АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС

№6 (101) Декабрь, 2018

www.atomstroy.pro

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Поздравление с Новым годом от генерального директора компании «Атомстройкомплекс» Валерия Михайловича Ананьева

— От всего сердца поздравляю сотрудников «Атомстройкомплекса» с Новым годом! Желаю, чтобы в нашем коллективе все чувствовали сплоченность, преданность компании и общему делу. Мы гордимся тем, что мы — профессионалы. А профессионалы не могут существовать без взаимовыручки и поддержки.

Такое сейчас время: в одиночку не сделаешь ничего, каким бы талантливым ты ни был. И только будучи в сообществе единомышленников, можно выйти на новый уровень. Да и амбициозные планы гораздо легче реализовывать в коллективе товарищей. Именно поэтому я хочу пожелать всем нам профессиональной поддержки, терпения по отношению друг к другу, взаимопонимания. Чтобы те ценности, которые закладывались при формировании нашего предприятия, — а именно чувство локтя, понимание единого коллектива, единых задач, — чтобы вот это чувство у нас укреплялось и мы его ни в коем случае не теряли.

И, конечно, я желаю здоровья, любви, счастья вам и вашим близким! Пусть в новогоднюю ночь исполнятся самые заветные желания и мечты, пусть праздничное настроение продлится как можно дольше, зарядит энергией для будущих свершений. Пусть новый год будет удачным, радостным и добрым!

НОВОСТИ

Два жилых комплекса компании «Атомстройкомплекс» получили профессиональные премии «Строительный триумф»

→ 3

ТЕХНОЛОГИИ

Завод «Известь Сысерти» выпустил миллионную тонну продукции. А рядом с ним «Атомстройкомплекс» строит новый завод

→ 4—5

НАШИ ЛЮДИ

Выездной образовательный проект: какие навыки привезли сотрудники компании из Сочи

→ 6

ДИНАСТИИ

Счастливая семья — в которой все работают в «Атомстройкомплексе». История строительной династии

→ 7

СПОРТ

Спортивная зима: соревнования, победы и подготовка к юбилейной спартакиаде

→ 8

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Валерий Ананьев: Наша миссия — делать город комфортным, а его жителей — счастливыми

Об итогах года и новых задачах — в интервью с генеральным директором «Атомстройкомплекса»

— Валерий Михайлович, как вы оцениваете результаты работы «Атомстройкомплекса» в 2018 году? Каким этот год был для строительной отрасли?

— Год был как всегда непростым, но во всех смыслах положительным. Мы выполнили план — и по вводу, и по объему продаж. Клиенты нас поддерживают и приобретают даже больше жилья, чем мы рассчитывали. У нас растет доля рынка: это очень важный показатель, который означает, что мы хорошо торгуем не просто потому, что все на рынке хорошо торгуют, а потому, что наш продукт успешен и набирает силу. Мы строим действительно качественное жилье, раз люди все чаще выбирают именно нашу компанию в качестве постоянного партнера.

Конечно, помимо положительных моментов, хватает и проблем: в первую очередь, это отсутствие роста экономики и, как следствие, роста потребления. Мы же прекрасно понимаем, насколько сложно обеспечить увеличение объемов строительства и продаж, если у людей не будут расти зарплаты. Когда экономика растет и растут зарплаты, увеличивается и число людей, желающих приобретать квартиры. Раз сегодня этого не происходит, наша задача — поднимать привлекательность нашего жилья, чтобы даже в случае сжатия рынка люди выбирали в первую очередь нас, оперируя такими понятиями, как надежность, соотношение цены и качества.

И все же, несмотря ни на что, настроение больше оптимистичное: я очень рассчитываю на то, что в ближайшие годы мы будем постепенно увеличивать объемы строительства и продаж жилья. Мы кардинально поменяли наши проекты: сегодня мы не только строим квартиры, но и создаем всю инфраструктуру — входные группы, дворы, общественные пространства, занялись улицами, прилегающими парками, думаем о набережных. Мы стараемся максимально соответствовать растущим запросам наших клиентов. Понимаем, что «Атомстройкомплекс» — компания социально ответственная, осознаем необходимость постоянного наращивания компетенций и поэтому активно строим социальные объекты — садики, школы, музеи и т. д. Ведь без этого наш город не будет комфортным и удобным. К сожалению, если раньше прибыль на бюджетных проектах от 10% и выше была нормой, то сейчас дай бог выходить из таких проектов без убытков. Но это не значит, что строительством социальных объектов не надо заниматься, — надо, потому что кто, если не мы, будет это делать? Все это очень нужно Екатеринбургу, и те деньги, которые будут выделяться на развитие социальной инфраструктуры, обязательно должны быть освоены. Это несомненно идет на пользу городу, а нашему предприятию дает работу и новые компетенции. В целом надеемся, что следующий год будет удачным в плане реализации наших планов и мечт, — строители нашей компании это заслужили.



— «Атомстройкомплекс» активно участвует в городской повестке: мы реализуем социальные объекты, проводим дискуссии, помогаем организовать трехсторонний диалог с жителями и властью. Почему?

— Я считаю, что наша миссия — делать родной город комфортным, а жизнь его жителей — счастливой. Это то, ради чего компания была создана 23 года назад. Недаром говорят, что быть счастливым самому можно только тогда, когда делаешь счастливым других. Жители Екатеринбурга и Свердловской области достойны за свои деньги, заработанные нелегким трудом, получить комфортные условия жизни. Я считаю, что эту задачу мы выполняем: и не просто строим жилье, а формируем комфортную среду, развиваем и украшаем наш город.

— Валерий Михайлович, какие технологические обновления ждут «Атомстройкомплекс»?

