут задержаны.

"Уже сейчас темпы роста рынка качественных торговых площадей в России значительно снизились по сравнению с тем, что мы ожидали еще год назад. А в результате этого, скорее всего, в ближайшее время предложение по качественным торговым площадям в нашей стране будет отставать от спроса, а арендные ставки продолжат свой рост", - заключил он.

*По материалам Internet изданий*

# Перспективы развития строительного рынка

**Сегодня для жителей Екатеринбурга вопросы дальнейшего развития строительного рынка города представляют достаточно большой интерес. Будет ли дорожать стоимость квадратного метра, сократятся ли объемы ввода нового жилья, как решаются проблемы точечной застройки и т.д. На эти, и многие другие вопросы, отвечал генеральный директор НП «Управления строительства «Атомстройкомплекс» Валерий Ананьев, на состоявшейся в конце мая пресс-конференции.**




В. Ананьев: «Я бы хотел коротко рассказать о тех проблемах, которые интересуют нас сегодня в сфере строительства как в городе Екатеринбурге, так и в области.

Как мы уже говорили, в нашей компании более 80% объемов приходится на строительство жилья эконом-класса. И на сегодняшний день существует определенная проблема со стоимостью этого жилья. Если стоимость элитного или бизнес-жилья не ограничивается покупательской способностью - то есть если человеку нужно приобрести дорогое жилье, он его приобретет в независимости от того, сколько оно стоит - то, к сожалению, жилье эконом-класса ограничено именно покупательской способностью населения. Поэтому, ни строители, ни население не заинтересованы в росте цен на жилье.

Итак, с чем связан тот рост, который если еще не произошел, то в скором времени обязательно произойдет.

Я бы не сказал, что сильно изменилась стоимость строительно – монтажных работ. Она, конечно, меняется в связи с тем, что увеличивается зарплата, увеличиваются цены на энергоносители, увеличивается стоимость материалов. Но вообще доля строительно-монтажных работ в стоимости у застройщика около 68-70%. Остальные 30% это затраты не связанные со стройкой.

В-первую очередь, это затраты застройщика на проектные работы, на согласование, экспертизы и прочее. Вообще, это часть выросла в последняя время в несколько раз. Кроме того, появилась такая строка затрат, как плата за подключение. Думали, что это будет в пределах 2000 рублей за кв.метр, сейчас мы видим, что это в среднем 5000 рублей. Это достигает 10% от общей стоимости. В принципе, нельзя убирать пользование средствами – то есть плату за кредит. Если раньше у застройщиков была возможность финансировать стройку параллельно с ее возведением, практически за счет денег дольщиков, то сейчас большая часть строится на кредитной основе или на какие-то заемные ресурсы. Фактически плата за кредит присутствует в себестоимости любой стройки.

На мой взгляд, нужно принять какое-то решение: если мы хотим, чтобы цена на жилье эконом-класса оставалась разумной, должны быть убраны эти две составляющие - плата за подключение и кредит за землю. То есть нужно реорганизовать аукционы по продаже земли под строительство жилья эконом-класса. Возможно, их стоит заменить конкурсами, где учитывалась бы не только стоимость будущего жилья, но также надежность застройщика. Другой важный критерий, который необходимо учитывать - соотношение цены и качества, то есть можно, конечно, построить очень дешевое жилье, но потом всю жизнь придется в него вкладывать, чтобы привести его в порядок. А можно все-таки заехать в комфортное и удобное жилье».

*По поводу оплаты за подключение. Каков объем жилья, которое строиться или начинается строительство, которое попадает под этот вопрос?*

«Все дома, строительство которых начинается в этом году, от платы не освобождены. Поэтому подорожание на 10 %, а может быть и выше, неизбежно ляжет на себестоимость этого жилья, а соответственно, и на продажу. А продавать это жилье начали уже сегодня, поэтому цены будут вынуждены поднять уже в ближайшее время. Сегодня они не поднимаются по той причине, что застройщики ждут, что же будет дальше. А дальше все равно эту составляющую учитывать придется. Естественно цены подрастут».

*Насколько успешна сегодня программа по реализации проекта «Доступное и комфортное жилье»? Эффективность работников всех участников процесса*

«В прошлом и в этом году мы продолжаем работу по 150 постановлению (Постановление правительства Свердловской области от 20 февраля 2006 года №150 «об организации строительства для отдельной категории граждан»), где нам под гарантию правительства Свердловской области банки выделяют кредиты на земли, которые у нас оформлены под строительство. Это жилье по спискам муниципалитетов, для бюджетников, для молодых семей и т.д. Такие дома мы сдали в Екатеринбурге на Северном Химмаше 8000 кв.м., в Каменске-Уральском около 12000 кв.м., в Краснотуринске около 8000 кв.м. Ввели дом в Нижнем Тагиле около 10, 5 кв.м. В этом году во всех этих городах продолжается такое же строительство.

