АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ НП "УС " АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС" №3 (20) 2008

Международный формат

Одним из наиболее эффективных способов в приобретении полезных деловых связей, пожалуй, в любом бизнесе является участие в профессиональных выставках и мероприятиях, способствующих деловому общению бизнес-сообществ. Так в строительной отрасли, одна из самых престижных в мире является международная инвестиционная выставка MIPIM, которая вот уже более 10 лет ежегодно проводится в красивом курортном городе Франции - Канны.

Строительные компании с мировым именем, а так же молодые и амбициозные игроки, активно осваивающие новые строительные рынки, считают за честь принять участие в данном международном событии.

В этом году к участию в звездном показе мировых строительных достижений присоединилась и наша компания «Атомстройкомплекс».



Справка: Всемирная выставка MIPIM представляет собой международный форум по вопросам недвижимости. Это место встречи руководителей компаний со всего мира. Для участников имеется уникальная возможность встретиться с первыми лицами крупных строительных корпораций, представителями власти, банкирами, инвесторами. Здесь участники могут представить друг другу свои проекты, найти новых партнеров и, самое важное, обрести интересный пакет деловых долгосрочных контрактов.

В течение четырех дней, с 11 по 14 марта, MIPIM представил международному сообществу будущее быстроразвивающегося рынка недвижимости. Здесь каждый участник мог не только реально взглянуть на развитие глобального рынка, но и вывести свои компании на международный уровень и ознакомить присутствующих со своими проектами.

Так в этом году участие в выставке приняло рекордное количество компаний и участников, почти 30 тысяч, представляющих 83 страны нашей планеты. Почти семь тысяч инвесторов рассматривали возможности для вложения капитала в проекты будущего.

«Атомстройкомплекс» представил на этой выставке уникальные для уральского региона проекты двух многофункциональных бизнес-центров, с символичными названиями «Европа» и «Азия», строительство которых в г. Екатеринбурге начнется уже в этом году.

Следует отметить, что компания «Атомстройкомплекс» была единственной от строительных компаний, представляющей Свердловскую область на выставке.

Один из участников делегации от «Атомстройкомплекс», отметил: «Здесь присутствовали все, кто связан непосредственно со строительством, это крупнейшие застройщики коммерческой недвижимости, инвесторы. Мы очень солидно представили компанию. Достойно рассказали про два наших проекта «Европа» и «Азия» плюс о самой компании. Люди подходили, интересовались. За 4 дня наш стенд посетили более 300 человек, и это очень хороший результат.

Вообще для компании это хороший , чтобы заявить о себе. Теперь серьезные столичные и иностранные компании знают, что в Екатеринбурге есть такая компания «Атомтсройкомплекс».

Гости нашего стенда предлагали сотрудничество в различных областях деятельности. Есть инвесторы, есть и инженерный консалтинг, некоторые предложили участие в своих выставках и публикации в международных журналах».

Подчеркивая значимость уровня мероприятия, можно отметить выступление на ней министра экономического развития и торговли РФ Эльвиры Набиуллиной, которая отметила: «MIPIM - это не только возможность представить новые проекты, но и обсудить проблемы и тенденции развития рынка. Россия, с достигнутой макроэкономической стабильностью, становится первой из перспективных площадок в мире. Так, за прошедшие восемь лет темп экономического роста в России составил 7% в год, а приток иностранных инвестиций в российскую экономику составил 120 млрд. долларов».

В целом на выставке были представлены практически все российские регионы, которые провели за четыре дня активную деловую жизнь: встречи, подписание меморандумов, презентации проектов.

Важным итогом участия в выставке для компании «Атомстройкомплекс» стало приобретение порядка 150 новых контактов и, возможно, самые интересные из них перерастут в долгосрочное и выгодное сотрудничество.

А. Матофаев

Новости строительства



О субботниках....

Наблюдательный человек, попадающий, например, в сельскую местность, всегда по внешнему виду дома и прилегающему убранству может определить, что за хозяева здесь живут. Если перед домом красивый заборчик, ухоженные газоны, клумбы, ровная дорожка ко двору – сразу понятно, что здесь живет хороший хозяин. Возле такого дома всегда приятно пройти, с любопытством рассматривая резные узоры покатого фронтона или разноцветные наличники до блеска вымытых окон.

Если видим покосившийся домик с заросшей бурьяном тропинкой, очевидно, что здесь не особенно интересуются порядком, и в жизни этих хозяев стоят более прозаичные задачи.

Этот пример уместен, когда мы проезжаем по районам нашего города, и видим, где какие «хозяева» живут, наблюдая, как весенний снег открывает нашему взору заросшие мусором поляны микрорайонов и улиц.

Конечно, многое зависит от времени застройки жилых микрорайонов, уровня обслуживания местными городскими службами, но главное, порядок в микрорайонах зависит от нас. Поэтому, прежде, чем выбросить что-то мимо урны, помните, что лень одного человека, становится трудом для другого. Любите чистоту в вашем доме и цените свой труд.

С уважением,
Александр Матофаев.

Екатеринбург стал самым "офисным" городом-миллионником

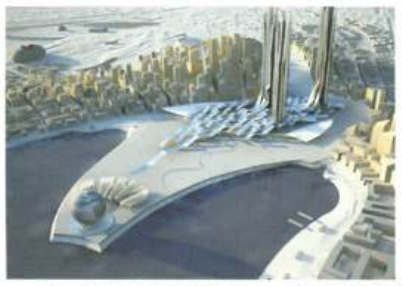
Екатеринбург был признан лидером среди российских городов-миллионников по обеспеченности офисами. Об этом сообщается в обзоре рынка Екатеринбурга, составленном консалтинговой компанией Knight Frank. В 2007 году на тысячу человек в городе приходилось 186 квадратных метров офисных площадей, в то время как в Новосибирске этот показатель составил около 130 квадратных метров, в Перми - менее 60 квадратных метров, а в Омске - около 30.