— Бизнес — как велосипед: едешь, пока крутишь педали. В этом смысле мы не можем перестать развиваться. Решить для себя, что ты уже всего достиг, и перестать меняться равнозначно тому, чтобы умереть. В нас природой заложено стремление к постоянному развитию и совершенствованию. По тем же законам работает и «Атомстройкомплекс»: в нашей структуре появляются новые предприятия, выстраиваются новые взаимоотношения между подразделениями. Но самое главное — постоянно происходит технологический рост. Например, мы наконец-то начали строительство цементного завода (*Подробнее об этом — на стр. 4. — Прим. ред.*). Собственный цемент — это новые возможности для нас, залог устойчивости: мы не будем зависеть от сторонних поставщиков, которые, как только появляется спрос, поднимают цены. А цемент для нашей компании — существенный источник затрат. Любые ценовые колебания, даже небольшие, для нас ощутимы —



это сказывается на себестоимости нашего жилья и его конкурентоспособности на рынке. Наличие собственного завода даст возможность получать цемент более высокого качества по более низкой стоимости. Само строительство такого завода, безусловно, даст нам новые компетенции. А вообще, мы никогда не упускаем возможности применять самые передовые технологии, чтобы в конечном итоге предлагать рынку более высокотехнологичное, качественное жилье. Наши дома постоянно становятся все интереснее: меняются фасады, холлы, дворы, сами квартиры. Внедрение BIM-проектирования, безусловно, даст возможность создавать более качественные проекты. BIM позволяет транслировать на весь проект изменения, внесенные в любой его раздел, исключая тем самым ошибки и нестыковки. Мы сможем точнее просчитывать затраты на объект, считать все спецификации. Проектировщики уверены, что эта технология совершит революцию на рынке. Как в свое время сотовые телефоны изменили нашу жизнь, так и BIM-проектирование изменит жизнь строителей и проектировщиков, даст совершенно новые возможности, о которых мы раньше не подозревали.



Мы планируем развиваться в кадровом плане и заниматься нашей талантливой молодежью. Будем давать им больше возможностей как для профессиональной реализации в своем деле, так и для карьерного роста — для повышения своих навыков в управлении. Думаю, у нас скоро откроются новые вакансии для талантливых руководителей — чтобы они видели и чувствовали, что предприятие нуждается в них, в их профессиональном росте. Нам действительно нужно, чтобы наша молодежь подрастала и выходила на новый уровень. Мы гордимся тем, что на нашем предприятии очень много молодых.

— Будут ли в новом году новые предложения по жилищной программе для сотрудников «Атомстройкомплекса»?

— Меня радует активность коллектива в приобретении жилья по нашим программам. Мы и дальше готовы всячески эти программы совершенствовать, чтобы как можно больше сотрудников — а в идеале все — имели возможность жить в домах, построенных компанией «Атомстройкомплекс». Я думаю, эта задача выполнима, и мы обязательно в следующем году будем работать в этом направлении. Если у кого-то есть пожелания по жилищной программе — я с удовольствием выслушаю и возьму на вооружение все идеи. Я готов поддерживать каждого, кто хочет, чтобы наше предприятие обновлялось, совершенствовалось, укреплялось. ■

НОВОСТИ

Жилые комплексы компании «Атомстройкомплекс» победили в двух номинациях конкурса «Строительный триумф — 2018»

5 декабря в рамках проведения форума высотного и уникального строительства 100+ Forum Russia состоялось подведение итогов отраслевого конкурса «Строительный триумф». В двух номинациях из шести победу одержал один из ведущих застройщиков Екатеринбурга — «Атомстройкомплекс».

В номинации «Лучший жилой комплекс класса «эконом» в Екатеринбурге» победу одержал ЖК «WOODS. Дома в парке». Комплекс из четырех 27-этажных домов и наземного паркинга возводится в микрорайоне УНЦ, два дома уже введено в эксплуатацию. Комплекс произвел фурор на рынке недвижимости Екатеринбурга: несмотря на доступный ценовый сегмент, в проекте реализовано нестандартное благоустройство территории и мест общего пользования — к территории двора примыкает благоустроенный закрытый парк с прогулочными дорожками, беседкой, освещением. Территория двора решена с помощью геопластики, а площадки для игр, спорта и отдыха эффектно зонированы. В просторных холлах домов предусмотрены места для отдыха и общения, помещения для соседских мероприятий. Часть квартир укомплектована мебелью и бытовой техникой. Всего в данной номинации было заявлено девять жилых комплексов.

В номинации «Лучший жилой комплекс класса «комфорт» в Екатеринбурге» победил жилой комплекс «Просторы». Это фактически целый новый микрорайон, который формируется на берегу реки Исеть в микрорайоне Уктус. Уже реализован первый этап застройки, строится второй. В комплексе представлены разные форматы жилья: 27-этажные свечки с видовыми характеристиками, камерные пятиэтажки с минимумом квартир, а также 18-этажные дома с классическими планировками. Дворы закрыты и благоустроены, в подземном паркинге предусмотрена возможность разгрузки грузовых автомобилей. Всего в данной номинации было заявлено шесть объектов. ■



НОВОСТИ

Министр строительства Свердловской области Михаил Волков наградил плиточника-облицовщика компании «Атомстройкомплекс»

Роман Мякишев занял второе место на областном конкурсе «Славим человека труда»



3 декабря в резиденции губернатора Свердловской области состоялось торжественное награждение победителей и призеров областного конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда». Участие в нем приняло более двухсот профессионалов разных специальностей.