Мы понимаем важность и необходимость этой программы, поэтому продолжаем строить».

*Охарактеризуйте общую ситуацию на рынке жилья, перспективы развития.*

«На сегодняшний день себестоимость домов, которые начаты сейчас, и домов, которые есть на рынке, уже практически равна. А завтра мы начнем строительство, где будет плата за подключение, следовательно, себестоимость явно поднимется. Поэтому в первую очередь мы думаем о том, как снизить собственные затраты на строительство. Но есть вещи, которые от нас не зависят – это объективные затраты застройщиков, это плата за подключение, это цена на землю.

Что касается ситуации в настоящее время, то она не такая плохая. Я бы даже сказал, для дольщиков и для клиентов она удивительная. Наконец-то за свои деньги можно выбирать и получать то, что надо, а не брать то, что есть. У нас объем продаж не снизился, то есть, мы как продавали в среднем 8000 кв.м. в месяц, так и продаем. При этом, основное жилье – жилье эконом-класса - Химмаш, Шефская, Бакинских Комисаров, Техническая и прочее.

Мы, конечно, очень дорожим нашими клиентами, и стараемся, чтобы они были довольны своим выбором. Поэтому сегодня ситуация нормальная: дольщики имеют возможность выбрать за одни и те же деньги качественное жилье. Единственное, за что я переживаю, чтобы не получилось так, что люди, которые еще могут позволить себе квартиру, завтра из-за возросшей себестоимости стройки, такую возможность потеряют. Здесь необходимо всем участникам договориться и что-то придумать, чтобы жилье эконом-класса дорожало в меньшей степени».

*Земли, как вы говорите, надо выделять на основе конкурса, за деньги или бесплатно? И второе, кто будет платить за коммуникации – муниципалитет или коммунальные компании?*

«Конкурс должен подразумевать не платное выделение земли, а бесплатное, но на определенных

# Перспективы развития строительного рынка (продолжение)




условиях. Примером может служить 150 постановление.

Где-то были аукционы, где-то мы получили землю за небольшие суммы, либо вообще бесплатно. Это как на Северном Химмаше, или как на Широкой речке – мы не платили за землю. Мы взяли на себя обязательства добровольно построить жилье по сметной стоимости. Вот я и предлагаю этот опыт применить к конкурсам – сказать, что есть площадка, что нужно построить жилье по сметной стоимости. Но при этом сразу прописать условия: какое это будет жилье, какого качества, какие будут лифты, какие будут полы, окна и т.д. И все это внести в условия конкурса, или дать предложения. После этого сравниваются предложения, выбирается оптимальный вариант и заключается договор, где застройщик берется за определенную стоимость построить продукт определенных потребительских качеств.

Что касается платы за подключение, я считаю, что эту плату легко можно перераспределить на дорогое жилье, на коммерческую недвижимость. Или рассматривать ее как инвестиционную составляющую тарифов. Я думаю, что те люди, которые оплатили жилье по 50 тыс. за кв.м., могут себе позволить платить больше на 10-15% за электричество, за воду и за тепло в дальнейшем.

Я считаю, что необходимо изменение законодательства. Но еще раз говорю, что если в этом направлении начнется работа тех, от кого это зависит, то вполне возможно найти выход из положения»

*Рост инфляции, ужесточение политики банков по выдаче ипотечных кредитов, роста себестоимости – все это может привести к кризису на рынке недвижимости в Екатеринбурге? Вчера представители нескольких банков заявили, что застройщики завышают цены где то на 15%. Прокомментируйте пожалуйста.*

«По первому вопросу. Вы знаете, я не заметил, что у банков снизилась выдача ипотечных кредитов. По крайней мере, по нашим застройщикам. То есть у нас объем ипотеки как был достаточно высокий, так он и остался. И те банки, с которыми мы работаем, нас не подводят. То есть практически все дольщики, которые обращаются в эти банки, получают кредит и, соответственно, жилье. Поэтому банкам большое спасибо.

То, что банки стали более разборчивы – это правильно. Не только в платежеспособности клиента, но и в выборе застройщика. Они смотрят, куда они вкладывают деньги. Они делают свою работу и конечно ждут, чтобы кредит им вернули. Мы особой ожесточенности на себе не почувствовали. Другое дело – рост себестоимости жилья – это вопрос серьезный. Я не думаю, что может случиться какой-то кризис, но резкое снижение объемов покупаемого жилья, а значит и строящего, может произойти. А этого очень не хотелось бы. Думаю, еще не поздно принять те меры, о которых мы сегодня говорили – по цене земли, по стоимости подключения именно для эконом-жилья. Чтобы не привести к резкому скачку цен.