Между тем, отмечается в исследовании, основную часть предложения составляют в офисном сегменте некачественные помещения. Доля офисных комплексов класса А и В достигает всего 10 процентов. Также рынок офисов Екатеринбурга значительно уступает московскому. Так, в прошлом году показатель обеспеченности офисами в Москве составил 670 квадратных метров на тысячу жителей.

В то же время стоит отметить, что в Екатеринбурге реализуются крупные проекты застройки, предполагающие формирование новых деловых кварталов. Так, общая площадь "Екатеринбург-Сити" превысит 700 тысяч квадратных метров (включая четырехуровневое подземное пространство площадью более 200 тысяч квадратных метров). Стоимость строительства этого делового района оценивается в 120 миллиардов рублей.

Среди других проектов - район "Академический" (площадь офисов - полмиллиона квадратных метров), а также район "Итальянский квартал" (250 тысяч квадратных метров офисов).

LENTA.RU



Сенсационная стройка Европы стартует на берегу Волги

На левом берегу Волги, что смотрит прямо на исторический центр Нижнего Новгорода, решили выстроить город. Участок площадью 3 тыс. гектаров, 500 тыс. жителей, 20 млн кв. м жилья и офисов. Грандиозному проекту и имя дали соответствующее – Globe Town. Не зря именно глобус станет символом нового города.

Начнут строительство города-спутника в 2010 году, завершить планируют ровно через 20 лет – в 2030-м. Масштаб проекта впечатляет. «По оценкам специалистов, это будет самый большой строительный объект в Европе, – так охарактеризовали новый город представители пресс-службы ОАО «Нижегородкапстрой», который ведет проектирование объекта. – Интересна планировка «Борской поймы» (второе рабочее название проекта): в центре будущего жилого комплекса расположится озеро с искусственным мысом. Новый жилой комплекс можно разделить на четыре основные части: это деловой и культурный центр, где расположатся высотные здания, жилая часть, где будут построены комфортные дома для проживания со всеми необходимыми объектами социальной инфраструктуры – торговые комплексы, развлекательные центры, спортивные сооружения, и, наконец, парковая зона, выходящая на берег реки Волги».

Жить, работать, развлекаться и сливаться с природой – четыре составляющие полноценной жизни людей. Поселить здесь полмиллиона человек – задача непростая, но нужная. «Сегодня население Нижнего Новгорода более 1,3 млн человек, но при этом основная часть населения региона – это жители области, и мы должны строить массовое жилье именно там», – подчеркнул заместитель губернатора по строительству и энергетике Нижегородской области Валерий Англичанинов. По разным оценкам, инвестиции в проект могут составить от $20 до $100 млрд

Журнал "Собственник"

Впервые в России приставы выставили квартиру должника на продажу

Красноярские судебные приставы первыми в России воспользовались предоставленным им правом самостоятельно регистрировать жилплощадь должника для последующей ее продажи в пользу взыскателей.

Новая версия федерального закона "Об исполнительном производстве", которая существенно расширила полномочия судебных приставов, вступила в силу 1 февраля.

В частности, теперь приставы наделены правом "обращаться в регистрирующий орган для проведения в установленном порядке государственной регистрации права собственности должника на имущество в целях последующего обращения взыскания на указанное имущество должника".

Первыми таким правом воспользовались судебные приставы Красноярского края, которые, узнав о праве должницы из Красноярска на половину квартиры в городе, самостоятельно зарегистрировали на нее жилплощадь для последующей передачи в Российский фонд федерального имущества (РФФИ) и реализации в пользу взыскателей.

Как отмечается в сообщении, в 2003 году маршрутный автобус, принадлежащий женщине-предпринимателю, стал виновником ДТП, в котором пострадал легковой автомобиль с тремя пассажирами. Когда потерпевшим не удалось в досудебном порядке решить вопрос моральной и материальной компенсации, они обратились в суд.

Пострадавшим стало известно, что женщине принадлежит половина доли трехкомнатной квартиры, и они через суд потребовали взыскать жилплощадь в их пользу.

Теперь доля трехкомнатной квартиры будет передана в РФФИ с соответствующими документами и будет реализована на открытых торгах. После реализации доли недвижимости взыскателям на их счет будет перечислена вся сумма долга, сообщает **РИА "Новости".**

Аренда квартир в Екатеринбурге стремительно дорожает

За последние полгода стоимость аренды жилой недвижимости в Екатеринбурге в среднем повысилась на 10-20%.

Как сообщает портал Накануне.ru, самыми популярными районами среди арендаторов жилья эконом-класса уже на протяжении многих лет остаются ВИЗ, Юго-Запад, Пионерский поселок, ЖБИ, Южный Автовокзал. Здесь снять 1-комнатную квартиру на месяц можно за 12-15 тыс. рублей в месяц, 2-комнатную – за 15-20 тыс. рублей.

Дешевле на 2-3 тыс. рублей можно арендовать жилье на Вторчермете, Сортировке, Уралмаше, Эльмаше. В месяц 1-комнатная квартира обойдется в 10-14 тыс. рублей, 2-комнатная – 14-18 тыс. рублей.

По словам специалистов, спросом пользуется любое арендное предложение - квартиры "расхватывают" за 3-6 дней.

Иная ситуация на рынке аренды элитного жилья. Спросом пользуются современные жилые квартиры, расположенные в центре города - на пересечении улиц Белинского и Куйбышева, а также на улице Красноармейская. Аренда 1-комнатной квартиры здесь будет стоить 60-80 тыс. рублей, 2-комнатную можно снять за 80 тыс. рублей.

Накануне.RU

Выигрывает тот, кто строит качественно

Техническое вооружение современных строительных компаний с каждым годом становится все совершенней. Растет конкуренция на рынке, игроки становятся сильнее.

И в этих условиях лидерам строительной отрасли приходится смотреть далеко вперед, чтобы завтра первым предложить то, что будет удобно жителям наших городов и станет востребованным на рынке.

О технических особенностях ведения строительства в «Атомстройкомплексе» рассказывает главный инженер компании Кузнецов Павел Аркадьевич.

Павел Аркадьевич, расскажите, пожалуйста, какие строительные технологии сегодня в нашей компании являются наиболее приоритетными?