— Президентом России поставлены масштабные задачи по опережающему развитию, укреплению позиций страны на мировой политической и экономической аренах, — выступил с торжественной речью губернатор Свердловской области **Евгений Куйвашев**. — Необходимый импульс для качественного рывка во всех сферах дают в первую очередь повышение производительности труда, выпуск современной высокотехнологичной продукции и, конечно же, развитие кадрового потенциала. Средний Урал во все времена был и остается краем мастеровых и талантливых людей. Именно люди труда обеспечивают успешное развитие Свердловской области, наших предприятий. В основе наших достижений лежит добросовестный труд уральских металлургов, машиностроителей, токарей и сварщиков, энергетиков и строителей, многих других специалистов. Благодаря вам область стабильно входит в десятку регионов по ключевым показателям. Уверен, что в ближайшие годы мы вместе выведем область в тройку лидеров.

Работники компании «Атомстройкомплекс» регулярно участвуют в конкурсе и занимают призовые места. В этом году честь компании на областном этапе конкурса представлял плиточник-облицовщик **Роман Мякишев**. Он работает по специальности уже порядка девяти лет, восемь из них — в «Атомстройкомплексе».

— Я участвовал в профессиональных конкурсах и ранее, но до областного этапа дошел впервые, — рассказал Роман. — Конечно, получить награду такого уровня почетно и приятно, это мотивирует стремиться к новым вершинам. В «Атомстройкомплексе» созданы все условия для того, чтобы мастера могли расти и получать новые знания: проводится обучение, действуют принципы преемственности поколений. Меня, например, многому научил мой бригадир Сергей Демченко. Но, конечно, самый главный залог успеха — нацеленность самого человека на продуктивную работу и успех.

Почетную грамоту Роману Мякишеву вручил министр строительства и развития инфраструктуры Свердловской области **Михаил Волков**.

— Я очень рад, что номинация «Плиточник года» сформировалась у нас на Урале, что мы можем продвигать своих профессионалов на федеральном уровне, — заметил министр. — Радует и то, что многие мастера участвуют не первый раз, — это говорит о том, что у рабочих есть тяга к развитию и достижению высоких рубежей! ■

НОВОСТИ

Валерию Ананьеву присвоено звание «Почетный предприниматель Свердловской области»

Союз промышленников и предпринимателей Свердловской области (СОСПП) вручил генеральному директору НП «Управление строительства «Атомстройкомплекс» Валерию Ананьеву нагрудный знак и удостоверение «Почетного предпринимателя Свердловской области».

Данное звание присваивается союзом с 2010 года за значительный вклад в развитие предпринимательской инициативы, малого предпринимательства, расширение сферы оказания услуг в Свердловской области, создание новых рабочих мест, а также за особые заслуги в повышении социальной ответственности бизнеса.

Напомним, Валерий Ананьев также является Заслуженным строителем России, Почетным строителем России. Имеет знак отличия «За заслуги перед Свердловской областью» II и III степени, орден «За честь и доблесть в служении России», памятную медаль «За высокие достижения по развитию рынка жилья в России» и т. д. В Союзе промышленников и предпринимателей Свердловской области Валерий Ананьев возглавляет комитет по строительству. ■



НОВОСТИ

Благотворительная акция «Елка добра»

Вот уже несколько лет под Новый год сотрудники «Атомстройкомплекса» проводят благотворительную акцию «Елка добра». В холле офиса на ул. Белинского, 39 наряжают новогоднюю елку — вместо игрушек на ней развешаны желания. В прошлые годы это были желания детей-инвалидов, в этом году — 80-ти маленьких пациентов детского онкогематологического отделения ОКДБ №1. Любой желающий мог исполнить желание с елки самостоятельно или совместно с коллегами. Примечательно, что каждый год сотрудники с нетерпением ждут этой акции и принимают участие в ней от чистого сердца, искренне дарят радость ребятам, которые в ней так нуждаются. И каждый год помимо сотрудников компании некоторые желания исполняют наши клиенты — случайно увидев «Елку добра» по пути в отдел продаж и не сумев пройти мимо.

Благодарим каждого, кто находит возможность принять участие в судьбе незнакомых людей! Как и в прошлые годы, все желания с елки были исполнены за несколько дней. Надеемся, что вместе с подарками ребята получили и нашу поддержку, которая поможет им скорее выздороветь. ■

ТЕХНОЛОГИИ

На заводе «Известь Сысерти» выпустили миллионную тонну извести

И начали строить новый цементный завод по соседству



В ноябре на заводе «Известь Сысерти» торжественно отпраздновали выпуск миллионной тонны продукции. Руководители «Атомстройкомплекса» и сотрудники завода вспомнили историю создания предприятия и рассказали о планах по его развитию.

Предприятие «Известь Сысерти» было основано в 2006 году и в позапрошлом году отпраздновало 10-летний юбилей. Дата для завода солидная: за этот срок ему удалось занять свою нишу на рынке, построить эффективную систему работы, осознать и научиться грамотно использовать свои конкурентные преимущества.



— В 2004 году «Атомстройкомплекс» построил собственный завод по производству газобетона, а сырье для его изготовления — известь — приходилось возить аж из центральной России. При этом, помимо высокой стоимости продукта, у нас были серьезные претензии к его качеству, — рассказал **Павел Кузнецов**, главный инженер НП «Управление строительства «Атомстройкомплекс». — И тогда мы решили построить свой завод по производству извести. Но для производства газобетона эта известь не подошла — зато подошла для производства силикатного кирпича, и мы построили еще и завод по его производству.