Что касается наценки. Здесь надо понимать, о каком жилье идет речь. Если брать элитное жилье, то там средняя маржа, как сегодня выразились, наверное, достаточно высока. Что скрывать, она может достигать и 100 и 200%. Рентабельность дорогого жилья -100%, 150% и выше. Некоторые могут сказать, вот застройщики, у них рентабельность 50%, а они на 15 % стоимость завысили. Если мы берем дом и планируем, что его себестоимость будет не выше 45 тыс. руб., то мы и сдаем его за 42 тыс. Вот вам и разница между нашей планируемой себестоимостью и той стоимостью, по которой мы ведем продажи. Сами посчитайте, завышена она или нет».

*Комплексная застройка – насколько это перспективно для нашего города? Основные плюсы и минусы.*

«На мой взгляд, комплексная застройка не имеет минусов. Мы начинаем говорить, что вот там коммуникации, что их надо протянуть. Точечная застройка – это экономически не оправдано, чтобы из-за одних 8000 кв.м. притащили канализационный коллектор, несколько километров кабеля и прочее. Застройщик никогда это делать не будет. Поэтому я только за массовую застройку, где надо прокладывать сети, где необходимо благоустройство всего района. Да, это дороже, но если посчитать всю площадь, которая введена, то это подорожание не будет большим, или его не будет совсем. Поэтому нужно застраивать районами, чтобы обеспечивать инфраструктуру города».

*Сегодня площадок для строительства нового жилья становится все меньше, а в центре города практически нет. Вопрос точечной застройки. Перспективы развития загородной недвижимости.*

«Я вообще не понимаю, как можно построить коммунизм в отдельно взятом районе?! Как вы себе представляете ситуацию, когда в плотной застройке, где кто только не живет, появляется элитный дом. Это плохо для всех. Для тех, кто заехал туда – потому что это косые взгляды; для жителей других домов - т.к. строится дом на порядок выше того уровня, чем они привыкли жить. Поэтому сама по себе точечная застройка особенная.

Что касается точечной застройки элитного жилья – оно оправдано. Свободных участков под такую застройку становится все меньше и меньше. Лет 15 назад по ул. Красноармейская стояли только хибарки, которые всех пугали, и никто не брался за них. Мы пришли, все эти хибарки снесли, и нам удалось сделать серьезный микрорайон «Малаховский». Сейчас таких больших площадок в центре, где можно решить вопрос комплексной застройки, практически не осталось. Возможно, какая-нибудь точечная застройка будет, но она должна быть разумной – должен быть отдельный закрытый двор, должна быть серьезная территория. А когда к 5-этажке 30-летней давности пристраивают дом, и говорят, что он элитный – на мой взгляд, плохо всем. Я вообще считаю, что это неоправданно. Оставьте эту территорию людям. Лучше разбить там парк, создать более комфортные условия для проживания, а не увеличивать плотность в городе. Можно же построить этот дом в другом месте.

Мне бы очень хотелось, чтобы точечной застройки становилось меньше, и, если она есть, то каждый раз она должна быть четкой и оправданной».

*Сейчас в Москве сносят «хрущевки» и строят новые дома. На сколько это выгодно? И появятся ли это в Екатеринбурге?*

«Это обязательно появится. Об этом давно говорят. Во-первых, сегодня это не типично для нас, потому что жилье, которое построено, еще простоит. Во-вторых, это экономически не совсем оправдано. И, в-третьих, мне кажется, у нас нет законодательной базы, как отселять это жилье, чтобы вместо него построить что-то новое. По этому у нас пока экономика не складывается, чтобы какой-то застройщик по своей инициативе начал бы сносить панельное жилье. Другое дело, когда это жилье будет признано ветхим, тогда потребуется соединение усилий, чтобы эту задачу решить. Должно быть какое-то совместное решение. Интуиция мне подсказывает, что у нас есть лет 10-20».

# «Нужно бороться за конечный результат»

**Вспоминая отечественные фильмы об освоении новых территорий, строительстве заводов и городов, мы представляем крепких строителей с решительными взглядами, которые, несмотря на суровые условия, строят новую жизнь, комфортную для проживания. Так и в наши времена есть люди «хорошей строительной закалки», которые могут и по столу кулаком ударить, и вместе с коллективом спортивную честь предприятия отстоять.**

**К числу таких людей относится Олег Семенович Минкин, директор Треста «Строймонолит» – самого крупного строительного подразделения компании «Атомстройкомплекс».**



*Олег Семенович, сегодня ваш трест является одним из основных строительных подразделений компании. С чего начиналась история «Строймонолит»?*

Трест «Строймонолит» образовался 5 лет назад во время структурных преобразований в «Атомстройкомплексе». Тогда часть бригад перешла под руководство Степанова Вячеслава Петровича, а другую часть возглавил я. Главным инженером был назначен Кретов Дмитрий Евгеньевич, а начальником ПТО в то время была Павлова Юлия Владимировна.

