АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ НП "УС " АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС" № 2 (19) 2008

Европа и Азия: новые горизонты «Атомстройкомплекса».

Современный Екатеринбург – это крупнейший экономический центр среднего Урала.

Активно развивается деловая и финансовая жизнь города, укрепляются отношения с другими городами и странами. И в условиях этого роста, для сохранения лидерских позиций в регионе, очевидна необходимость качественно развивать внутреннюю инфраструктуру, а значит строить современные и перспективные объекты, удобные для жителей города и его гостей.

Так в этом году компания «Атомстройкомплекс» приступает к строительству двух бизнес – центров, которые станут первыми проектами действительно европейского уровня и в последствии внесут свою лепту в архитектурный облик столицы Среднего Урала.



Азия.

«Первый проект этого бизнес центра появился на свет еще пять лет назад», - комментирует его автор, главный архитектор ЗАО «Проект-Комплекс», Валерий Гаранин. «Дорога к его реализации была длинная. Даже к самой высотности этого здания шли достаточно долго и тяжело. Проект в тридцать этажей тогда пугал и город, и, отчасти, строителей. Прежде всего, это был психологический барьер. Даже когда мы строили жилой комплекс «Аквамарин» по абсолютным отметкам это были самые высокие здания в городе.

Но позже проект «бизнес – центра» приблизился к отметке в сорок этажей. Здесь пошло уже другое архитектурное и инженерное осмысление. При строительстве таких высотных объектов применяются иные требования к самому строительному участку, к пожарной безопасности, системам жизнеобеспечения.

В целом, серьезные подвижки в плане этажности начались в городе года три назад. Произошло некоторое переосмысление, и высотные здания по городу начали появляться достаточно хаотично.

Город развивается, растет вверх, и сейчас этот проект профессионально осмыслен и нашими архитекторами. Мы пришли к пониманию с градостроительным комитетом, и наш объект получил хорошую оценку, по самой концепции комплекса и его архитектуре».

Основное отличие проекта от уже имеющихся и строящихся бизнес – центров в городе – это его многофункциональность.

Архитектурный комплекс общей площадью 120 тыс. квадратных метров будет состоять из 39 этажей деловой и офисной части: 29 этажей – гостиничного комплекса, 5 этажей – торговых и развлекательных центров. Для отдыха и развлечений в здании предусмотрены ресторан, spa – центр, фитнес – студия и бассейн. Для удобства автовладельцев комплекс будет оборудован подземным паркингом.

Особенность здания, в том, что оно будет состоять из двух башен разной высоты. Такое архитектурное решение создаст игру солнечного света по формам зданий, и в течение суток облик бизнес – центра в общей панораме района будет меняться, что придаст ему больше зрелищности и эстетического восприятия в целом.

Как отмечает Валерий Гаранин – «Реализация этого проекта представляет серьезную задачу. Такое здание в городе будет иметь четкий запоминающийся силуэт. На это будет приятно посмотреть, потому что такие высотные здания смотрятся очень эффектно. Есть десятки примеров архитектурных сооружений, которые делают лицо города. Например, сложно представить Лондон без «Биг Бена», Париж без «Эйфелевой башни». Эти здания трудны в исполнении, т.к. требуют определенного строительного подхода, но игра стоит свеч, потому что приятно, когда здание имеет свое лицо».

окончание на 3 стр.

Новости строительства



Весна – это всегда приятное время года. Оживает природа, жизнь становится ярче и веселее.

Так и город все больше пробуждается, расцветая новыми современными районами. На его улицах появляются красивые архитектурные ансамбли, которые украшают жилые кварталы своими яркими цветами и изящными формами.

Растущий ввысь город, все больше приобретает очертания законченных улиц, облагораживая наш быт комфортными условиями для жизни.

Например, уже сейчас приятно пройтись вдоль сверкающего на солнце жилого комплекса «Аквамарин». Или взглянуть с набережной Исети на необычные формы растущего квартала по улице Лермонтова. Как вдохновляют башни – великаны Химмаша, которые уже изменили облик всего района …

Строители говорят: «У каждого дома свое лицо». И это лицо всегда определяет характер его владельца.

Так пусть лицо наших объектов, со своими приятными формами всегда приносят весну и радость жителям городов, делая из жизнь немного лучше.

С уважением,
Александр Матофаев.

В ближайшее время ипотечные ставки не снизятся

Как заявил журналистам Дмитрий Медведев, российские власти поставили задачу "задавить" инфляцию. По его мнению, решение этой задачи позволит снизить процентные ставки по ипотечным кредитам.

"Мы поставили задачу задавить инфляцию, вернуть ее в прогнозные параметры, тогда будет снижена и процентная ставка по ипотеке", - сказал Медведев в беседе с журналистами.

По его словам, для развития ипотеки в России много сделано и в настоящее время, 15% жилья приобретается по этой схеме. Сейчас в ипотеку вовлечено около 700 миллиардов рублей.