— Изначально, когда мы только планировали строительство завода по производству извести, для его размещения рассматривали три площадки: рядом с месторождениями в Верхнем Тагиле, в Михайловском и в Сысерти, — поделился воспоминаниями **Владимир Мартюшев**, директор проектного института, выполнившего работы по проектированию завода «Известь Сысерти». — Третий вариант нравился нам больше и в плане транспортной доступности, и с точки зрения геологических заключений. Эта площадка была самой выгодной и близкой к потребителям извести — а основным потребителем мы считали завод «Теплит». Специалисты, занимавшиеся известью, заверили нас тогда, что из известняка, полученного на Габиевском месторождении, можно выпускать известь, пригодную для производства газобетона. На деле это оказалось не так. Мы с полгода промучились и в итоге срочно начали искать новое месторождение в транспортной доступности от завода. И нашли: Сосновское месторождение расположено в 7 км от завода, на нем удалось получить известь нужного качества. Однако ничего не случается зря: известь,





Павел Кузнецов, Дмитрий Нисковских, Виктор Ермолаев

которую завод получает на Сосновском месторождении, оказалась крайне востребованной металлургами — эта категория сегодня составляет немалую часть потребителей продукции «Извести Сысерти». Неизвестно, как бы сложилась судьба завода, если бы мы работали только на строительный рынок. Я счастлив видеть, что сегодня завод успешен, он достиг вершин, а главное, у него есть потенциал для дальнейшего роста.

— На сегодняшний день, несмотря на все неожиданности и повороты судьбы, «Известь Сысерти» — одно из самых успешных предприятий в нашем холдинге, стабильно выпускающее порядка 10 тысяч тонн продукции в месяц, — подчеркнул **Павел Кузнецов**.

Миллионную тонну продукции загрузили в автомобиль и отправили потребителю — заводу SiMAT — прямо в присутствии почетных гостей, в числе которых был и глава Сысертского округа **Дмитрий Нисковских**.

ТЕХНОЛОГИИ



— Для завода миллионная тонна — это своеобразный рубеж и показатель того, что продукция предприятия очень востребована. Мы видим, что производство не останавливается ни на минуту, завод работает бесперебойно, обеспечивая рабочие места для жителей Сысерти, — рассказал **Дмитрий Нисковских**. — Завод играет важную роль в жизни города — фактически это одно из градообразующих предприятий, которое является важным социальным партнером для городского округа. Многие вещи, связанные с благоустройством Сысерти и природного парка «Бажовские места», сегодня выполняются с помощью завода «Известь Сысерти». Например, известняковым щебнем мелкой фракции, который получили на заводе, отсыпана тропиночная сеть парка. Но самое главное — все мы видим, что предприятие не стоит на месте, а непрерывно развивается, поэтому мы с уверенностью смотрим в будущее.



Директор завода «Известь Сысерти» Виктор Ермолаев вручает накладную на поставку юбилейной тонны извести директору завода «SiMAT» Николаю Щавелюку

О перспективах развития предприятия гостям рассказал директор завода **Виктор Ермолаев**.



— При производстве извести образуются отходы, которые пока на нашем предприятии не находили способов утилизации, — мы складировали их на отвалах и хранили как потенциальное сырье. Сейчас «Атомстройкомплекс» выкупил участок площадью 12 га по соседству с нашим предприятием и начал строительство завода по производству цемента, сырьем для которого как раз станут отходы завода «Известь Сысерти». Сейчас, на стадии проектных решений, мы уделяем огромное внимание экологическому аспекту и стремимся сделать так, чтобы у нас сформировалось полностью безотходное производство.





Площадка нового цементного завода расположена в шаговой доступности от завода «Известь Сысерти»

Новый завод начали строить в конце лета, а полностью завершить работы планируется к концу 2019 года. В 2020 году согласно планам цементный завод должен дать первую продукцию.



— На данный момент на отвалах «Извести Сысерти» имеется порядка двух млн тонн известняка — только на этом сырье цементный завод сможет работать около трех-четырех лет, — рассказал **Василий Литвинцев**, финансовый директор ООО «АСК-Промышленность». — Завод будет укомплектован по большей части отечественным оборудованием — например, уже заключен договор с заводом «Волгоцемаш», который поставит нам вращающуюся печь длиной 170 м и диаметром 4,5 м, а также две мельницы длинной 13,5 м и диаметром 4 м. Сепаратор, холодильник и фильтры закупаем европейских марок. Поставка оборудования начнется в конце этого года и продлится до лета 2019 года. Линии будут полностью автоматизированы. Расчетная мощность завода составит 500 тонн цемента в год, около 30–40% от этого объема пойдет на нужды «Атомстройкомплекса», остальное будет реализовываться на открытом рынке. В настоящее время в Свердловской области функционирует три цементных завода, однако территориально они более удалены от Екатеринбурга — с точки зрения логистики будущий завод «Атомстройкомплекса» имеет хорошие перспективы.

Строительство цементного завода имеет положительное значение и для развития Сысертского городского округа. Завод будет работать круглосуточно, общий штат предприятия составит порядка двухсот человек. Персонал будут набирать, обучать и привлекать к строительству в течение 2019 года. По словам Дмитрия Нисковских, в планах властей сформировать промышленный кластер высокотехнологичных экологичных производств в Сысертском округе.

Напомним, проект цементного завода получил статус приоритетного проекта Свердловской области. Это значит, что после ввода в эксплуатацию предприятие получит налоговые преференции. ■

НОВОСТИ

«Атомстройкомплекс» провел конкурс среди студентов-архитекторов на лучший проект благоустройства пешеходной аллеи



В октябре «Атомстройкомплекс» объявил конкурс среди студентов факультета архитектуры Уральского колледжа технологий и предпринимательства на лучший проект благоустройства пешеходной аллеи в районе жилой застройки «NOVA Park» (мкр. Широкая речка).