С 1 июня 2003 года мы стали самостоятельным предприятием и уже в конце того же года сдавали жилье. За это время наиболее крупные объекты, которые мы построили – это дома по ул.Блюхера; по ул.Бакинских комиссаров, по ул.Челюскинцев-Жукова. Сейчас мы строим самый высокий жилой дом в Екатеринбурге по ул.Февральской Революции – 34 этажа. Его строительство мы начали в конце 2006 года, планируем сдать в IV квартале 2008 года. Дом был сложный для нас – не вся техника, и в том числе люди, были приспособлены к работе в зимний период на такой высоте. Очень тяжело было работать после 25 этажа. Сильные ветра зимой не позволяли выполнять то, что мы запланировали. Но, тем не менее, к июлю мы должны закончить строительство согласно графику.

Другой масштабный проект - микрорайон на ул. Лермонтова. Там уже построили 20 000 кв.м., а в августе будет сдан еще один дом. Сложность этого объекта в ограниченности передвижения техники из-за небольшой площади. Также мы начали в этом районе реконструкцию школы №104. Уже в сентябре мы должны ее сдать.

А еще наш трест – единственный, который самостоятельно построил жилье на периферии: в Нижнем Тагиле и Краснотуринске. Причем в Нижнем Тагиле мы построили не только жилой дом, но и трансформаторную, и насосную, и тепловую подстанцию для нового микрорайона.

На данный момент мы занимаемся реконструкцией дома купца Севастьянова, который станет резиденцией президента России Дмитрия Медведева на предстоящем в 2009 году саммите Шанхайской Организации Содружества. Кроме того, участвуем в эксперименте по строительству домов, используя систему «Филигран» - это несъемная опалубка, которая образует идеально ровные поверхности.

А вообще трест «Строймонолит» на сегодняшний день – это около 650 высококвалифицированных работников, выполненных 95 000 кв.м жилья и объектов соцкультбыта за 2007 год.

*Скажите, пожалуйста, какие сложности бывают в работе?*

Как таковых сложностей нет. Единственное, в чем проблема – то, что у нас достаточно бюрократический заказчик. На подписание договора уходит не меньше месяца. А ведь все это очень задерживает работу предприятия. И второе, что хотелось бы отметить: в последнее время площадки стали намного тяжелее. Они всегда чем-то обременены: и сносом ветхого жилья, и стесненностью, и выносом сетей. Чтобы этим заниматься, нужно, чтобы техническая готовность и документация была сформирована месяца за 2 до начала работ.

*Предприятие – это, прежде всего, люди. Что вы можете сказать о своем коллективе?*

Могу сказать, что на нашем предприятии есть люди, труд которых достоин уважения. Это и главный инженер Лутков Сергей Александрович. Из инженерно-технических работников я бы отметил Алферова Дмитрия Анатольевича, Гришина Александра Павловича, Стоянова Дмитрия Танасовича, а также Лапшина Андрея Александровича. У нас работают очень толковые геодезисты – Генус Анна Николаевна, Пронина Елена Юрьевна, Талалайко Дмитрий Митрофанович – наш ветеран - работает с нами с самого основания. Очень сильные и стабильные бригады Ощукова Павла Викторовича, Вазтинова Фаниля Фарсеевича, Скороходова Евгения Евгеньевича. На них всегда можно положиться. Среди аппарата управления могу отметить Зайкову Татьяну Геннадьевну, Соколову Веру Ивановну, Уфимцеву Марину Васильевну. В производственном отделе работают очень опытные инженеры, такая как Галина Семеновна Шабалина. Есть сотрудники, которые удостоены звания «Лидер стройки- это Медведев Роман Владимирович, Комаров Сергей Петрович и вышеупомянутый Фаниль Вазтинов.

Вообще, хотелось бы отметить, что у нас очень стабильный и дружный коллектив.

Текучки кадров среди инженерно-технических работников нет.

*На любом предприятии актуальна проблема подбора молодых специалистов. Какую работу вы ведете в этом направлении?*

В первую очередь, мы закрепляем молодых специалистов за опытными прорабами. Во-вторых, мы создаем комфортные условия для работы: обязательно направляем на курсы квалификации исходя из специфики нашей работы. Мы обязательно проводим обучение по работе с опалубкой, направляем на занятия по экономике, себестоимости строительства, чтобы они пополняли знания и на конкретных примерах смогли их применить.

Вот, например, у нас есть мастер Евгений Пенский. За два года работы он очень вырос на предприятии. Сейчас Евгений учиться в УрГЭУ, по окончанию университета мы его назначим прорабом.