Медведев отметил, что размер ставки зависит от состояния экономики страны и мировой финансовой системы. Последняя сейчас находится в предкризисном состоянии, но Россию это затрагивает в меньшей степени, чем другие государства.

В настоящее время в США ставка по ипотеке составляет около 6%. "Пока для России это сказка, мы на это согласились бы, но нам до этого еще дожить", - сказал Медведев. Однако уже сейчас некоторые категории граждан уже покупают жилье по ипотеке под 6-7%, правда остальное за них доплачивает государство.

www.stroysmi.ru

Правительство сократило финансирование ФЦП «Жилище»

Финансирование федеральной целевой программы «Жилище» на 2006-2010 годы сокращено за счет региональных и местных бюджетов с 92,1 миллиарда рублей до 72,1 миллиардов рублей. Об этом говорится в постановлении правительства, опубликованном на официальном сайте Совета при президенте РФ по реализации приоритетных национальных проектов и демографической политике.

В документе отмечается, что финансирование целевой программы на четыре года составит 900,3 миллиардов рублей. Доля финансирования из федерального бюджета составит 244,8 миллиардов рублей, за счет регионов 72,1 миллиардов рублей, за счет средств частных инвесторов и кредиторов - 470,4 миллиардов рублей, а за счет собственных и заемных средств граждан России - 99 миллиардов рублей.

При этом меняется размер федеральных субсидий на возмещение затрат на уплату процентов по кредитам полученных для жилищного строительства. По постановлению 2006 года, федеральный бюджет компенсировал 80% затрат на уплату процентов, то в прошлом году был всего 65%, а в текущем и следующем годах составит 50%. Изменения предполагают, что теперь затраты будут компенсироваться федеральным бюджетом полностью на весь срок кредита.

На все четыре года действия программы из бюджета будет выделено 22,5 миллиардов рублей. Это на 1,7 миллиардов рублей больше, чем предполагала неизменная программа.

www.stroysmi.ru



В Москве 2008 год объявлен Годом образцового содержания стройплощадок

Предложение столичного Департамента градостроительной политики, развития и реконструкции было принято мэром Москвы Юрием Лужковым для организации в системном режиме деятельности городских служб по оперативному и своевременному решению вопросов обеспечения порядка на строительных площадках города

Будет создан Городской штаб по координации действий городских организаций и префектур административных округов столицы и взаимодействию с контрольными и надзорными органами по обеспечению порядка на строительных площадках города. Этот штаб возглавит первый заместитель мэра Владимир Ресин, передает РИАН.

Мосгосстройнадзор и ОАТИ будут оперативно информировать Городской штаб о выявленных нарушениях порядка на строительных площадках города.

ИА «Новости строительства»

Топ жилых комплексов с изюминкой.

Рейтинг составлен на основании экспертного опроса 11 авторитетных специалистов в сфере недвижимости (крупнейших риэлторов и застройщиков). «Им предложили назвать жилые комплексы Екатеринбурга, обладающие необычными видами сервиса и инфраструктуры. Учитывались нестандартные особенности, нехарактерные для большинства жилых домов города, такие как бассейны, теннисные корты и т. д. Эксперты выбирали только из уже сданных жилых комплексов. Дома, находящиеся на этапе строительства или проекта, не рассматривались. Данные представлены в двух таблицах, характеризующих особенности инфраструктуры и особенности сервиса. В опросе приняли участие представители следующих компаний: АН «БК_НЕДВИЖИМОСТЬ», «Еврогрин-ИнвестСтрой», ЦН «МАН», «Наш дом», АН «Новосёл», ЦН «Северная казна», «СМУ-3 Инвест», АН «ТИМ», Уральский аналитический центр независимой оценки собственности, Уральская палата недвижимости, «Центр-АС». От компании «Атомстройкомплекс» был представлен жилой комплекс «Малаховский» в ТОПе стоит на первом месте. Уникальные особенности инфраструктуры: Крытый теннисный корт, искусственный водопад, фонтан, отдельная терраса (для нескольких квартир), определили его наиболее интересным жилым комплексом.

По материалам журнала «Деловой квартал»

от первого лица

Уважаемые коллеги, милые женщины!

Пришла весна и, по традиции, начались самые приятные праздники.

Для нас это 2 марта – День рождения компании, и конечно Международный женский день.

Я с удовольствием поздравляю Вас, милые женщины, с праздником! На Ваших хрупких плечах, держится практически все управление нашей компании. Благодаря Вашему труду мы достигли таких впечатляющих успехов и стали так известны в регионе. Я считаю, если бы не Ваша работа, мы не смогли бы принести столько хорошего людям, как приносит наша компания сейчас.