Начнем с того, что качество жилья оценивается в первую очередь по двум критериям: применяемые материалы, и как выполнена работа.

В данном случае поговорим о том, как эта работа выполняется. Наша организация держится на 3 китах.

Во-первых, качественная работа – это, прежде всего, собственный штат проектировщиков. Здесь важно то, что они специализированы под те задачи и способы, которыми умеет строить наша компания. В строительстве объектов мы используем монолитное домостроение. Несущий каркас лежит в основе всех наших домов. Так как мы работаем только со своими проектировщиками, каждый наш новый проект чуть-чуть лучше, чем предыдущие.

Во-вторых, это свои бетонные заводы. В основе качественно выполненной работы лежит сам материал, а именно бетон, на нем держится все здание. Первым делом мы купили хороший импортный бетонный завод, и сейчас у нас таких заводов уже три, современные с большими мощностями. Эти заводы полностью обеспечивают наши стройки бетоном. Кроме того, половина идет на внешний рынок, для других организаций города. Мы гарантируем качество нашего продукта.

В третьих – это опалубка. Для того чтобы стены были ровные и надежные, нужно иметь качественную опалубку. С каждым годом мы расширяем и улучшаем тот комплект опалубки, который применяем. То есть, как организация, мы с каждым годом стараемся применять как более качественные материалы, так и более современные системы в проектировании и производстве работ.

Одновременно с этим мы пытаемся обучить всех наших сотрудников работать с этими материалами и системами, и считаем, что с каждым годом эта работа становится лучше.

Фасады наших объектов отличаются от внешнего вида других новостроек. Какие технологии компания использует в этой области?

Если говорить о внешней части здания – это ограждающая конструкция. Здесь мы работаем с надежными материалами. Внутри это газозолоблок, и минераловатный утеплитель, который является наиболее качественным, так как это основа тепла здания. Снаружи большинство наших домов выполнены силикатным или керамическим кирпичом. Там, где позволяет архитектура, стараемся работать кирпичом. Потому что эти фасады меньше всего требуют дальнейшей эксплуатации. Мы с вами видим кирпичные фасады, которые стоят по 30-50 лет и нормально выглядят. И вообще, Чем более сложный в исполнении фасад, тем больше он требует в дальнейшем эксплуатации и ухода за ним.

Сейчас мы, как организация, решили, что качественного кирпича в нашем регионе не хватает. Поэтому в этом году заканчиваем строительство завода силикатного кирпича в городе Каменске-Уральском, который будет работать в системе нашего некоммерческого партнерства. Также мы задумываемся о строительстве завода по производству утеплителя. Чтобы тоже гарантировать, что утепление наших домов будет сделано из качественного материала.

Качественное жилье – это, прежде всего, надежность и комфорт. Если говорить о комфорте, какие технологии используются в наших домах?

Что касается отделки, электрики, сантехники, то здесь мы стараемся применять надежные и современные материалы.

Например, в наших домах, особенно высотных (более 10 этажей), мы применяем горизонтальную разводку из металлопластиковых труб всего отопления. Это позволяет более надежно эксплуатировать систему отопления в доме. Так при этой системе каждая квартира имеет отдельный контур, и если есть необходимость перекрыть воду, это можно сделать, не отключая отопление в других квартирах.



Следующая система для удобства жителей - счетчики учета, которые мы устанавливаем в одном месте, недалеко от входа, чтобы можно было иметь один учет на квартиру, а не много разных стояков и несколько счетчиков.

Обязательно до квартиры заводим все слаботочные сети, а сейчас начинаем разрабатывать системы, когда к нашим счетчикам ТСЖ могут подключить систему автоматического сбора данных. И жители без особых проблем могут снимать все показания. Но это относиться уже больше к эксплуатации, чем к технологии строительства.

То есть, мы стараемся строить дома, которые в дальнейшем требуют как можно меньше эксплуатации. Человек, приобретая у нас квартиру, должен понимать, что ее эксплуатация не потребует от него больших затрат. В общем, вся наша деятельность направлена на надежность и долговечность.

Чтобы оставаться успешным игроком, какие навыки должна иметь компания? Чему уделять особое внимание?

Обучению людей. Самое основное – обучение. Выиграет тот, кто строит качественно. Компания, которая думает о будущем и хочет оставаться на рынке, должна решать именно эти задачи.

Строительство дома - это не разовая сделка. Если компания хочет постоянно двигаться вперед, она должна уметь делать работу над ошибками, строить сегодня лучше, чем строила вчера. Главное – это качество во всем: в обучении людей, в применяемых материалах, в проектировании и, конечно, в самих строительных работах. Качество – характерная черта предприятия. Мы считаем, что это основное, не говоря уже об обслуживании и продажах, что само собой подразумевается.

Наши люди

Семейная династия Самариных



Какое бы не было высокотехнологичное производство, основу любого предприятия составляют люди. И чтобы это предприятие оставалось успешным, очень важно соблюдать преемственность, сохранять те важные традиции, на которых держатся человеческие и профессиональные отношения в коллективе. И в тех случаях, когда эта преемственность поколений укрепляется не только отношениями на работе, но и родственными узами, традиции имеют полное право на долгую жизнь. Примером хранения таких традиций является семья Анатолия Федоровича Самарина - бригадира монтажников ЗАО «Гормонолитстрой».

Анатолий Федорович, расскажите, с чего вы начинали свой трудовой путь?

В 1973 после училища пришел в «СМУ-3». На тот момент как раз началось строительство НПО «Автоматика». Вот там и работал. За выслугу лет получил звание ветерана Среднеуральского Управления Строительства. Потом, во времена перестройки, когда образовалась компания «Атомстройкомплекс», перешел в нее. Вот так с самого основания компании и работаю. Сейчас руковожу бригадой монтажников в ЗАО «Гормонолитстрой».

Кроме вас на предприятии работают Ваши сыновья. Как получилось, что дети пошли по стопам родителя?