*Олег Семенович, а как вы начинали свой трудовой путь?*

В 1972 году я окончил строительный техникум и пришел работать мастером в Домостроительный комбинат на монтаж панельных домов. По окончанию УПИ я начал работать уже старшим прорабом. Затем преодолел еще одну ступеньку – стал главным инженером управления, позже главным инженером треста, в итоге - главным инженером Домостроительного комбината. Там я проработал 28 лет. А в 1999 году пришел в «Атомстройкомплекс» в качестве заместителя генерального директора по производству, и в 2003 году возглавил одно из подразделений корпорации – трест «Строймонолит».

*На какие принципы в работе вы полагаетесь в первую очередь?*

Для меня самое важное – порядочность во взаимоотношениях. Я могу сказать, что у нас очень сильные субподрядчики, но в последнее время мы стали не так активно бороться за конечный результат. Если раньше это чувствовалось, и каждый дом мы сдавали в срок, то сейчас есть такие моменты, когда сроки смещаются. Конечно, многое зависит и от нас, как от генподрядчика, и от меня лично, но все же мы стараемся сдавать объекты вовремя.

*Вы посещаете все спортивные мероприятия, проводимые в рамках корпоративной культуры. Что для вас значит спорт?*

Я очень люблю спорт с детства. Вот уже в течение 15 лет каждый вторник мы с коллегами, с которыми я работал в домостроительном комбинате, играем в волейбол. Вот такой у нас стабильный коллектив образовался.

Что касается корпоративной спартакиады, то мне кажется, такие мероприятия очень сплачивают людей. А еще в спорте проявляется характер человека – если он способен бороться, стремиться к победе, то и в работе он себя проявит.

Мне вообще очень нравится наш коллектив. Наш трест 3-й год подряд занимает 1 место в соревнованиях. И этим нельзя не гордиться!

# «Плох тот солдат, который не мечтает быть генералом»



**На любом предприятии немаловажную роль играет система патронажа – когда более опытный специалист обучает вновь прибывшего сотрудника. Примером работы этой системы могут служить значительные успехи молодых сотрудников нашей компании. Так Медведев Роман Владимирович, бригадир бетонщиков Треста «Строймонолит», является одним из самых молодых бригадиров в компании, получивший почетное звание «Лидер стройки».**

*Расскажите, с чего вы начинали свой трудовой путь и как пришли в «Атомстройкомплекс»?*

В «Атомстройкомплекс» я пришел в декабре 2001 года в бригаду Фаниля Фарсеевича Вазтинова, моего непосредственного начальника и настоящего учителя.

Начал работать бетонщиком, затем освоил профессию плотника. Постепенно набирался опыта на разных объектах, и вот так потихонечку и поднимался. Позже бригаду Вазтинова разделили, и одна часть досталась мне. Теперь под моим руководством работает почти 50 человек.

А вообще я закончил архитектурно-строительный колледж, теперь учусь на 2 курсе строительного факультета УПИ. В дальнейшем надеюсь стать мастером или прорабом.

*Роман Владимирович, в январе 2008 года вы были удостоены звания «Лидер стройки». Что это значит для вас?*

Очень приятно, что меня наградили. Когда ответственно относишься к работе – это не останется незамеченным со стороны руководства. Единственное, что изменилось после вручения награды – люди стали по-другому относиться. И сами рабочие, и начальство. Как-то более серьезно.

*У вас, как у лидера стройки, есть какие-то определенные принципы работы с коллективом?*

Я стараюсь с людьми по-человечески работать, поддерживать дружеские отношения. На самом деле, я людям не приказываю, а разговариваю с ними на равных. Поэтому они меня понимают, идут на встречу и никогда не подводят.

*Одна из основных задач лидера стройки – работа с молодежью. Скажите, что вы делаете в этом направлении?*

Конечно, мы принимаем молодых людей на работу. Но проблема заключается в том, что не многие, из тех, кто пришел, остаются на стройке. Молодежь думает, что здесь – все достаточно просто. Но на самом деле это не так. К тому же, зачем нам человек, если у него нет ни желания работать, ни способностей. Ведь есть такие люди, кто попал на стройку случайно – проходили мимо, вот и решили зайти. Мы оставляем только тех, у кого есть блеск в глазах, кто действительно хочет работать.

*Понятно, что работа занимает все основное время. Но, наверняка, у вас есть какие-либо увлечения?*

Все свободное время я посвящаю семье. У меня ребенку 2, 5 года. После работы мы гуляем в парке или уезжаем к родителям. Бывает, езжу на охоту с братом. Он у меня заядлый охотник, а я езжу, чтобы воздухом подышать. А так, в основном, семья, работа, учеба. В настоящее время супруга находится в отпуске по уходу за ребенком. Надеюсь, что когда мы устроим его в детский садик, жена тоже придет работать в нашу компанию.