Задачи конкурса:

- создание условий для раскрытия творческих способностей учащихся Уральского колледжа технологий и предпринимательства;
- повышение проектной грамотности среди учащихся;
- применение проектов благоустройства в строящихся жилых комплексах.

Участие в конкурсе приняли 30 студентов — учащихся третьего и четвертого курсов. Они представили на суд жюри 22 проекта.

В состав комиссии вошли архитекторы компании «Атомстройкомплекс» — начальник отдела эскизного проектирования решений генерального плана Мария Артемова, руководитель группы отдела эскизного проектирования архитектурных решений Андрей Шушлебин, а также директор по персоналу НП «Управление строительства «Атомстройкомплекс» Галина Хабарова и заместитель директора Уральского колледжа технологий и предпринимательства Любовь Поздина.

Победителей определили среди участников — студентов третьего и четвертого курсов. Они получили дипломы и денежные призы от «Атомстройкомплекса», а главное — ценный опыт работы над реальными проектами, которые уже воплощаются в Екатеринбурге. Кроме того, студенты, занявшие первые места, приглашены на практику в «Атомстройкомплекс». ■

НАШИ ЛЮДИ

92 сотрудника «Атомстройкомплекса» приняли участие в выездном образовательном проекте в Сочи

В ноябре состоялась выездная обучающая программа компании «Атомстройкомплекс» в городе Сочи, в Красной поляне. Четыре дня сотрудники компании совмещали приятное с полезным — получали новые знания в сфере эффективных переговоров и любовались красотами Кавказских гор.

Обучение, в том числе и выездное, проходит в компании регулярно. Такие поездки всегда вызывают массу эмоций и положительных впечатлений, дают прилив энергии и вдохновения, но самое главное — практическую пользу как для каждого сотрудника в отдельности, так и для всего предприятия в целом.



— Впервые мы охватили и промышленные предприятия, и строительные компании, входящие в НП «Управление строительства «Атомстройкомплекс», — рассказала **Галина Хабарова**, директор по персоналу НП «Управление строительства «Атомстройкомплекс». — Это позволило выстроить коммуникацию между подразделениями, не имеющими прямого взаимодействия в рабочем процессе, но зависящими от результатов работы друг друга. Программа обучения называлась «Внутренние и внешние коммуникации. Управление сложными переговорами, влияние без полномочий». Всего в обучении приняло участие 92 человека: это директора предприятий, главные инженеры, руководители, ведущие специалисты — списки были составлены по ходатайствам руководителей предприятий. Содержательный акцент в обучении был сделан на проработку и содержание основных корпоративных ценностей и развитие переговорных навыков. В качестве дополнительной задачи — развитие командного взаимодействия сотрудников.



Обучение длилось четыре дня, с 10:00 до 20:00, с перерывами на завтрак, обед и ужин. Помимо лекционного материала, участники программы получили возможность принять участие в тренингах, квестах, решении ситуационных задач. Участники активно пользовались возможностью задавать наболевшие практические вопросы тренеру и, получив ответ, сразу же отрабатывать навык на практике.

— Мне очень понравилась и организация поездки, и качество обучения, — делится впечатлениями **Дмитрий Хватов**, первый заместитель директора АО «Корпорация «Атомстройкомплекс». — Я лично знаком с огромным количеством людей, работающих в «Атомстройкомплексе». Но, как выяснилось, в основном это представители «АСК-Строительство». В поездке смог познакомиться со специалистами, занятыми в «АСК-Промышленность», смог понять, как они между собой взаимодействуют, какие задачи решают, — это было для меня очень полезно.

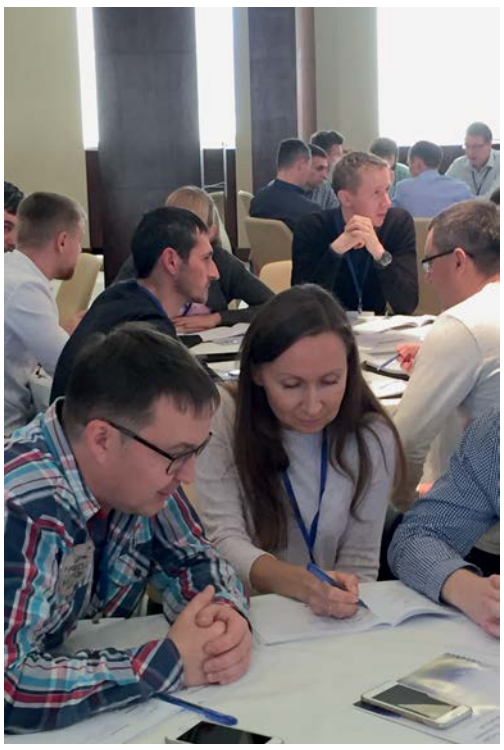
Переговорные навыки, которые отрабатывали на мероприятии, актуальны практически для всех работников «Атомстройкомплекса», ведь нам ежедневно приходится договариваться не только с подрядчиками и контрагентами, но и между собой.



— Ни в школе, ни в институте — нигде не было такого курса, как эффективные переговоры, — поделился мнением **Константин Чермных**, руководитель строительства ООО Центр подрядов «Атомстройкомплекс». — Поэтому для меня было важно получить теоретическую базу, конкретные инструменты и навык их использования. Конечно, есть люди, одаренные от природы: музыканты, ученые. Но я не такой, мне нужно обучение и практика — попробовать «покатать на языке», как говорил наш тренер. Обучение было интересным и эффективным, мы учились допоздна — и уходить не хотелось. Что касается инсайтов, которые я для себя вывел: проиграть качественному переговорщику ты можешь, даже если придешь подготовленным. А вот если ты придешь неподготовленным,







ты проиграешь точно. Поэтому те инструменты эффективных переговоров, которые мы получили, — это не волшебная палочка. Нужно готовиться к каждой встрече, всегда быть начеку.