Старший сын Вячеслав окончил архитектурно-строительный техникум по специальности «промышленное и гражданское строительство». После учебы он некоторое время решал, куда идти работать. И все же выбор был сделан в пользу «Атомстройкомплекса». Начал работать в компании, через некоторое время приобрел квартиру в «Атомстройкомплексе», и вот уже больше 10 лет работает монтажником у меня в бригаде.

Денис, после окончания того же техникума, пошел учиться дальше. «Атомстройкомплекс» предоставил ему возможность работать и одновременно учиться в ВУЗе. За время работы в компании Денис прошел путь от мастера до начальника участка.

Настя, жена Дениса, тоже работает на предприятии. Они с сыном знакомы, можно сказать со школьной скамьи. Как познакомились в техникуме, так с тех пор вместе.

У вас серьезный опыт в строительстве. Наверняка дети часто спрашивают у вас профессионального совета?

Да, бывает иногда. Денис, помню, в начале спрашивал совета, как и что лучше сделать. А сейчас все – опыта поднабрался, вырос и сейчас сам уже неплохо может подсказать, посоветовать. Слава за годы работы тоже приобрел навыки руководства. Например, приходит молодежь на стройку – он начинает их учить, что-то советовать, показывает, как лучше сделать.

Понятно, что работа занимает основное время, но все-таки, чем увлекается семья строителей в свободное время?

Главное мое увлечение – это мой сад. У меня там свой дом, большой огород. Каждые выходные туда с женой езжу. Там всегда много работы, есть, чем заняться.

Что касается детей, то Денис любит активный отдых. Как заядлый рыбак, часто на озера ездит. Любит спорт. Вместе со своей женой, Настей, на горных лыжах регулярно катается. Вячеслав предпочитает более спокойный отдых: на рыбалке или у нас на даче.

Что бы Вы пожелали тем ребятам, которые сегодня приходят на стройку?

Хочется пожелать, в первую очередь, терпения. А то молодежь часто приходит работать, и сразу хочет большие деньги. А, я считаю, должно быть желание трудиться. Чтобы чего-то хотеть, нужно показать свое умение работать, а не делать все "спустя рукава". Вот, например, бросил лопату щебня, так сделай так, чтобы он хорошо лежал. Любая работа должна быть качественной, ведь все с мелочей начинается, даже в большом деле.

"В работе от человека должна быть отдача"



Прошло уже почти три месяца с момента вступления в силу положение «О лидере стройки». 22 профессионала в структуре Некоммерческого партнерства, получили не только это почетное звание, но и целый пакет обязательств, требующих от них решение определенных производственных задач. О том, как решаются эти задачи на местах, рассказывает обладатель почетного звания «Лидер стройки» Першин Сергей Александрович, бригадир по монтажу алюминиевых и пластиковых конструкций ЗАО «АтомПрофи+».

Сергей Александрович, расскажите, с чего начинался ваш трудовой путь и как вы пришли в «Атомстройкомплекс»?

После окончания школы, решил идти в армию. Когда вернулся, первоначально планировал пойти в пожарную службу, но поступить не удалось, о чем сейчас не жалею. В результате судьба привела в компанию «Атомстройкомплекс», работать в которой мне порекомендовал знакомый.

В итоге, вот уже семь лет здесь и работаю. Конечно, хочется сказать, что работа тяжелая, но, несмотря на это, мне нравится.

Не так давно вы были удостоены звания «Лидер стройки». С вашей точки зрения, какова значимость данного мероприятия?

То, что ввели такое мероприятие, это правильно. Люди, которые хорошо работают, должны поощряться. Единственное, хотелось бы пожелать, чтобы не только на уровне некоммерческого партнерства отмечались заслуги наших работников, но и в самом предприятии эта работа велась активнее. Потому что, кроме «Лидеров стройки», есть ребята, которые не меньше достойны похвалы и наград. Поэтому считаю, что эта работа должна быть разноплановой, так как для рядовых сотрудников это всегда дополнительный стимул в работе.

Одна из основных задач лидера стройки – повышение эффективности труда в бригаде и подготовка молодого поколения. Скажите, пожалуйста, что вами делается в этом направлении?

В моей бригаде как такового молодого поколения нет. Что касается эффективности труда, конечно, есть стремление улучшить трудоспособность бригады. У нас трудятся люди, которые имеют опыт работы в данной сфере. В целом, каждый знает свое дело, контролировать никого не приходится. В этом плане все нормально, но здесь я говорю только за свою бригаду. Если говорить о необходимости обращения напрямую к вышестоящему руководству, то такой необходимости пока не было.

Но здесь хочется пожелать всему нашему коллективу больше уделять внимания корпоративной жизни, например участию в спартакиаде.

Какими личностными качествами, на ваш взгляд, должен обладать человек, чтобы добиться определенных результатов, стать «Лидером стройки»?

Я считаю, что человек должен приходить на работу не только ради галочки и заработной платы, а чтобы делать свою работу качественно. Нужно добросовестно относиться к тому, чем ты занимаешься. Должна чувствоваться отдача от человека – тогда работа будет в радость.

"В коллективе должно быть комфортно"

Крупное предприятие – это сложный организм, где необходима четкая система управления, чтобы все функции организма работали эффективно.
Сегодня растущий «Атомстройкомплекс», с разветвленной системой предприятий, составляет почти восемь тысяч сотрудников. Десятую долю этого огромного коллектива представляет один из строительных китов компании – ЗАО «Гормонолитстрой». С начала образования этим предприятием руководит Гвержис Алексей Викторович

Алексей Викторович, сегодня ваш трест является одним из основных строительных подразделений Компании. С чего начиналась история «Гормонолитстроя»?

В 2004 году, во время структурных перемен в «Атомстройкомплексе» были сформированы три основных строительных треста – «Екатеринбургтоорстрой», «Строймонолит» и наш «Гормонолитстрой». Первый наш офис был расположен в двухкомнатной квартире по ул. Блюхера. Секретарь сидела на кухне, мы в остальных комнатах, нас тогда было человек восемь-десять. А общее количество работников треста не превышало двухсот человек.