Поэтому большое Вам спасибо, за добросовестный труд, за то, что Вы есть, за то, что Вы такие хорошие и умные, за то, что Вы работаете в нашей компании. Нам, мужчинам, действительно очень приятно находится в таком замечательном женском коллективе.

От лица руководства компании желаю, чтобы Вы были здоровы и счастливы. Пусть Ваш труд будет Вам в радость, и Вы всегда гордились тем, что работаете в нашей компании!

В.М. Ананьев, генеральный директор компании "Атомстройкомплекс"





Европа.

Еще в середине 30-х годов прошлого столетия возникла и получила развитие инженерная мысль о создании идеального здания, мини-города, в котором будут все условия для работы, отдыха и развлечений. Сегодня насыщенная жизнь крупных городов все больше создает дефицит самого дорогого для человека – времени. Именно его грамотное использование является одним из определяющих факторов в успехе любого бизнеса.

Именно идея «мини-города» легла в основу проекта «Европа», разрабатываемая под руководством Сергея Алейникова, директора ЗАО «Архстройпроект».

Этот современный гостиничный комплекс общей площадью более 100 тыс. квадратных метров, по размерам составляющий целый жилой микрорайон. Он разместит в себе первоклассные гостиничные номера, удобные торговые зоны, апартаменты, рестораны, развлекательные и спортивные центры.

Здесь будет все для удобства жителей города и его гостей. Сооружение премиум – класса станет новым словом в строительной мысли города, максимально удобным для деловой и финансовой жизни Екатеринбурга.

Выгодное расположение здания в центре города (пересечение улиц Малышева и Красноармейской) обеспечит шаговую доступность к расположенным поблизости банкам, театру, административным зданиям города.

Оригинальная архитектурная конструкция этого «небоскреба» будет подчеркнута диагональной открытой пешеходной аллеей, проходящей через все здание. Светоотражающая отделка фасада, придаст комплексу образ торгового центра столицы Урала с активно развивающейся экономикой.

Но не только внешняя привлекательность будущей «Европы» и «Азии» станет изюминкой новых комплексов.

Прежде всего, внутреннее содержание бизнес - центров будет отличать особая культура обслуживания и внутреннего комфорта, рассчитанного для удобства самих людей.

Как отметил Валерий Ананьев, генеральный директор компании «Атомстройкомплекс», «нам представилась уникальная возможность – своим трудом изменить быт уральцев к лучшему, обеспечив качественно новые условия для жизни. Воплощение этих проектов внесет свой вклад в архитектурное и экономическое развитие Екатеринбурга. И мы рады, что эта миссия выпала именно нашей компании».

В подтверждение значимости этих проектов, компания «Атомстройкомплекс» представила бизнес – центры «Европа» и «Азия» на одной из самых престижных международных выставок коммерческой недвижимости в г. Канны (Франция), в начале марта этого года.

Ты помнишь, как все начиналось…



Екатеринбург XXI века застраивается динамично, буквально в режиме «нон-стоп». Город приобретает современное звучание, смягчаются его традиционно-строгие черты, а новые строительные технологии и материалы придают ему столичный шарм и блеск. В череде строительных лесов и кранов, непрестанно растущих на городских улицах, взгляд привлекают щиты с именами застройщиков и генподрядчиков. Среди них «Атомстройкомплекс» – один из лидеров строительной отрасли региона.

Имя компании неслучайно стало синонимом обновления города, его нового имиджа. Сама история «Атомстройкомплекса» - яркий, убедительный пример развития России по новым экономическим законам, раскрепощения деловой инициативы и творческого поиска людей-созидателей.

А начиналась ныне именитая компания, как и любое стоящее дело, со здоровых амбиций и дерзновенных помыслов. Было это в 1995 году. Автором идеи стала группа молодых людей, работавших на разных участках в СМУ-3 - известной и успешной строительной организации Свердловска. Это были В.М. Ананьев, П.А. Кузнецов, В.А. Медведев и В.С. Мельников. Организация и регистрация нового предприятия была поручена А. Г. Багрову, первому исполнительному директору компании. Будучи выпускниками престижных вузов Свердловска, каждый обладал опытом руководящей работы на стройках города и области. Уйти с благополучного предприятия, где тебя ценили и поощряли, где были уготованы карьерный рост и благополучие, и начать «с нуля» — рискованное дело, на такое способны не многие. Но идея того стоила.

Чтобы сохранить преемственность лучших производственных традиций «Минатома», в структуре которого они работали прежде, и подчеркнуть основное направление деятельности, инициаторы новой компании дали своему детищу звучное и солидное имя – «Атомстройкомплекс». К зачинщикам нового дела присоединилась группа инженеров, прорабов, мастеров, квалифицированных рабочих - тех, кто жаждал перемен. Команду из пятидесяти человек объединяло понимание того, что в рамках прежнего консервативного государственного предприятия «ростки нового» могут не прижиться из-за нежелания меняться и укоренившейся привычки следовать устоявшимся схемам и отношениям. А правила формирующегося рынка требовали качественно иных методов работы, предполагали опору на энтузиазм людей, ориентированных только на эффективные результаты. Такой она и была - команда строителей-новаторов, мечтающих возводить комфортные, удобные, отвечающие всем требованиям завтрашнего дня объекты!