— Нам, например, открыли глаза на манипулятивные техники ведения переговоров, — продолжил **Дмитрий Хватов**. — И теперь я действительно вижу при общении с внешними подрядчиками, заказчиками, как люди применяют эти методы, и могу им противостоять. Например, буквально недавно на переговорах я заметил, как контрагент явно применял прием «обобщение», о котором говорил тренер: он спрашивал, почему мы предоставили документацию в ином формате, чем обычно, и приговаривал: «Мы же с вами тут все руководители, неужели нам будут указывать подчиненные?!», тем самым пытаясь сместить акцент на то, что общие цели и задачи у нас с ним, а не с моим коллективом. Что еще мне показалось интересным на обучении: на тренинге, который мы проходили, было три победителя, и все трое — девушки. И это ведь не случайно: женщины более гибкие, они всегда могут договориться. При этом в строительной сфере распространен стереотип, что переговоры должен вести мужчина, — но, может, стоит усилить позиции наших девушек в этой сфере? Тем более что у нас работает много талантливых девушек даже на таких «мужских» должностях, как руководители строек.



— Спасибо всем, кто откликнулся и принял участие в обучении, а службе персонала — за блестящую организацию мероприятия, — заметил **Валерий Ананьев**, генеральный директор НП «Управление строительства «Атомстройкомплекс». — Мы всегда находимся в переговорах, и развивать навык эффективных коммуникаций для нас крайне актуально. Сейчас самое главное для нас — научиться применять полученные знания на практике и повышать эффективность переговоров. Я хочу отметить, что эффективными должны быть не только коммуникации с внешними контрагентами, но и внутри нашей компании. Это наши ценности, заложенные еще в момент основания компании «Атомстройкомплекс»: уметь договариваться, выстраивать взаимоотношения, действовать в интересах всего предприятия, а не конкретного подразделения. ■

ДИНАСТИИ

За работу родственников переживаешь, как за свою — но и успехами гордишься, как своими

Тамара Васильевна, Дмитрий и Роман Бабушкины — о своей строительной династии

В компании «Атомстройкомплекс» работает более 250-ти династий, в каждой из которых — от двух до шести человек. Мы продолжаем знакомить вас с семьями профессиональных строителей. В этом номере — семья Бабушкиных.

Тамара Васильевна Бабушкина, начальник сметно-договорного отдела ООО «Атомстройкомплекс», работает с 1996 г.

Роман Александрович Бабушкин, начальник ПТО ЗАО «Отделстрой», работает с 2009 г.

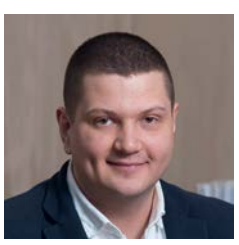
Дмитрий Владиславович Бабушкин, специалист отдела продаж ООО АН «АТОМ», работает с 2013 г.



— До прихода в «Атомстройкомплекс» я больше 20-ти лет проработала в строительном управлении №1 Домостроительного комбината. Это была огромная компания, которая вела массовую жилую застройку города, — рассказывает **Тамара Васильевна Бабушкина**, начальник сметно-договорного отдела ООО «Атомстройкомплекс». — В 90-е в строительстве начался страшный кризис, предприятия переформировывались, зарплату практически не платили. В этот момент Валерий Михайлович Ананьев, с которым я была знакома с юности, предложил мне перейти на работу на его новое предприятие — «Атомстройкомплекс». Это не было авантюрой, хотя и пришлось поменять организацию, где все было знакомо и понятно. Впрочем, каких-либо гарантий на светлое будущее на тот момент не было и в Домостроительном комбинате. В то же время я всегда доверяла Валерию Михайловичу, но и он мне тоже доверял. В общем, наступило время перемен.

Нельзя сказать, что я попала в совершенно незнакомый коллектив: в «Атомстройкомплекс» перешло немало специалистов, знакомых мне по СУ-1 и Домостроительному комбинату. Валерию Михайловичу удалось собрать профессионалов из лучших строительных трестов города, которые к тому же по большей части были знакомы с юности. Здесь не было случайных людей, возможно, поэтому коллектив изначально сформировался крепким, надежным, и в основе этой сплоченности было сочетание профессионализма и доверительных, проверенных временем отношений.

Когда я пришла, «Атомстройкомплекс» начинал работу над своими первыми объектами, позже принесшими ему известность: мы строили торговый центр «Семь ключей», больницу скорой медицинской помощи, дом на ул. Энгельса, дом на ул. Вайнера, Камерный театр. Жизнь наша с переходом в эту компанию буквально закипела. Было трудно и очень интересно, каждый день мы сталкивались с новыми задачами и с удовольствием их решали. Проекты, которые мы реализовывали, кардинально отличались от того, что до этого строили в городе, — все были нетиповыми, с применением незнакомых материалов и технологий. К тому же все они были знаковыми, на виду у всего города.



— Мама всегда много и интересно рассказывала про свою работу, поэтому мне кажется, что «Атомстройкомплекс» у меня в крови, — делится воспоминаниями **Дмитрий Бабушкин**, сын Тамары Васильевны. — Мне всегда казалось, что я знаю все об объектах «Атомстройкомплекса» за все годы существования компании. Несомненно, эти знания пригодились мне, когда я пришел работать в «Атомстройкомплекс».