Все строящиеся тогда объекты были поделены между трестами, т.е. кто, что курировал до структурных изменений, то и продолжал вести. Мы в то время вели строительство жилого комплекса на «Ботанике», дома на ул. Агрономической, Пехотинцев и автосалона «Шевроле». Начинали строить Дворец Правосудия, дома по ул. Шефской и Фучика.

Тогда параллельно в тресте мы создали свой кровельный участок, который своим составом сейчас выполняет работы на всех объектах «Атомстройкомплекса».

Сегодня «Гормонолитстрой» - это более 700 работников, а объемы выполненных работ, к примеру, за прошедший 2007 год составили 80 тыс. квадратных метров жилья и объектов соцкультбыта. Это хороший результат.

За каждой работой, новым объектом стоит труд многих людей. Что вы можете сказать о своем коллективе?

Могу сказать, у нас есть люди, труд которых достоин уважения. Например бригада Самарина Анатолия Федоровича, он работал еще в легендарном СМУ-3. Сегодня у нас целая династия Самариных. Один сын Вячеслав работает с отцом в бригаде, второй - Денис работал мастером, потом прорабом, сейчас уже начальник участка. Жена Дениса - Настя работает у нас в сметном отделе, сейчас в декретном отпуске, надеемся, что и их дочь, когда вырастет, будет работать в нашем предприятии.

Можно отметить бригаду Земцова Владимира, это основная бригада по монтажу, сейчас работают на Перинатальном центре. Давно работает бригада Василия Петрива.

Среди каменщиков можно отметить бригаду Олега Эдуардовича Валенда, которая у нас с основания треста. Неплохие успехи у бригады Чернышева Сергея Михайловича, выросло профессиональное мастерство бригады Кузнецова Антона.

Среди инженерно-технических работников можно отметить главного инженера Васильева Максима Олеговича. Отдельный разговор о Жукове Александре Николаевиче. Ему мы выделяем сложные, нестандартные объекты. Он строил первую по программе подстанцию «Октябрьскую» на 110 КВт. Дальше он начал и продолжает работу на Дворце Правосудия и параллельно ведет театр «Щелкунчик» по ул. 8 марта. Человек очень грамотный, имеет множество наград, сейчас ему 61 год. Тем не менее, он продолжает работать, готовить молодую смену.

Можно отметить Юрия Кудрявцева, он уже четыре года у нас. Сначала он работал вместе с Жуковым, сейчас является прорабом и как генподрядчик ведет строительство клиники «Бонум». Конечно, нельзя не сказать о ведущем экономисте треста Колпаковой Наталье Григорьевне, специалисте с огромным опытом.

Так же у нас создан свой отдел главного механика и энергетика. Осколков Игорь возглавляет электрическую часть со всем временным электроснабжением и обслуживанием, а Каприн Дмитрий Дмитриевич отвечает за работу малой механизации. Считаю, что служба получилась нормальная.

В любом предприятии всегда актуальна проблема подбора молодых специалистов. Если говорить о преемственности поколений, как у вас обстоят дела в этом направлении?

Предприятие развивается, растут объемы производства, соответственно, появляется необходимость в приеме новых специалистов. Выход – брать молодых.

Мы брали после УГТУ-УПИ, после техникумов, кто-то оставался, кто – то уходил. В итоге в течение четырех лет получился неплохой костяк специалистов, которые вырастут и станут профессиональными строителями. Можно отметить Дениса Этмана – сейчас он самостоятельно ведет строительства объекта по ул. Народная Воля.

Пришли после техникума два молодых сотрудника – Москаленко Дима и Воронин Дима – в настоящее время они продолжают учиться. Думаю, у этих ребят есть перспектива. Можно отметить Григория Черепанова, который служил в армии, пришел к нам мастером, сейчас уже прораб. Василенко Андрей начинал мастером, затем



прорабом, сейчас начальник участка и, считаю, у него хорошее будущее.

Сейчас образовалась неплохие бригады монтажников Андрея Коробкова и Алексея Чебыкина. Последний работает на объекте «Техническая – Ангарская», причем Чебыкин это сын звеньевого Виктора Чебыкина, который работает в бригаде Владимира Земцова.

Сейчас в ПТО трудятся Сергей Костылев и Валя Хинкина, молодые ребята, что не характерно для этого отдела. Но у них хорошо получается. В общем, у нас там сплав молодости и опыта.

Так же мы хорошо сотрудничаем с кафедрой ПГС УГТУ-УПИ. Кроме приема на работу выпускников, предоставляем студентам-первокурсникам возможность увидеть на наших предприятиях строительный процесс, а в дальнейшем пройти производственную практику.

Управление большим коллективом формирует определенный характер человека. Какими качествами, на ваш взгляд, должен обладать руководитель, чтобы работа была более эффективной?

В общем, а это давно известно на практике, человеку в рабочем коллективе должно быть комфортно и должно нравиться то, что он делает. Он должен испытывать желание идти на работу. Поэтому важно создать благоприятную атмосферу в коллективе, и это уже во многом зависит от руководителя. Имеется в виду и первый руководитель предприятия, и непосредственные руководители на местах.

Для себя считаю необходимым всегда поддержать человека. Конечно, понятно, что любой из нас имеет свои положительные и отрицательные стороны. Поэтому необходимо найти оптимальную грань, при которой важные для работы качества проявятся больше. Так, например, есть у нас один мастер, который великолепно разбирается в чертежах, хорошо работает с проектировщиками и прекрасно знает весь объект по проекту. Но при этом не достаточно развиты управленческие качества. Поэтому я всегда ставлю к нему другого специалиста, который обладает именно этими качествами. В итоге работа получается великолепно.

Вообще, важнейшей задачей руководителя считаю умение вести за собой коллектив. Потому что сильный руководитель для работников – это стабильность и уверенность в завтрашнем дне. И чем сильнее руководители по всей цепочке производства, тем эффективнее работа и лучше психологический климат в коллективе.

Спорт

"Во славу спорта и во имя чести своих команд"



Испокон веков спортивные состязания воспринимались как праздник мужества и силы духа. Пожалуй,каждый из нас хоть раз посещал спортивный зал или секцию, а многие и по сей день ведут активный образ жизни, сохраняя хорошую спортивную форму.