Начали созидатели с того, что сломали прочный стереотип об инертности и консервативности строительной отрасли! Мыслить и строить по-новому, по-европейски - стало основным принципом их корпоративной идеологии. Новаторы привносили в свой бизнес компетенцию и опыт, наработанные еще на советских стройках, и в то же время спешили заимствовать прогрессивные технологии лучших строительных компаний России и Европы. Начинать пришлось с малого - брались за любую работу и соглашались на проекты особой сложности. На вопрос заказчиков «А вы сможете?» неизменно отвечали: «Сможем!». Потом собирались и искали варианты инженерных и архитектурных решений, а для воплощения задумок достойные строительные материалы. Случались и ошибки, но исправить ситуацию помогала предпринимательская интуиция и верно выбранная стратегия развития бизнеса. Решение «взять рынок качеством» и концентрация на освоении свободной рыночной ниши оказались стратегически безошибочными. Результаты не замедлили сказаться - именно первые объекты, впечатлившие заказчиков и горожан, послужили основой для формирования деловой репутации. «Атомстройкомплекс» стал образцом компании, добившейся успеха. Компании, которая росла и совершенствовалась, задав высокую планку качества, формируя потребительские представления. Недавно сформированный коллектив строителей вырос в динамичную команду, готовую активно преобразовывать городское пространство количественно и качественно.

Сегодня «Атомстройкомплекс» возводит четверть новостроек Екатеринбурга, начинает строить и в городах области. Большинство объектов можно по праву назвать «визитными карточками» уральской столицы. Руководство компании заботится о гармоничном архитектурном облике Екатеринбурга, о новых микрорайонах с комплексной застройкой, прикладывая все силы и талант ради процветания любимого города.

Г. Каленникова

У наших строителей добрые руки.

Производство



Более тринадцати лет компания «Атомстройкомплекс» успешно ведет строительство жилья в г. Екатеринбурге, предлагая действительно качественное жилье, удобное для проживания.

Разумное соотношение цены и качества, плюс авторитет добросовестного застройщика, позволили компании успешно выйти на рынок областного строительства, предлагая доступное жилье в городах области.

Первой яркой звездой в строительстве жилья по областному заказу стала сдача нового дома в г. Каменск – Уральском.

В этот день перед домом царила торжественная атмосфера, которую еще больше украшали лица счастливых новоселов, молодых семей, получивших здесь квартиры по льготным условиям.

Присутствующий на церемонии сдачи дома Эдуард Россель, отметил: «Сегодня в области успешно реализуется программа, инициатором которой является Владимир Путин. По этой программе мы строим дома для молодежи и льготной категории граждан. Это движение пошло по всем городам и с каждым годом объемы строительства жилья по этим программам наращиваются. Я хочу поздравить тех, кто получает сегодня ключи, хочу пожелать удачи всем новоселам, чтобы у них счастливо складывалась жизнь, чтобы появлялось как можно больше детишек, они нужны для Свердловской области. А так же благодарю Ананьева Валерия Михайловича, который за один год построил этот дом, и будет продолжать здесь строить».

Виктор Якимов, депутат Государственной думы, принимая участие в мероприятии, подчеркнул, что в новом доме квартиры получили 108 молодых семей, 67 семей бюджетников, инвалидов, а так же тех социальных групп, которые тоже получают жилье в этом доме.

Валерий Ананьев, генеральный директор Компании «Атомстройкомплекс», поздравляя присутствующих, отметил: «Сегодня действительно для нас исторический день, и для новоселов, и для строителей. Мы заселяем первый дом, построенный нашей компанией в области. Это первый дом по областной программе, он во всех отношениях первый. Я хочу поздравить строителей за то, что они сделали свою работу качественно и в срок. Хочу поздравить новоселов, и пожелать им счастья в этом доме. Дело в том, что у нашей организации как у настоящих строителей добрые руки, и у всех наших объектов очень хорошая судьба. Люди, которые заезжают в наши дома – счастливы.

Желаю новоселам, молодым семьям быть в этом доме счастливыми и не нарушать доброй традиции. А мы в свою очередь очень хотим продолжить работу в Камеск - Уральском, как и в других городах, чтобы таких первых домов и кварталов появлялось все больше и больше».

Подтверждением этих слов сегодня является строительство компанией «Атомстройкомплекс» жилых домов и микрорайонов в пяти городах области.