— С первых лет существования «Атомстройкомплекса» Валерий Михайлович подчеркивал, что у нас семейное предприятие, — продолжает **Тамара Васильевна**. — Здесь никогда не смотрели с неодобрением на тех, кто хотел устроить на работу своих детей, наоборот, это поощрялось. Поэтому, когда от компании начали отправлять детей на целевое обучение, я взяла направление на строительный факультет УГТУ-УПИ — но не для сына, а для племянника, Романа Бабушкина.



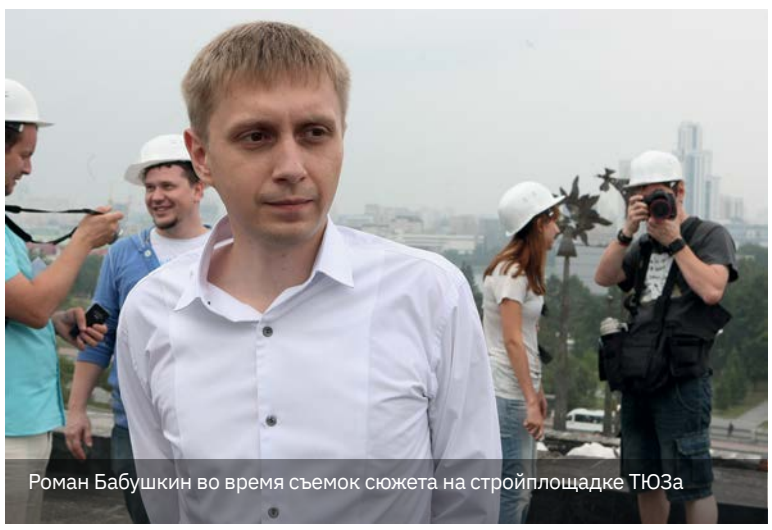
Тамара Васильевна Бабушкина с сыном Дмитрием (слева) и племянником Романом



— Будучи студентом, я ежегодно проходил практику в «Атомстройкомплексе», в разных бригадах и на объектах, осваивая новые специальности, — рассказывает **Роман Бабушкин**, начальник ПТО ЗАО «Отделстрой». — После окончания института пришел на должность мастера строительно-монтажных работ. Сегодня, находясь на должности начальника производственно-технического отдела, я постоянно консультируюсь с Тамарой Васильевной. Это дает мне возможность более детально разобраться в премудростях и тонкостях строительства. Безусловно, своему ребенку я буду рекомендовать продолжать семейную династию.

— У меня с детства было ощущение, что «Атомстройкомплекс» — это нечто большее, чем просто работа. Что это огромная машина, быть частью которой очень почетно и престижно. Мне кажется, это единственная компания в Екатеринбурге, услышав название которой люди с восхищением говорят: «О-о-о!» — рассказывает **Дмитрий Бабушкин**. — Я учился на историческом факультете УрФУ, а когда нам читали предмет «Реклама и связи с общественностью», не на шутку увлекся, мне захотелось работать именно в этой сфере. Тогда в «Атомстройкомплексе» только формировался отдел рекламы — его возглавлял Александр Матофаев. На одном из совещаний он сидел рядом с моей мамой и потихоньку убеждал ее в том, что реклама — перспективная профессия и мне стоит попробовать себя в этой сфере в «Атомстройкомплексе». В итоге я пришел сюда на практику, чему был несказанно рад: хватался за любое задание и страшно этим гордился. А после окончания института Александр Анатольевич взял меня к себе в отдел. Фактически пресс-служба формировалась в те годы, и я счастлив, что стоял у истоков этого процесса.

— Конечно, я была рада, что Дима пришел в «Атомстройкомплекс». Я видела, как ему интересно: в те годы мы строили рекордное количество крупных социальных объектов — Противотуберкулезный диспансер, Театр юного зрителя, детские сады и школы, а также большой объем жилой застройки. Мне нравилось, что если Рома был в кадре в репортажах и телесюжетах, то Дима всегда стоял по ту сторону камеры и занимался организацией съемок. Я горжусь ребятами, счастлива за них и спокойна — знаю, что здесь они, как в отчем доме, защищены, что они работают с профессионалами своего дела и сами растут профессионально.



Роман Бабушкин во время съемок сюжета на стройплощадке ТЮЗа

— Разумеется, я прекрасно знал, что мой двоюродный брат Роман работает в «Атомстройкомплексе», — рассказывает **Дмитрий**. — Но когда однажды я приехал снимать репортаж со стройки ТЮЗа, какова было мое удивление, когда я узнал, что именно Роман руководит этой стройкой, что ему доверяют такие крупные, знаковые объекты. Я испытал невероятную гордость за брата. Я и сам всегда стараюсь любое дело делать на совесть, так как чувствую ответственность за свою фамилию.

— Дима и Рома сами заработали хорошую репутацию в компании, мне нравится, что их здесь многие знают и уважают за ответственность и профессионализм, — добавляет **Тамара Васильевна**. — Раньше коллеги часто спрашивали Диму: а кем тебе приходится Тамара Васильевна Бабушкина? А теперь уже меня спрашивают: а кем вы приходитесь Дмитрию Бабушкину? И я с невероятной гордостью отвечаю, что я его мама. Мне нравится семейный подход «Атомстройкомплекса», я разделяю эти ценности. Потому что, работая с родными людьми, ты несешь за них ответственность, как за себя. Но и их успехами гордишься, как своими личными.