В нашей компании работают люди, спортивными достижениями которых можно гордиться. И эти достижения можем делать мы сами, принимая активное участие в корпоративной жизни нашей компании.

В течение 5 месяцев сотрудники предприятий «Атомстройкомплекса» соревновались в ловкости, силе и мастерстве. В результате, в IV спартакиаде участие приняло рекордное количество человек - более 700.

Лыжный спорт, боулинг, плавание, теннис, волейбол, футбол, армрестлинг, гиревой спорт, перетягивание каната, бильярд – вот список состязаний, где спортсмены боролись за право быть первыми.

Просматривая статистику корпоративной спартакиады, можно отметить, что наиболее массовыми видами спорта оказались волейбол, боулинг и настольный теннис. В этих видах было задействовано самое большое количество команд и участников.

Соревнования по плаванию порадовали не только увеличившимся количеством спортсменов по сравнению с прошлым годом, но и более широкой возрастной категорией наших пловцов. Самому молодому спортсмену едва исполнилось 19, самому взрослому – 55 лет.

Кроме работников компании в спартакиаде приняли участие и совсем молодые спортсмены. Так, например, в лыжной гонке проявил свой характер и волю к победе восьмилетний Семен Стоянов, сын Дмитрия Стоянова, старшего прораба ЗАО «Строймонолит». Он достойно прошел дистанцию и пришел к финишу с чувством спортивного удовлетворения. Понимая рвение «будущего чемпиона», можно сказать, что для компании подрастает достойная смена.

В настольном теннисе можно отметить участников, которые приложили максимум усилий, чтобы одержать победу. Так Силивончик Елена, завод «Берит», за несколько месяцев до соревнований вообще не умела держать в руках ракетку. Но в результате упорных тренировок смогла занять призовое место. А основная битва в этом виде спорта разыгралась среди двух фаворитов настольного тенниса нашей компании - Ильей Танковым («Архстройпроект») и Александром Василенко («Екатеринбурггорстрой»). Эти спортсмены уже второй год выясняют в финале, кто из них сильнее. И в этот раз напор Ильи оказался убедительнее против изящной игры Александра. Кстати, стоит отметить, что, выступая в тандеме, эти два спортсмена заняли первое место в городской спартакиаде 2007 года среди строительных предприятий г. Екатеринбурга.

Кульминацией корпоративной спартакиады стало ее торжественное закрытие, в рамках которого прошли соревнования по перетягиванию каната, гиревому спорту и армрестлингу, а также финальные игры по волейболу.

Открывая торжество, Алексей Викторович Гвержис, директор «Гормонолитстрой», пожелал всем удачи, новых побед и честных соревнований. А так же отметил: «пусть это мероприятие надолго запомнится вам и вашим семьям замечательным спортивным праздником!

Шахматная партия волейбольной баталии.

Настоящее спортивное сражение произошло в игре за первое место по волейболу среди двух титанов: сборной команды «Управляющая компания» и «Архстройпроект». К завершающему тайму в зале "негде было яблоку упасть".

На первый взгляд можно подумать, что волейбол – это простая игра, когда соперники перекидывают мяч друг другу через сетку, но на самом деле это не так.

Напряженная работа мозга, сложнейшие тактические и технические комбинации спортсменов – вот что представляла игра, ставшая финальным зрелищем этой спартакиады.

В течение четырех таймов шла упорная, напряженная борьба за право быть сильнейшим. С одной стороны - опыт и холодный расчет «Управляющей компании», с другой – волевая жесткость и огромное желание победить команды «Архстройпроект». В результате победу одержали «бывалые» - «Управляющая компания», которая уже не первый год является фаворитом в этом виде спорта.

Капитан команды Жученко Владимир Павлович, отвечая на вопросы журналиста, так прокомментировал игру: «Мы очень рады победе! Наша команда - постоянный участник соревнований по волейболу, и каждый раз мы становимся победителями. Но с каждым годом борьба становится все сложнее и напряженней. Ребята из «Архстройпроекта» - молодцы. Очень сильные соперники. Они, вроде бы, совсем недавно начали участвовать – и уже такой успех. В следующем году нам надо будет хорошо постараться, чтобы занять первое место».



Илья Танков, капитан сборной «Архстройпроект», в свою очередь отметил: «Игра была хорошая. Но «Управляющая компания» оказалась сильнее на данный момент. Будем ждать следующего года, чтобы отыграться».



Александра Плешкова, служба персонала:

Считаю, что такие мероприятия очень нужны! Это очень сплачивает работников компании, а также это повод выйти с семьей, пообщаться с друзьями, коллегами. Спорт – это вообще отлично! К сожалению, я сама не спортсмен, но очень активный болельщик. Могу сказать, что я была практически на всех спартакиадах и с каждым годом они становятся все лучше. Могу пожелать всем нашим работникам успехов и здоровья, а спортсменам новых высот и еще большей активности.

Надежда Юрьевна Нуретдинова, «Управление инженерных работ»:

Я не первый год принимаю участие в спартакиаде. Мне очень нравится дух самого мероприятия, нравится, что бывают все руководители, как крупных, так и небольших предприятий. Нравится, что есть такая возможность отдохнуть, повеселиться. Просыпается даже некий азарт. Сама я участвовала в армрестлинге, играла в боулинг. Помню, на одной из прошлых спартакиад были большие куклы. Было очень забавно: детишки с ними играли, взрослые фотографировались. Хотелось бы, чтобы для детей было больше развлечений. Когда детям очень весело, то и взрослым удобно.

Михаил Томиловский, «Уральский строитель»:

Очень здорово, что наша компания проводит для своих сотрудников такие соревнования. Вот я, например, работаю совсем недавно, и уже влился в коллектив. Такой вид спорта, как волейбол, помог мне со многими познакомиться. И вообще, уверен, что такие мероприятия укрепляют дух внутри коллектива. Даже здоровое соперничество в момент игры, делает дружбу между спортсменами еще крепче.