Итогом торжественной церемонии в Каменск – Уральском стала экскурсия по новому дому, где новоселы, не скрывая своих улыбок, радовались теплым просторным квартирам с хорошей внутренней отделкой и удобной внутренней планировкой. Радовались и сами строители, которые в свой адрес услышали слова благодарности от будущих новоселов и первых руководителей компании и области. Именно благодарность за работу служит каждому хорошим подспорьем для того, чтобы в дальнейшем делать свою работу еще лучше.

В итоге работы строителям в Каменск – Уральском предстоит много, потому что уже в конце этого года здесь предстоит сдача еще одного дома по областной программе «Доступное и комфортное жилье».

В итоге на этом участке появится целый жилой микрорайон с полной инфраструктурой и новым детским садиком, строительство которых так же будет осуществлять компания «Атомстройкомплекс».

«Теплит» награжден медалью.

12-15 февраля в г. Тюмени состоялась выставка для производителей строительных материалов «Строительство и архитектура – 2008». Она считается одной из престижных в регионе, и участие в ней является традиционным уже для многих предприятий строительной индустрии.

Так более 250 компаний представили образцы своей продукции. Свои разработки – твинблоки, на выставке представило и ООО «Рефтинское объединение «Теплит». Как отмечает Ольга Сундина, менеджер по рекламе этого предприятия: «наше объединение не первый год принимает участие в тюменской выставке. Это всегда возможность еще раз заявить о себе, представить свои технологические новинки и, конечно же, приобрести новых крупных партнеров и покупателей».

Напоминаем, что твинблоки – это уникальные по прочности и точной геометрии блоки из автоклавного бетона. Использование этого продукта в строительстве помогает в 3-4 раза снизить работы камещиков, в несколько раз снизить нагрузку на фундаменты зданий, свести к минимуму использование при кладке строительного раствора и практически отказаться от штукатурных работ и «мокрых» процессов на стройплощадке.

В итоге, за представленный продукт Рефтинское объединение «Теплит» было награждено медалью «За высокое качество и потребительские свойства продукции, услуг», с чем предприятие искренне поздравляем.



Наши люди

Эксклюзивный коллектив.

В каждом предприятии есть специалисты, на которых держится производство. Это люди, которые действительно являются профессионалами своего дела, могут грамотно научить молодого специалиста и, вообще, поддерживать благоприятную атмосферу в коллективе. К числу таких людей относится Бородулина Зоя Михайловна, бригадир штукатуров ЗАО «Отделстрой», которая своей профессии посвятила всю сознательную жизнь.

Зоя Михайловна, к числу ваших прежних достижений добавилось еще и звание «Лидер стройки», что это значит для вас?

- Хочу сказать, что заслуга в этом звании не только моя, но и всей нашей бригады. Я работаю в коллективе, который сохранил свой первоначальный состав с 1971 года. Мы все с одного училища, с одного года выпуска. Понимаете, моя бригада - это люди с большой буквы, таких сейчас мало. Они своим долгом считают помочь в трудную минуту близкому человеку. Для меня эти люди стали родными, моими сестрами, близким друзьями. Наш коллектив очень дружный. Это хорошо знает и наш директор Евгений Васильевич Беляев. Когда-то мы всей бригадой пришли с ним вместе работать в молодой «Атомстройкомплекс».

Нашу бригаду поздравляли в прошлом году с 8 марта в Оперном театре, поздравляли как эксклюзивный коллектив, сплоченный столько лет вместе. И по работе у нас хорошие результаты - в месяц мы делаем 10-13 тыс. квадратов хорошей штукатурки. Мы осваиваем новые технологии, у нас уже есть лазерные уровни, вообще стараемся не отставать от прогресса.

Расскажите, с чего начинался ваш трудовой путь и как вы пришли в «Атомстройкомплекс»?

После окончания училища в 1971 году, я пришла в Домостроительный комбинат, проработала в нем двадцать лет. Когда комбинат распался, Евгений Васильевич, в то время работавший у нас начальником участка, предложил идти работать в его предприятие в структуре «Атомстройкомплекса». И мы, поверив ему как руководителю, всем составом в количестве двадцати человек перешли под его начало. Так по сей день мы работаем вместе. За это время никто не ушел. У нас есть люди с образованием, и парни есть и девчонки, которые могли бы поменять работу, но мы уже настолько сплотились, что этих мыслей ни у кого не возникает.

За столько лет совместной работы наверняка есть свои традиции в бригаде?

Наша самая главная традиция - это поздравление наших мужчин с Днем защитника отчества. В этот день мы делаем нашим мужчинам большой красивый праздник. Придумываем номера, сами шьем костюмы. Иногда ведем их в кафе, или собираемся где-то на квартире. А бывает, что прямо на работе готовим им поздравление. У нас свой маленький театр, свой тамада. На 8 марта ребята нам тоже делают спектакли, всегда это все очень интересно, всегда это что-то новое. И эта традиция у нас неизменная. А так, несмотря на то, что у всех внуки, у всех дела, мы часто вместе проводим досуг. Так в прошлом году вместе ходили в оперный театр. Мы один из редких коллективов, которые сильны своим постоянством.