*Что бы вы пожелали тем ребятам, которые сегодня приходят на стройку?*

Удачи, здоровья и, конечно, стремления к профессиональному росту, иначе, как говорят, «плох тот солдат, который не мечтает быть генералом». Нужно любить свою работу, ответственно к ней относится. А еще хочется пожелать хороших наставников. Я, в свою очередь, благодарен Фанилю Фарсеевичу, который поддержал меня на начальном этапе работы. Он сказал, что нужно подождать, что все наладится, просто необходимо втянуться в работу. В итоге втянулся. Теперь работаю и ни о чем не жалею.

# Открытие спартакиады



**Для кого-то спорт – приятное времяпрепровождения, для кого-то – смысл жизни. А для сотрудников «Атомстройкомплекса» участие в спортивных мероприятиях – хорошая возможность не только проявить свое мастерство, ловкость и талант, но и отстоять честь компании. Так, в рамках V городской спартакиады будет определена самая спортивная строительная организация Екатеринбурга**

31 мая состоялось торжественное открытие V летней Спартакиады предприятий Строительного комплекса города Екатеринбурга – 2008. С каждым годом количество участников данного мероприятия становится все больше и больше. В этом году участие принимает 31 строительная организация, что свидетельствует о растущей популярности данного спортивного мероприятия.

В этом летнем сезоне к 7 основным соревнованиям (мини-футбол, волейбол, бильярд, плавание, настольный теннис, легкоатлетическая эстафета, боулинг) добавились состязания по дартсу и перетягиванию каната.

Как рассказали организаторы мероприятия, участие в спартакиаде – отличный шанс для новичков строительного рынка заявить о себе, а для «сторожил» - усилить свой авторитет.

По словам Александры Муравьевой, члена оргкомитета V городской спартакиады, у команды «Атомстройкомплекса» есть очень неплохие шансы на победу. «На сегодняшний день мы занимаем 5 место в командном зачете. И это не предел. Впереди еще соревнования по футболу, перетягиванию каната и легкая атлетика. Я уверена, наши спортсмены еще не раз проявят себя. Хочется пожелать участникам честной и красивой борьбы, а болельщикам – активности и терпения. И тогда у нас все получится!»

**Расписание соревнований:**

**Футбол «Атомстройкомплекс» - «Грандстрой»**
21 июля в 21:00 стадион УПИ (ул.Мира, 39)

**Футбол «Атомстройкомплекс» - «ЕСТМ»**
23 июля в 21:00 стадион УПИ (ул.Мира, 39

**Футбол «Атомстройкомплекс» - «СМУ-5»**
25 июля в 21:00 стадион УПИ (ул.Мира, 39)

**Футбол «Атомстройкомплекс» - «РАЙ»**
28 июля в 21:00 стадион УПИ (ул.Мира, 39)

**Перетягивание каната**
29 июля 19.00 стадион <УПИ> (ул. Мира 39)

**Легкая атлетика и закрытие спартакиады**
1 августа стадион «Динамо» (время уточняется)

# «Наступило время для решения новых задач»



**Ему всегда хотелось строить Екатеринбург. Еще в студенчестве прогуливаясь по улицам города, он представлял себе современные кварталы. Потомственный строитель, генеральный директор компании «Атомстройкомплекс», Валерий Ананьев накануне своего пятидесятилетия рассказывает о проблемах роста, о любви к городу и о будущем родного предприятия.**

– Более десяти лет назад многим казалось, что мы ввязались в авантюру – создали свою строительную компанию «Атомстройкомплекс». Однако мы верили, что уход из крупнейшей организации по меркам того времени – СМУ-3 – это новый, непростой, но очень интересный этап в нашей жизни. 90-е годы принесли перемены и в сферу строительства. Мы видели, что многое надо менять. Типовые дома, которые строились на протяжении долгих лет, стали не нужны рынку. Людей интересовал другой продукт. Определенное чувство уверенности вселили и наши учредители – компания «Атомпромкомплекс». У нас даже названия созвучны. Именно эта компания на первое время обеспечила нас большим пакетом заказов, который помог нам развернуться.