Таблица результатов IV спартакиады

Перетягивание каната
1 место Завод «Берит»
2 место «Гормонолитстрой»
3 место «Электромонтаж»
Боулинг
1 место – завод «Берит»
2 место – трест «Строймонолит»
3 место – «Институт гражданского проектирования»

Лыжные гонки
Женщины
Возрастная категория 18-29 лет:
1 место Стоянова Анастасия Юрьевна («Екатеринбургторстрой»)
2 место Каздорф Елена Юрьевна («Строймонолит»)
3 место Холодова Ольга Александровна («Строймонолит»)
Возрастная категория 30 лет и старше:
1 место Тукачева Анна Александровна («Управляющая компания»)
2 место Осипова Елена Леонидовна («Строймонолит»)
3 место Тормосова Наталья Юрьевна («Екатеринбургторстрой»)

Мужчины
Возрастная категория 18-39 лет:
1 место Белошейкин Алексей Николаевич (Завод «Берит»)
2 место Гришин Илья Александрович («ЕкатеринбургГорСтрой»)
3 место Ошкуков Яков Александрович («Строймонолит»)
Возрастная категория 40-49 лет:
1 место Зорин Кирилл Валентинович («Спецмонтаж»)
2 место Тюрин Николай Андреевич («Электоромонтаж»)
3 место Афанасьев Александр Ильич («Гормонолитстрой»)

Возрастная категория 50 лет и старше:
1 место Мустафин Салихьян Гусманович («Строймонолит»)
2 место Исумгалиев Калимжан Мурзабекович («Екатеринбурггорстрой»)
3 место Круглов Сергей Иванович («АтомПрофи+»)

Настольный теннис
Женщины
1 место Рязанцева Ольга Владимировна («Управление транспортом»)
2 место Зуева Мария Львовна («Проект-комплекс»)
3 место Силивончик Елена Николаевна (Завод «Берит»)

Мужчины
1 место Танков Илья Витальевич («АрхСтройПроект»)
2 место Василенко Александр Александрович («Екатеринбурггорстрой»)
3 место Горшков Борис Борисович («Управляющая компания»)

Плавание
Женщины
1 место Мирошниченко Ольга Николаевна («Отделстрой»)
2 место Суслова Ольга Александровна («Агентство недвижимости»)
3 место Фурасьева Татьяна Александровна («Екатеринбурггорстрой»)
Мужчины
1 место Сальников Антон Иванович («Строймонолит»)
2 место Тарасов Евгений Сергеевич («Спецмонтаж»)
3 место Чернов Вячеслав Анатольевич (Завод «Берит»)

Бильярд
1 место Махнычев Михаил Васильевич («Строймонолит»)
2 место Щербаков Сергей Юрьевич («Екатеринбургторстрой»)
3 место Винокуров Артем Алексеевич (Завод «Берит»)

Армрестлинг
Женщины
1 место Мирошниченко Ольга Николаевна (Отделстрой)
2 место Антонова Оксана Геннадьевна (Отделстрой)
3 место Фурасьева Татьяна Александровна («Екатеринбурггорстрой»)
Мужчины
Весовая категория менее 70 кг:
1 место Власов Алексей Викторович (Управление инженерных работ)
2 место Рокоманов Александр Георгиевич (Гормонолитстрой)
3 место Шевелев Денис Валентинович (Гормонолитстрой)

Весовая категория более 70 кг:
1 место Шаповал Сергей Васильевич («Отделстрой»)
2 место Винокуров Андрей Алексеевич (Завод «Берит»)
3 место Баюра Октавиан (Екатеринбурггорстрой)

Гиревой спорт
1 место – Пятыгин Александр Леонидович «Гормонолитстрой»
2 место – Окороков Леонид Михайлович «Екатеринбурггорстрой»
3 место – Баюра Октавиан «Екатеринбурггорстрой»

Волейбол
1 место – «Управляющая компания»
2 место – «Архстройпроект»
3 место – «Строймонолит»

Футбол
1 место – «Строймонолит»
2 место – «Берит»
3 место – «Управление энергоснабжения и механизации»
Командный зачет (до 200 чел) – Завод «Берит»
Командный зачет (более 200 чел) – ЗАО «Строймонолит»



Отметив хорошую организацию праздника, Минкин Олег Семенович, директор ЗАО «Строймонолит», поздравил всех собравшихся, а так же сказал: «Соревнования были честными, упорными. Я думаю, что все получили и моральное удовлетворение и физическое. Поэтому, я считаю, что такие мероприятия надо проводить чаще – и зимой, и летом. Думаю, все будут только в выигрыше, потому что спорт – это здоровье, это хорошее настроение, это радость. Выражаю всем огромную благодарность. И надеюсь, что дальнейшие соревнования будут проходить еще в большем составе наших сотрудников, с еще большим размахом».

Финальным аккордом закрытия спартакиады после всех торжественных моментов и вручения наград стал запуск цветных бумажных самолетов.... Под легендарную песню группы Queen со словами «Мы чемпионы, друзья!» счастливые лица взрослых и детей, с маленькой грустинкой в глазах, провожали взглядом улетающие вдаль бумажные самолеты... Улетающие, как уходящий праздник, который уже скоро возродится с новой силой в пятой спартакиаде сотрудников компании «Атомтсройкомплекс». И снова начнутся спортивные баталии, схватки духа и спортивного мастерства, и, как звучит клятва спортсменов олимпийских игр, можно будет сказать: «От имени всех спортсменов мы обещаем, что будем участвовать в этих играх, уважая и соблюдая правила, по которым они проводятся, в истинно спортивном духе, во славу спорта и во имя чести своих команд».
Удачи нашим спортсменам и новых красивых побед!



Олег Семенович Минкин, директор «Строймонолит»:
- Очень хорошо все организовано. Очень интересно. В этом году даже лучше, чем было в предыдущем. Считаю, что такие мероприятия очень целесообразны! Еще необходимо проводить летнюю спартакиаду по летним видам спорта. Например, соревнования по легкой атлетике, футбол на траве. Вообще всем спортсменам желаю честной борьбы и побед!