Звания «Лидер стройки» возлагает на вас определенные обязательства, что вы делаете в этом направлении, какая работа ведется с молодежью? Участвуете ли вы в составлении заявок на молодое пополнение?

Обычно мне звонят и предлагают ребят, определяемся по количеству и дальше смотрим, если нас ребята устраивают, а им нравится работа, берем их к себе. Недавно с училища взяли двоих парней, которым по 17 лет. Хочу сказать, что ребята положительные, тянутся к профессии, стараются. К ним у меня нареканий нет и, думаю, после окончания училища в мае, я их оставлю в своей бригаде. Еще мы взяли двоих молодых ребят, которые пришли после армии. Они с техническим образованием. Ребята с сельской местности, хорошие. Мы им прививаем наши традиции, чтобы они быстрее втягивались в работу.

Так же я недавно ходила на прием к нашему директору Евгению Васильевичу Беляеву, задала вопрос по званию ветерана труда некоторым нашим работникам. Которые имеют почти тридцатилетний стаж на стройке и действительно за свой труд достойны этого звания. Евгений Васильевич, меня поблагодарил за этот вопрос и, думаю, работа в этом направлении начнется.

Вы столько лет посвятили одной профессии, что для вас самое важное в работе?

Очень влияет благополучие работников, стабильная зарплата и, конечно, климат в коллективе. И вообще, я хочу всех поздравить с весенними праздниками, пожелать профессионального терпения, потому что наш труд тяжелый, но очень нужный. Мы делаем людям добро. Желаю всем женщинам счастья, здоровья и хорошего весеннего настроения.

«Я горжусь нашими женщинами!»



Сегодня в структуре Компании «Атомстройкомплекс» почти пятьдесят предприятий строительной отрасли. Все они в большей или меньшей степени связаны со стройкой. Но не одно из них не может похвастаться таким количеством женщин, занятым на производстве, как ЗАО «Отделстрой». В преддверии весенних праздников состоялась беседа с директором этого предприятия – Беляевым Евгением Васильевичем.

Евгений Васильевич, несколько слов о том, как формировалась ваша компания…

Наше предприятие было создано в 1996 году в рамках Некоммерческого партнерства «Управление строительства «Атомстройкомплекс». На тот момент молодой «Отделстрой» представлял собой лишь одну строительную бригаду. Постепенно формировался штат сотрудников, появилась вторая, затем третья… Сегодня наше предприятие насчитывает порядка пятидесяти бригад, занятых на стройках города Екатеринбурга. Основная наша задача – это качественная внутренняя отделка помещений. Это очень кропотливая работа, требующая особенного внимания и творческого подхода. Так, видимо, сложилось исторически, что именно этот труд оказался по силам именно женщинам, поэтому большая часть наших бригад это женские коллективы.

Что привлекает женщин в этой, на первый взгляд, мужской профессии?

Лет 30-40 назад молодежь, в том числе и девушки, приходили на стройку, так как при трудоустройстве не требовалось городской прописки, и вновь устроившимся сразу предоставлялось общежитие. В принципе, не многие шли «по зову сердца». Но постепенно они втягивались, привыкали и теперь не видят для себя другой профессии. Сегодня эти люди – костяк нашего предприятия – женщины со стажем 20-30 лет. Именно на них и держится «Отделстрой».

А как обстоят дела с молодым пополнением?

Несмотря на то, что стройка стала чище и технологичнее, дефицит молодых кадров чувствуется, да и профессиональный рост тоже требует времени. Выпускнику вуза, прежде чем стать настоящим специалистом, нужно зарекомендовать себя, проявить свои профессиональные и человеческие качества. Сейчас в нашем предприятии среди ведущих ИТР есть перспективные, талантливые ребята и девушки, которые хотят работать на стройке, стремятся к этому. Осваивая новые технологии, приобретая опыт работы, умение работать с людьми, они развиваются, становятся на ступень выше. Вот на этих людей мы в перспективе возлагаем серьезные надежды.

Евгений Васильевич, вы гордитесь своим коллективом?

Конечно. По итогам прошлого года пять сотрудников нашего предприятия были удостоены звания «Лидер стройки». И двое из них – женщины. Это Людмила Новоселова и Зоя Бородулина, для меня, как руководителя, это представляет особую гордость.
Кроме того, молодые сотрудники ЗАО «Отделстрой» принимают непосредственное участие в корпоративной спартакиаде, где демонстрируют хороший уровень подготовки и спортивного мастерства. Так, например, Ольга Мирошниченко заняла первое место среди женщин в турнире по плаванию.

В эти весенние праздники, чтобы вы пожелали женщинам вашего предприятия?