*– Что помогло поднять компанию на высокий уровень?*

– Оказаться в нужное время в нужном месте – большая удача для любого бизнесмена. Конечно, бурный рост строительной отрасли значительно повлиял на развитие нашей компании. Но гораздо сложнее было удачу удержать. И здесь потребовалось немало усилий всех сотрудников. Как бы не звучало это банально, но компания – это люди. «Атомстройкомплекс» – это отражение характеров, амбиций всего коллектива. Мы захотели стать лучшими строителями в городе и регионе и шли к этой цели, не останавливаясь ни на миг. Мы поставили себе задачу, что наш продукт будет либо качественным, либо никаким. И мы не жертвуем нашими стандартами ради сиюминутной прибыли. Мы мечтали о большой компании, понимая, что амбициозные задачи по преобразованию города может решить только крупная компания. Как не реально построить элитный дом во дворе пятиэтажек, также невозможно влиять на строительную инфраструктуру города, будучи маленькой компанией. Такая нацеленность команды на успех принесла определенные плоды. И нам удалось вырваться вперед.

*– Юбилей – это повод подвести итоги или ставить задачи на будущее?*

– Я счастлив, что мне только 50. Для мужчины это возраст начала его реализации как личности, поэтому очевидно, что сейчас наступило время для новых целей. В первую очередь они связаны с дальнейшим развитием бизнеса. Сегодня мы уже стали одной из ведущих строительной компанией в Екатеринбурге и Свердловской области. Но надо идти дальше. Конечно, есть желание, чтобы «Атомстройкомплекс» стал компанией международного класса. Но это дело будущего. А сейчас наша задача – не останавливаться на достигнутом. Невозможно представить остановившегося лидера. Велосипедист, когда останавливается, каким бы номером он не шел, мгновенно перестанет быть первым. Лидер – это в первую очередь тот, кто постоянно идет вперед и при этом старается быть быстрее и лучше всех. Что мы и делаем.

По материалам журнала «Резиденция»

# Кадровый резерв

**21 мая 2008 года приказом № 48 на основании решения Совета Партнерства было утверждено Положение о работе с кадровым резервом руководителей НП «Управление строительства «Атомстройкомплекс». О задачах нового проекта рассказывает директор по персоналу НП "Управление строительства "Атомстройкомплекс" Галина Александровна Хабарова.**

*Галина Александровна, что же такое кадровый резерв?*

Кадровый резерв – это специально сформированная для замещения вакантных должностей руководителей группа работников, отвечающих требованиям, предъявляемым к должности того или иного ранга, прошедших конкурсный отбор и систематическую целевую квалификационную подготовку.

*Каковы основные принципы отбора кандидатов для зачисления в резерв?*

Кадровый резерв формируется из числа работников предприятий, входящих в состав НП «Управление строительства «Атомстройкомплекс». Основными способами отбора кандидатов в резерв являются: оценка уровня квалификации и личностных качеств, а также анализ эффективности деятельности работников в настоящей должности, оценка ее перспективности.

Кандидат на зачисление в кадровый резерв должен соответствовать квалификационным требованиям должности в кадровом резерве, либо должен быть способен достичь соответствия данным требованиям в результате индивидуальной подготовки. Кроме этого кандидат должен эффективно работать в занимаемой должности, демонстрировать хорошие результаты труда и обладать потенциалом для выполнения более сложной и ответственной работы.

*Основные объективные критерии, которым должны соответствовать кандидаты?*

Кандидаты на зачисление в резерв должны соответствовать следующим критериям: высшее профессиональное образование, возраст до 45 лет, стаж работы по профессии и на должности не менее 3-х лет, стаж работы на предприятиях, входящих в состав НП «Управление строительства «Атомстройкомплекс» - не менее 1 года.

*На сколько сегодня актуальна необходимость создания данного резерва?*

Формирование резерва кадров на сегодняшний день является жизненно важной необходимостью для такой динамично развивающейся Компании как «Атомстройкомплекс». Ведь именно профессионально подготовленный кадровый резерв – это одна из основ успеха предприятия.

Создание кадрового резерва необходимо для более качественного обеспечения Компании подготовленными сотрудниками, готовыми в случае необходимости вести не только свой участок работы, но и другие — по смежным направлениям. На данный момент, когда кадровый «голод» становиться одной из ключевых проблем, на первое место выходит вопрос о преемственности знаний и их передаче таким образом, чтобы наша Компания не была кузницей кадров для строительной отрасли в регионе, а могла использовать и управлять интеллектуальным потенциалом для собственного прогрессивного развития.

Кадровый резерв нужен предприятию для обеспечения преемственности и сохранения самого ценного, что удалось накопить за время существования Компании. Это не только багаж знаний, адаптированных под нужды Компании, но и отношение работников к труду, их лояльность к компании.

*Какие задачи решает Компания, создавая кадровый резерв?*

Одновременно решается целый ряд задач.

Во-первых, наличие подготовленного кадрового резерва позволяет обеспечить преемственность в управлении знаниями. Для обеспечения этой преемственности необходима длительная подготовка «резервиста», а также исполнение им обязанностей резервируемого работника сначала в его присутствии, а затем и в случае отсутствия (отпуск, командировка и т.д.).