— Я воспитан на советских фильмах и книгах, где часто герои — трудовые, заводские семьи, — говорит **Дмитрий Бабушкин**. — Для меня, как и для мамы, смысл работы не сводится к зарабатыванию денег. Это скорее способ получить душевное удовлетворение: ты знаешь, что являешься частью чего-то большого и важного, вносишь свой вклад в счастье других людей. Работая в отделе продаж, я ощущаю себя проводником на пути, который наши клиенты проходят от покупки квартиры на стадии котлована до получения ключей от готового жилья. Когда рано утром мы с мамой приезжаем на работу и видим, как точно так же семьями идут на работу многие наши коллеги, я чувствую спокойствие и удовлетворение, понимаю, что все это правильно. ■

СПОРТ

В новый год — со спортом!

В 2019 году пройдет юбилейная XV спартакиада НП «Управление строительства «Атомстройкомплекс»

Давно доказано, что, начиная заниматься спортом и достигая определенных успехов в нем, человек повышает успехи и в других сферах жизни. Для строителей занятия спортом особенно важны: это залог крепкого здоровья, которое необходимо, чтобы работать на стройке, а еще — навык упорной борьбы и умения добиваться поставленных целей. Именно поэтому популяризации спорта среди сотрудников в «Атомстройкомплексе» уделяют большое внимание. И это приносит свои плоды!

Рождественский турнир по мини-футболу

8 декабря состоялся первый рождественский турнир по мини-футболу НП «Управление строительства «Атомстройкомплекс». Для усиления своих составов некоторые предприятия объединялись в команды с товарищами по тренировочному процессу. Турнир получился по-настоящему зрелищным!



Команды сражались не на жизнь, а на смерть и показывали блестящие игровые розыгрыши! Неудивительно, что матчи вызывали бурю эмоций у болельщиков. А подвести результаты турнира получилось, лишь подсчитав разницу мячей, поскольку команды «Армения» (сборная ООО «Центр подрядов АСК», ООО «Стройстеклосервис», ООО «АСК-Девелопмент», ООО «АтомПрофи+») и команда ООО «Известь Сысерти» набрали одинаковое количество очков. В этом нет ничего странного, ведь уровень команд за год подрос. Отдельно хотелось бы отметить сплоченные действия коллектива из Сысерти: четкие указания капитана команды Анатолия Подкорытова, великолепные действия вратаря, а также поддержка со скамьи запасных позволили команде ООО «Известь Сысерти» занять первое место! Второе место — у команды «Армения», третье — у ООО «Электромонтаж», четвертое — у сборной ООО «Исетская строительная компания» и ООО «Изоплит». Поздравляем!

Рождественский турнир по волейболу

15 декабря в СК «Victory Sport» состоялся традиционный рождественский турнир компании «Атомстройкомплекс» по волейболу. В этом году было принято решение принимать заявки на участие не только от предприятий, но также индивидуальные заявки от сотрудников и провести соревнования в формате хаос-турнира. Команды были поделены согласно амлуа заявившихся игроков, что позволило сформировать по-настоящему сильные составы. Данный формат позволил всем желающим принять участие в турнире даже при отсутствии сформированной команды на своем предприятии. Но самое главное — во время игр спортсмены смогли познакомиться с коллегами с других предприятий, что, безусловно, будет полезным в работе. В результате третье место заняла команда ООО «Известь Сысерти». Второе место — у сборной ООО «Спецмонтаж», а золотым призером стала команда «ЧБ», которая состояла из игроков завода «Берит», ООО Центр подрядов «АСК» и ООО «Атомстройкомплекс».





Чемпионат по волейболу

С октября 2018 проходит чемпионат Екатеринбурга по волейболу. В нем принимает участие порядка 70-ти команд, в числе которых сборные университетов, предприятий, команды спортивных школ. Волейбольная команда «Атомстройкомплекс» в сезоне 2018/2019 принимает участие в Высшей лиге чемпионата. На данный момент закончен первый круг, сыграно 11 игр, из которых восемь наши ребята выиграли. С января стартует второй круг, по окончании которого будут подведены итоги чемпионата.

Также волейболисты «Атомстройкомплекса» вновь принимают участие в серии турнира «CRYSTALL» Уральского федерального округа, по итогам которого две лучшие команды сразятся в суперфинале на главной площадке ДИВСа. По итогам трех прошедших этапов наши волейболисты возглавляют турнирную таблицу с двумя победами и выходом в 1/4 финала.

Юбилейная XV спартакиада НП «Управление строительства «Атомстройкомплекс»

2019 год будет интересным и насыщенным в плане спорта. И самым главным событием, безусловно, станет юбилейная XV спартакиада НП «Управление строительства «Атомстройкомплекс». Нас будут ждать захватывающие соревнования, новые звезды и рекорды, сюрпризы и грандиозное закрытие, которое состоится в мае.

Для тех сотрудников «Атомстройкомплекса», кто еще не присоединился к спортивному движению на предприятии, самое время с января начать новую — здоровую и спортивную — жизнь. Для этого нужно выбрать тот вид спорта, где хотелось бы себя попробовать, обратиться к спортивному организатору на своем предприятии или к спортивному организатору «Атомстройкомплекса» Анастасии Григорьевой (вн. тел. 5927, sport@atomsk.ru) и начать новый год правильно — с веселых командных тренировок, с хорошего настроения и самочувствия и, конечно, с побед! До встречи на тренировках и соревнованиях! ■





Внутрикорпоративное издание Некоммерческого партнерства «Управление строительства «Атомстройкомплекс» №6 (101), дата выхода: декабрь 2018 г. Адрес редакции: 620075, г. Екатеринбург, ул. Белинского, 39, офис 905, тел. +7 (343) 266-93-04, присылайте в редакцию письма на почту: v.ozornina@atomsk.ru. Полное или частичное воспроизведение материалов допустимо только с письменного согласия редакции. Тираж 700 экземпляров.