Любой праздник, это, прежде всего, возможность еще раз отметить достойный труд своих коллег, поблагодарить их за любовь к работе, терпение и преданность своему делу.
Прежде чем поздравить наших замечательных женщин, хочу рассказать об одном своем впечатлении. Помню, пришел на стройку первый день (тогда еще в Домостроительный комбинат), все работают, мужчины, женщины - ничего особенного не заметил. Но вечером после смены, уже за пределами строительной площадки, я увидел наших женщин совсем другими – все нарядные, такие красивые, веселые. Я был очень удивлен. Это оставило незабываемое впечатление.
В связи с этим хочу пожелать прекрасной половине человечества всегда оставаться такими яркими, привлекательными, всегда быть любимыми и счастливыми.
Именно их трудолюбие, энтузиазм и стремление делать работу на совесть, достойно высших похвал и признания. Искренне желаю милым женщинам, чтобы природа дарила им свою красоту, а в их сердцах всегда царили любовь и весеннее настроение.

Студентка. Активистка. Спортсменка. И просто красавица.



Сегодня большинство молодых людей совмещают учебу в вузе и работу. В этом есть преимущество, как для студентов, так и для работодателей. Для первых, это применение полученных теоретических знаний на практике. А для вторых – подготовка молодых кадров, за которыми будущее компании.
Так, например, Марина Митягина, инженер ПТО ЗАО «Отделстрой», начала работать в компании, учась на 2 курсе строительного факультета УрГУПС.

Марина, почему Вы выбрали именно эту профессию?

Я с детства очень любила рисовать, поэтому с удовольствием ходила в художественную школу и никогда не прогуливала уроки черчения. Меня всегда привлекала архитектура и все, что с ней связано. Одним словом, к окончанию 11 класса я точно знала, что пойду учиться на строительный факультет. Выбор был сделан в пользу специальности «Промышленное и гражданское строительство» УрГУПС. Сейчас я на 4 курсе и за все время обучения ни разу не пожалела о том, что выбрала строительную сферу.

Страшно было начинать работать?

Да, было немного страшновато. Но, благодаря замечательному и очень дружному коллективу ЗАО «Отделстрой», все страхи прошли сами собой. Я поняла, что здесь никто не оставит тебя в беде, что тебе обязательно помогут и подскажут. Более опытные сотрудники поддерживают, приободряют молодежь – и это приятно.
К тому же, я начала работать с должности секретаря, что позволило лучше понять сферу деятельности компании и взглянуть на нее изнутри. Теперь же я занимаюсь составлением лимитно - заборных карт, подготовкой документов для ввода объекта в эксплуатацию, передачей технической документации в субподрядные организации и т.д.

К вопросу о весенних праздниках. Какие традиции на предприятии вам известны?

Есть свои традиции, которые поддерживаются на протяжении всей истории компании. Так, например, обязательно поздравляют сотрудника с любым значимым событием его жизни – с днем рождения, с повышением, с пополнением семейства и т.д.
Если говорить именно о Международном женском дне, то здесь есть своя хорошая традиция - мужчины дарят женщинам цветы, конфеты и отличное настроение. Хотя отличное настроение мы стараемся поддерживать весь год.

Определился символ спартакиады 2008!

Завершился конкурс среди работников компании на разработку лучшего символа спартакиады 2008 года. Наиболее интересные варианты представили: Барашкин Кирилл, Шестакова Алена, Тукачевы Анна и Андрей, Широбоков Николай, Алексеева Ксения, Рудник Леонид, Сычева Наталья.

Победителем же стал Вениамин Ильиных, главный архитектор проекта «Института гражданского проектирования», представивший наиболее интересный вариант. Благодарим всех участников конкурса за творческий подход и проявленную инициативу. Приз за лучший символ победителю будет вручен на торжественной церемонии закрытия спартакиады.



2 марта в рамках корпоративной спартакиады состоялся турнир по лыжным гонкам.

Соревнования проходили среди мужчин и женщин в личном разряде.

Лучшими среди женщин стали Анастасия Стоянова – Трест «Екатеринбургторстрой» и Анна Тукачева – «Корпорация «Атомстройкомплекс». Среди мужчин победили Алексей Белошейкин, работник завода «Берит», С.Мустафин – Трест «Строймонолит» и Кирилл Зорин (на фото) – работник «Спецмонтаж», который показал лучшее время среди всех участников забега.

Вне зачета участие принимал восьмилетний Семен Стоянов, сын Дмитрия Стоянова, старшего прораба "Строймонолит". Благодарим наших работников за достойную смену и правильное воспитание молодого поколения.



Так же 2 марта прошли игры четвертьфинала по волейболу.

Все участники проявили серьезную волю к победе, но особенно в этом плане отличились волейболисты сборной «Архстройпроекта».

В итоге данные турнирной таблицы сложились следующим образом:

Управляющая компания – Управление инженерных работ (2-0), Теплит (Рефтинский) – Строймонолит (0-2), Спецмонтаж – Завод Берит (2-0), Архстройпроект – Теплит г. Березовский (2-1).