Во-вторых, наличие в кадровом резерве подготовленных специалистов позволяет компании значительно снизить затраты на подбор и адаптацию новых сотрудников. Кроме этого позволяет выстроить более четкую систему инвестиций в развитие персонала.

В-третьих, повышает мотивацию работников и способствует их закреплению в компании. Именно возможность роста по служебной лестнице внутри компании является для многих сотрудников мощным мотивирующим фактором. Создание кадрового резерва призвано сделать процесс перемещений плановым и управляемым.

Нужно понимать, что эта составляющая работы с персоналом, которая может быть в значительной степени затратной и не приносить видимых дивидендов в сжатые сроки. Но, кадровый резерв – это долгосрочная инвестиция в персонал, которая приносит свои плоды только при кропотливом и аккуратном отношении к принципам и задачам его формирования.

# ДЕТСТВО – ЭТО СМЕХ И РАДОСТЬ



**Каждый ребенок – художник. Трудность в том, чтобы остаться художником,выйдя из детского возраста.**

**Пабло Пикассо**

Детство – замечательная страна. Дети – волшебники, способные не только радоваться и удивляться, но и заражать своей искренностью. Поддержать их таланты, дать новый толчок развитию – главная задача взрослых.

Уже третий год подряд компания «Атомстройкомплекс» проводит фестиваль детского творчества «Город мастеров». Это начинание стало традиционным для нашей организации. И это замечательно. Ведь очень важно не только получить знания и навыки, но и суметь их продемонстрировать: «Посмотрите, вот я какой!». А как необходимо детям увидеть в глазах родителей ответную гордость!

8 июня в Уральской государственной филармонии вновь состоялся семейный праздник, подаренный нашей компанией. Юные артисты пели, танцевали, играли на музыкальных инструментах. В фойе была организована выставка творчества – около 70 картин было представлено вниманию гостей. С каждым годом число участников фестиваля становятся больше – это говорит о растущей популярности мероприятия. Действительно, новый праздник компания стремится сделать отличным от предыдущего, внести что-то новое. В прошлом году для участников была организована трамвайная экскурсия по Екатеринбургу. Нынче - игровая программа с сюрпризами и подарками. Неизменными остаются наши одаренные, талантливые дети, а также строгое и компетентное жюри, по достоинству их оценивающее. Состав судей и в этом году был солидным, это: Валентин Александрович Воронин - народный артист России, актер Свердловского академического театра драмы; Зоя Юрьевна Таюрова – заместитель директора Свердловского областного музея изобразительных искусств, председатель секции критиков Свердловского областного отделения Союза художников России; Александр Петрович Коробов – главный специалист министерства культуры; и, наконец, председатель жюри Вера Михайловна Баева – народная артистка СССР, профессор Уральской государственной консерватории, Почетный гражданин города Екатеринбурга.

У фестиваля в этом году было 6 номинаций: «Мастер музыки», где ребята демонстрировали свои умения игры на музыкальных инструментах и пения; «Мастер Мельпомены» - проявляли себя в танце; «Мастер слова» - читали стихи и прозу; «Мастер кисти» - представляли на суд зрителей свои картины; «Мастер умелые руки» - дети выставляли поделки, сделанные собственными руками; «Мастер зоркий глаз» - в этой номинации оценивались умения ребят в области фотоискусства, создания видео, слайдфильмов, и компьютерной анимации.

Много было конкурсантов, но замечательно, что «Город мастеров» молодеет с каждым годом. Если в 2007 году самому младшему участнику было 6 лет, то в этот раз – 4,5 года!

Итак, на III фестивале детского творчества «Город мастеров» звание Лауреата получили:

**Юрий Псянчин, 9 лет – «Мастер музыки»**

**Ольга Пантелеева, 14 лет – «Мастер Мельпомены»**

**Анастасия Каленникова, 6 лет – «Мастер слова»**

**Елизавета Винникова, 9 лет – «Мастер кисти»**

**Владимир Тукачев, 7 лет – «Мастер умелые руки»**

**Дарья Тукачева, 10 лет – «Мастер зоркий глаз»**

Погашен свет, закончен праздник. Нам остается дожидаться следующего года, и ребята снова и снова будут удивлять нас своим мастерством! До новых фестивалей!

Г Каленникова





Учредитель и издатель: НП «УС «Атомстройкомплекс» . Адрес учредителя, издателя и редакции: 620075 Свердловская обл., Екатеринбург, ул. Белинского, 39
Телефон/факс: (343) 266-93-04 . e-mail: press@atomsk.ru . Главный редактор: Александр Матофаев. Журналисты: Галина Каленникова Анна Преображенская
Дизайн, верстка, печать: ООО "МедиаНика" . Подписано в печать 10.07.2008 г. При перепечатке ссылка обязательна.