Дмитрий Стоянов, «Строймонолит»:
Наша команда заняла третье место по волейболу. И я считаю, что это лучше, чем второе. Потому что третье – это выигрываешь, а второе – проигрываешь. Спартакиада прошла отлично! Мы два года подряд занимали первое место в командном зачете. Надеюсь, и на этот раз «Строймонолит» станет первым. И вообще, проведение таких мероприятий очень сплачивает коллектив. Предприятие очень большое, и много новых сотрудников мы узнаем именно здесь, на спортивных площадках.
Желаю всем побед, а еще здоровья и всего-всего наилучшего.



Ольга Мирошниченко, «Отделстрой»:
- Я всегда стараюсь участвовать в спартакиаде, когда есть возможность. В этом году я участвовала в плавании и армрестлинге. И, так получилось, оба раза удачно – первые места. Мне очень нравится, что проводят такие мероприятия, что чем-то заинтересовывают работников, организовывают досуг. Это помогает отвлечься немножко от работы и сплотиться коллективам.

Здоровье

В Екатеринбурге открылся первый гастроном премиум-класса



3 апреля состоялась торжественная церемония открытия магазина «ДЕЛИС», расположенного по адресу ул. Радищева, 20 («Аквамарин»).

Этот магазин представляет новый формат магазинов сети «S-класса», отличительной чертой которых является высокий сервис обслуживания и качество предлагаемых товаров.

Принципиальной позицией таких магазинов является строгий контроль за свежестью и качеством продуктов, наличие широкого ассортимента товаров премиум-класса и самое важное - всегда внимательное отношение к посетителям.

В магазине предусмотрен отдел здорового питания, собственное производство хлебобулочных изделий, винный отдел магазина оборудован винотекой со специальным температурным режимом и влажностью. Планируется производство собственного шоколада, расширение ассортимента сортов кофе и чая, дегустации.

Также горожанам магазин будет предлагать дополнительные услуги: кулинария, приготовление блюд на заказ, доставка на дом, в планах открытие собственного кафе.

Но самым приятным для посетителей станет доступность цен на продукты ежедневного спроса, которые в ряде случаев ниже средних городских.

Глава города Аркадий Чернецкий, открывая мероприятие, поздравил горожан с тем, что в городе, наконец, появился магазин высокого класса обслуживания. А также поблагодарил компанию «Атомстройкомплекс» за то, что строят такие магазины для города.

Валерий Ананьев, генеральный директор компании «Атомтсройкомплекс», отметил: «Основная задача этих магазинов в том, чтобы каждый житель чувствовал, что о нем заботятся, и мог не волноваться за качество и свежесть предлагаемых продуктов».

Напомним, что это уже четвертый магазин «S-класса», построенный компанией «Атомстройкомплекс» в Екатеринбурге.

Юмор...



***

Тендер на постройку здания. Участвуют русские, немцы и турки.
Турки:
-Мы построим это здание за миллион евро!
Немцы:
-Мы построим это здание за 2 миллиона евро!
-Почему за два? Турки за один готовы!
Немцы:
-Ну как же, немецкое качество, немецкие технологии!
-Ну допустим...
Русские:
-Мы построим это здание за три миллиона евро.
-А вы почему за три???
Русские:
-Ну как же? Один миллион нам, один Вам, один туркам!

***

Маленький Вовочка смотрит, как папа красит потолок, мама говорит ему:
- Смотри, Вовочка, и учись, подрастешь и папе помогать будешь...
- А что, он к тому времени сам не докрасит?...

***

Приходит проверяющий на стройку и спрашивает у строителей:
- Эй, мужики, а сколько вас тут работает?
- Двенадцать человек, если с прорабом!
- А почему с прорабом-то???
- Так без прораба вообще никто не работает!

***

На соревнованиях по плаванию электрик Сидоров замкнул тройку лидеров.

***

Послали рабочим на лесоповал финскую бензопилу. Те решили ее испытать. Подставили доску.
- Вжик! - сказала пила.
- У-у, блин! - сказали рабочие, подставляя бревно.
- Вжик! - сказала пила.
- У-у, блин! - сказали рабочие, подставляя рельс.
- Хр-р-р... - сказала пила.
- То-то же! - сказали рабочие.

***

"Мы работаем быстро, качественно и недорого. Любые два пункта на Ваш выбор."

***

Подходят к прорабу два рабочих. Стоят, мнутся. Прораб: - Ну, чего пришли?
Одит рабочий делает шаг вперед, и произносит: - Я, блин, ваще, но если это, то ну его нафиг!!!
Другой хлопает его по плечу, и договаривает: - Правильно, Вася, без лопаты копать не будем!!!

***

«Не подведу…» - сказал прораб народу… и не подвел - ни свет, ни газ, ни воду.

***

Из непридуманного
Зима, мороз. Экскаваторщик замучился каждое утро свой экскаватор прогревать, прежде чем завести. Видит — из-под канализационного люка пар горячий валит. Заехал он на него и думает: в кайф, в понедельник на час больше посплю, и ушёл на выходные. Приходит в понедельник, вокруг народу — вся стройка собралась. За два дня экскаватор в айсберг превратился. Толщина льда 1 МЕТР!!! Неделю размораживали.

***

Пословица: «Не место красит человека, а человек место», лучше всего иллюстрируется профессией маляра.

***

На стройку собирается приехать комиссия. Прораб инструктирует рабочих:
- Что бы ни случилось, делайте вид, что так и должно быть.
Комиссия приехала, осматривает. Вдруг рухнула одна стена.
Рабочий, радостно посмотрев на часы:
- Десять тридцать пять. Точно по графику!



Учредитель и издатель: НП «УС «Атомстройкомплекс» . Адрес учредителя, издателя и редакции: 620075 Свердловская обл., Екатеринбург, ул. Белинского, 39
Телефон/факс: (343) 266-93-04 . e-mail: press@atomsk.ru . Главный редактор: Александр Матофаев. Журналист: Анна Преображенская
Дизайн, верстка, печать: ООО "МедиаНика" . Подписано в печать 14.04.2008 г. При перепечатке ссылка обязательна.