В итоге в полуфинале сыграют сборные «Управляющей компании», «Спецмонтажа», «Строймонолита» и «Архстройпроекта».

Желаем участникам достойной и увлекательной игры и, конечно, победы.



16 февраля прошел турнир по настольному теннису.

Этот вид спорта является одним из самых популярных среди работников нашей компании. Почти сорок участников боролись за победу. В результате среди женщин первое место заняла Ольга Рязанцева из «Управления транспортом», второе Мария Зуева – «Проектткомплекс», и особенно хочется отметить Елену Силивончик (завод «Берит»), которая еще несколько месяцев назад вообще не умела играть, но благодаря упорным тренировкам заняла почетное третье место.

Победителем среди мужчин стал Илья Танков (на фото в центре) - Архстройпроект. Второе место занял Александр Василенко (Екатеринбургторстрой), и третье место – мастер настольного тенниса со стажем Борис Борисович Горшков (Управляющая компания).

Уважаемые коллеги!

5 апреля 2008 года в 10:00 на учебно-спортивной базе «Динамо» состоится торжественное закрытие IV спартакиады сотрудников НП "УС "Атомстройкомплекс". В программе: финальные игры по волейболу, армрестлинг, перетягивание каната и соревнования по гиревому спорту. Так же будет большая развлекательная программа для взрослых и детей. В завершении состоится церемония награждения победителей по всем видам спорта, включенных в спартакиаду. Приглашаем всех участников, спортсменов и болельщиков принять участие в празднике!

Из истории праздника 8 марта

Сегодня это замечательный праздник весны празднуют многие страны бывшего СССР и Европы. Но не многие знают, что рождение Международного женского дня в современном понимании имеет свою давнюю историю. А начиналось все так.

Еще в Древнем Риме существовал женский день, который отмечали матроны - свободно рожденные женщины, состоящие в браке. В этот день они получали от своих мужей подарки и были окружены любовью и вниманием. Рабыни тоже получали подарки. И кроме этого, хозяйка дома, позволяла невольницам в этот день отдыхать. Облаченные в лучшие одежды, с благоухающими венками на головах, римлянки приходили в храм богини Весты - хранительницы домашнего очага, просить красоты и здоровья.

Прошло немало времени. Женщины решили изменить свою жизнь, бороться за равноправие с мужчинами. Так 8 марта 1857 года текстильщицы Нью-Йорка прошли маршем по улицам города, протестуя против низких заработков и плохих условий труда. В этот день во многих городах Нью-Йорка сотни женщин вышли на демонстрацию, требуя представления им избирательного права.

После 8 марта 1857 года в Нью-Йорке образовался профсоюз, первыми членами которого стали женщины.

Уже в 1910 году на Международной конференции женщин социалисток в Копенгагене Клара Цеткин выступила с предложением о праздновании Международного женского дня 8 марта, которое прозвучало, как призыв ко всем женщинам мира включиться в борьбу за равноправие. Откликаясь на этот призыв, женщины многих стран стали включаться в борьбу против нищеты, за право на труд, уважение своего достоинства, за мир.

В России впервые Международный женский день отметили в 1913 году в Петербурге. В прошении на имя градоначальника было заявлено об организации "...научного утра по женскому вопросу". Власти дали разрешение, и 2 марта 1913 года в здании Калашниковской хлебной биржи собралось полторы тысячи человек. В повестке дня были вопросы: право голоса для женщин; государственное обеспечение материнства; о дороговизне жизни. Уже в 1917 году женщины России вышли на улицы в последнее воскресенье февраля с лозунгами "Хлеба и мира". Через 4 дня император Николай II отрекся от престола, временное правительство гарантировало женщинам избирательное право. Этот исторический день выпал на 23 февраля по юлианскому календарю, который в то время использовался в России, и на 8 марта по григорианскому календарю.

Международный женский день 8 марта с первых лет Советской власти стал государственным праздником. С 1965 года этот день стал официальным выходным днем. Существовал и его праздничный ритуал. В этот день на торжественных мероприятиях государство отчитывалось перед обществом о реализации государственной политики в отношении женщин. Постепенно Международный женский день в стране терял свою политическую окраску.

После распада Советского Союза день 8 марта остался в перечне государственных праздников Российской Федерации.

Учредитель и издатель: НП «УС «Атомстройкомплекс» . Адрес учредителя, издателя и редакции: 620075 Свердловская обл., Екатеринбург, ул. Белинского, 39
Телефон/факс: (343) 266-93-04 . e-mail: press@atomsk.ru . Главный редактор: Александр Матофаев. Журналист: Галина Каленникова.
Дизайн, верстка, печать: ООО "МедиаНика" . Тираж: 999 экз. Подписано в печать 14.03.2008 г. При перепечатке ссылка обязательна.